

# REPORTE DE GESTIÓN



**FUNDACIÓN**  
MINERA LOS PELAMBRES  
ANTOFAGASTA MINERALS



**FUNDACIÓN**  
MINERA LOS PELAMBRES

---

ANTOFAGASTA MINERALS

# QUIÉNES SOMOS

---

Fundación Minera Los Pelambres nace al sur de la Región de Coquimbo, en la Provincia del Choapa, la cual es atravesada por el río que lleva su nombre.

Las comunas de Illapel, Canela, Salamanca y Los Vilos, que son aquellas que conforman la provincia, son el área de influencia cultural y económica de más de 81 mil personas; en su mayoría agricultores, ganaderos, mineros, pescadores y comerciantes.

De mar a cordillera, la Provincia del Choapa es un territorio rico en tradiciones y tesoros patrimoniales, que incluye hallazgos arqueológicos, santuarios naturales, prácticas ancestrales como la trashumancia y la preservación de mitos y leyendas propias.

Fundación Minera Los Pelambres trabaja para rescatar el valor de las riquezas del Choapa y transformarlas en oportunidades de desarrollo para sus habitantes.



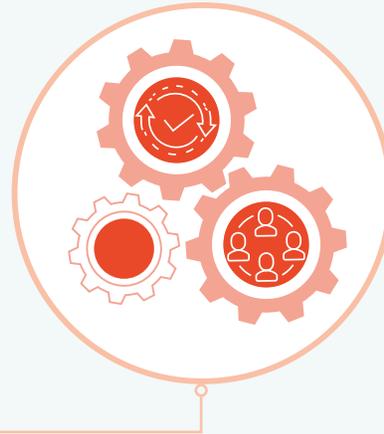
# NUESTRO PROPÓSITO

Acercamos **oportunidades de desarrollo** para las personas de la provincia de Choapa



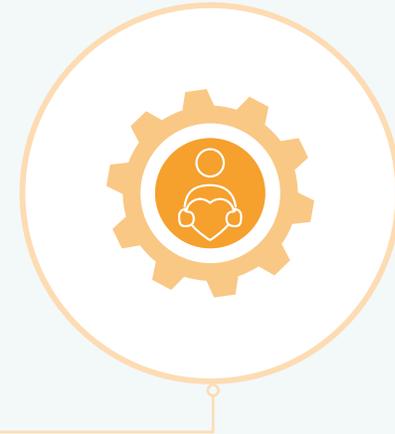
## MISIÓN

Contribuir al **Desarrollo Sustentable** de las comunidades donde interactuamos, a través de la ejecución e implementación de programas orientados a la **diversificación productiva, eficiencia hídrica y educación** para personas, preferentemente, en condición de vulnerabilidad social y/o económica.



## VISIÓN

Ser referentes a nivel nacional, por el **impacto sostenible de nuestros programas, en el desarrollo de las comunidades** con las que interactuamos.



## NUESTROS PRINCIPIOS

- Diálogo
- Transparencia
- Colaboración
- Trazabilidad
- Excelencia

## ÉNFASIS GESTIÓN 2020



SENTIDO DE URGENCIA



ADAPTACIÓN



ALIANZAS PÚBLICO-PRIVADO



FLEXIBILIDAD

# NUESTRA OFERTA DE VALOR



**Cercanía** y diálogo con las comunidades.



**Reputación** basada en la construcción de respeto, legitimidad y transparencia.



**Experiencia** basada en conocimiento del territorio y confianza técnica, siempre disponible.



**Oportunidades** para el desarrollo y el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades de nuestro entorno.

## LÍNEAS DE TRABAJO

Los programas desarrollados por Fundación Minera Los Pelambres se financian gracias a la contribución social realizada por Minera Los Pelambres.



### GESTIÓN HÍDRICA

Tanto para consumo humano como para riego agropecuario, a través de los Programas Aproxima y Confluye, con especial énfasis en el uso más eficiente del agua para la producción agropecuaria y en asegurar la calidad, cantidad y continuidad del servicio de agua potable rural.

**Contribución a Objetivos Desarrollo Sostenible ONU:**



### FOMENTO PRODUCTIVO

A través de los Programas Emprende, Cosecha e Impulso, apoyamos el desarrollo y crecimiento de productores agropecuarios y microempresarios, agregando valor y disminuyendo brechas en su producción, comercialización y calidad.

**Contribución a Objetivos Desarrollo Sostenible ONU:**



### EDUCACIÓN Y CULTURA

Por medio de becas que potencian el acceso y permanencia de los jóvenes en el sistema educativo; así como, también, a través de cursos para fortalecimiento de competencias laborales, que permitan mejorar la empleabilidad del territorio.

**Contribución a Objetivos Desarrollo Sostenible ONU:**



# LA FUNDACIÓN EN UN AÑO EXCEPCIONAL

---

**Fundación Minera Los Pelambres fue creada en 2003 por Minera Los Pelambres, compañía perteneciente al Grupo Antofagasta Minerals, con el propósito de acercar oportunidades de desarrollo para las personas de la Provincia de Choapa.**

Desde nuestros inicios trabajamos para cumplir nuestro propósito de manera colaborativa e innovadora, a través de la implementación y ejecución de programas enfocados en las áreas de fomento productivo, gestión de recursos hídricos, educación y cultura.

A través de los diálogos que establecemos en el marco del Programa Somos Choapa —de Minera Los Pelambres—, nos relacionamos con los habitantes de la Provincia de Choapa y, en conjunto, establecemos las prioridades de desarrollo.

Somos conscientes que los desafíos y el contexto en el cual hacemos nuestro trabajo cambia constantemente, por lo que la flexibilidad y capacidad de adaptación es una de nuestras principales fortalezas.

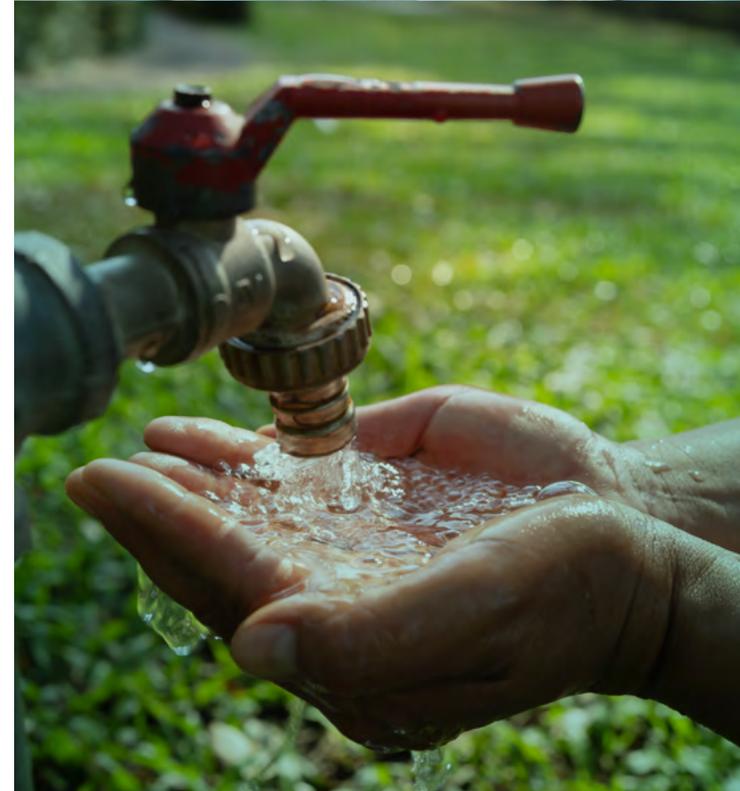
El 2020, puso a prueba esta premisa, debido a la pandemia de Covid-19 que afectó a todo el

mundo, y que nos obligó a replantear nuestras prioridades y programas regulares.

A la pandemia se sumó otra problemática grave que vive el Valle del Choapa, la escasez hídrica. Ambas emergencias constituyen un escenario sumamente desafiante para toda la Provincia de Choapa y nos exigieron adaptarnos y reaccionar rápidamente, con nuevos programas y oportunidades para los habitantes de la provincia.

Para lograr este objetivo, en un contexto desconocido e incierto, nos apoyamos en distintas organizaciones públicas y privadas, entendiendo que el tamaño de los desafíos que enfrentábamos necesitaba de una acción colaborativa. Lo anterior nos confirmó nuestra apuesta por la articulación público-privadas e hizo evidente los beneficios que estas redes tienen para los territorios en donde se establecen.

Por este motivo, seguiremos poniendo al servicio de las comunidades nuestra experiencia y conocimientos técnicos, a través de un equipo, mayoritariamente, local, altamente especializado y con conocimiento de las distintas realidades que se viven en las comunas que conforman la Provincia de Choapa.

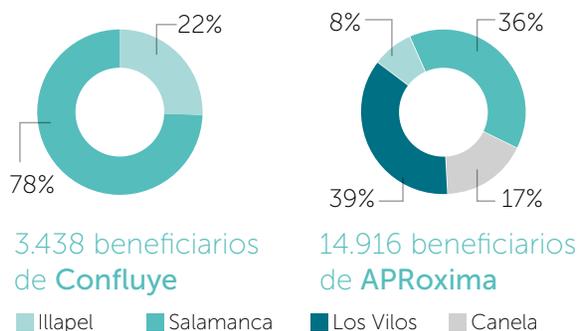


# PRINCIPALES CIFRAS DE GESTIÓN Y LOGROS 2020

## GESTIÓN DE LOS RECURSOS HÍDRICOS

- Contribuimos en la ejecución de 19 obras menores de mantención y 6 nuevos diseños de APRs de las comunas de Salamanca, Los Vilos y Canela, beneficiando a más de 2.127 familias.
- Trabajamos en conjunto con el municipio de Salamanca, la Dirección de Obras Hidráulicas, la Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo, y la Unión Comunal de comités de APR Salamanca para el diseño de 3 estanques, que beneficiarán a 810 familias de esta comuna.
- Diagnosticamos la totalidad de los APRs de la provincia.
- Revestimos, junto a la Junta de Vigilancia del río Choapa, 32,4 km de canales de riego de la comuna de Salamanca.

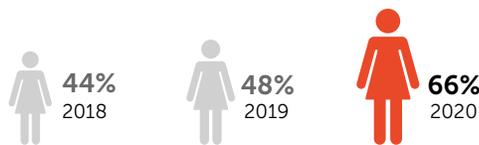
### 18.354 BENEFICIARIOS DIRECTOS



**43.456 BENEFICIARIOS** directos e indirectos APApproxima, incluyendo Unidad Apoyo Salamanca y Pozómetros Canela y Los Vilos.

## FOMENTO PRODUCTIVO

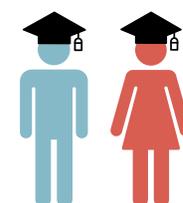
- 2.096 beneficiarios del Programa Choapa Apoyo Emergencia.
- 49 beneficiarios de Emprende Valle Alto.
- 189 agricultores beneficiarios del Programa Apoyo Integral a la Agricultura (AIA).
- Un 57% de nuestros aportes están focalizados en los sectores rurales de la provincia.
- Hemos detectado un crecimiento sostenido de los emprendimientos liderados por mujeres de un 22% en los últimos tres años.



- En el marco del programa Choapa Apoyo Emergencia, y en colaboración con Sercotec Coquimbo y su Centro de Negocios de Illapel, iniciamos el proceso de asesoría técnica en marketing digital y protocolos y normativa sanitaria, de 550 micro y pequeños empresarios; e iniciamos el proceso de capacitación, en formalización y planes de negocio de 400 emprendedores informales.

## EDUCACIÓN Y CULTURA

- Adaptamos nuestros programas de becas a la emergencia sanitaria flexibilizando principalmente, los ítemes y plazos de rendición/renovación e incorporando procesos de postulación, renovación y rendición on line para las becas de Educación Superior.
- Adaptamos el Programa de Acceso a la Educación Escolar según las necesidades de los alumnos en diferentes comunidades locales.



**60% DE LOS ALUMNOS APOYADOS PROVIENEN DE COMUNIDADES LOCALES RURALES**

- Contribuimos, en plena emergencia sanitaria a sostener los procesos de aprendizaje y redes de colaboración de 15 establecimientos educacionales rurales de la provincia.
- 375 becas universitarias y técnicas
- 320 becas escolares
- 20 becas Minera Los Pelambres en el Instituto Agrícola Pascual Baburizza
- Competencias laborales: 5 cursos y 149 beneficiarios.

# CARTA PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

## ESTIMADOS LECTORES

Con agrado los invito a revisar el segundo Reporte Anual de Gestión de Fundación Minera Los Pelambres, donde presentamos los principales resultados de nuestra gestión durante este año 2020.

Este ha sido por cierto un año excepcional para todos, en particular, debido a la emergencia sanitaria COVID-19, imponiéndonos desafíos sin precedentes para la Fundación, ante los cuales buscamos adaptarnos y flexibilizaros de la mejor manera posible y de forma oportuna. El diálogo y el trabajo cercano con las comunidades y colaboradores fueron factores claves para enfrentar este adverso escenario.

Una decisión importante para el Directorio en este año, fue reorientar el quehacer habitual de la Fundación, en línea con la estrategia de Minera Los Pelambres, para enfrentar la pandemia y la prolongada condición de escasez hídrica que afecta a la provincia del Choapa, con el objetivo de ayudar a las comunidades vecinas a contener la propagación del virus y mitigar sus repercusiones económicas y educacionales; así como, a mantener el abas-

tecimiento de agua para consumo humano y de riego agropecuario. Fue así como, nos abocamos a complementar nuestro accionar regular con la implementación de medidas de emergencia en cada uno de los tres focos de la estrategia de Minera Los Pelambres: apoyo sanitario, comunitario y reactivación económica.

En este contexto, quisiera destacar, particularmente, el apoyo a los emprendedores y pequeñas empresas en dificultades a causa de la pandemia, a través del programa “Choapa Apoyo Emergencia”. En educación, con nuestro apoyo a los docentes y alumnos, preferencialmente de escuelas rurales, para facilitar la educación a distancia a través del programa “Choapa Emergencia Educación”. En la gestión de recursos hídricos, apoyando a los diferentes usuarios del agua para el uso más eficiente de esta a través de los programas “Confluye” y “APRoxima” y sus variantes de emergencia.

No quisiera dejar pasar la oportunidad de comentarles que nuestra preocupación y esfuerzo diario por los habitantes del Valle del Choapa dio especiales frutos este 2020 y, debido a ello, alcanzamos

el reconocimiento de Red América, una red dedicada a promover la transformación de la inversión y las prácticas sociales de empresas y fundaciones de América Latina para el desarrollo de comunidades sostenibles, como ganadores de la quinta versión del Premio Latinoamericano de Comunidades Sostenibles, Transformadores. Dicho premio nos llena de orgullo, y principalmente, nos reafirma en nuestras convicciones, valores y principios de trabajo.

Durante este 2021 seguiremos contribuyendo al desarrollo de la provincia del Choapa a través de nuestros programas y experiencia, adaptándonos a un entorno de constante cambio para estar a la altura de las circunstancias; fortaleciendo nuestro accionar en la alfabetización digital e innovación.

Espero que este reporte refleje, auténticamente, nuestro rol, modelo de gestión y aporte en el territorio; incentivando a más personas a colaborar en el desarrollo sostenible de las comunidades que lo habitan.

**RAMÓN JARA**

Presidente del Directorio  
Fundación Minera Los Pelambres

# PRESENTACIÓN DIRECTORIO

El Directorio de Fundación Minera Los Pelambres, está conformado por cuatro miembros que buscan promover el éxito de la Fundación en el largo plazo, entregando lineamientos estratégicos que tienen como objetivo principal contribuir al desarrollo sustentable de la Provincia de Choapa y sus habitantes.



RAMÓN JARA ARAYA  
Presidente del Directorio



JUAN CLARO GONZÁLEZ  
Director



MAURICIO LARRAÍN MEDINA  
Director



RENÉ AGUILAR SÁEZ  
Director



RENZO STAGNO FINGER  
Secretario

## EN ESTE AÑO 2020 EL DIRECTORIO HA TENIDO COMO ESPECIAL ATENCIÓN:



El despliegue de una oferta de programas de fomento productivo y educación que, en el marco de la emergencia sanitaria provocada por el Covid-19, se adaptara a las necesidades de los emprendedores y empresarios del territorio y facilitara la continuidad escolar de alumnos y profesores de escuelas rurales; lo que debía traducirse en un aporte significativo al territorio.



Disponer en el territorio, en el contexto de la prolongada condición de escasez hídrica, instrumentos de apoyo y mecanismos para abordar emergencias que contribuyan a mantener el abastecimiento continuo en calidad y cantidad de agua para consumo humano y riego agropecuario.

# MENSAJE DE LA GERENTA

---

El 2020 fue un año lleno de incertidumbre y alta complejidad para las comunidades donde desarrollamos nuestra labor, pues todos debimos convivir, al mismo tiempo, con dos emergencias: la pandemia Covid-19 y un extenso ciclo de escasez hídrica; en un marco, además, donde la ciudadanía decidió plantearse nuevos desafíos, con miras a construir un país más equitativo e inclusivo.

Desde la Fundación nos ocupamos, especialmente, de adaptar nuestras líneas de apoyo a las comunidades y asumimos los desafíos que emanaron de este, en línea con nuestros principios y valores institucionales, acompañando a las personas a entender este proceso y apoyándolos para sobrellevar los impactos negativos con nuestras distintas iniciativas.

Simplificamos y ajustamos nuestros programas regulares, generamos nuevas alianzas y gestionamos el cambio a través de la creación y ejecución de programas especiales que respondieran a las reales necesidades de los habitantes de la provincia del Choapa; con foco en el abastecimiento de agua para consumo humano y para consumo agropecuario, la mantención de la economía local y la continuidad de los estudios para alumnos

en edad escolar y de educación superior. De esta forma, asumimos un rol relevante en el territorio, el que nos permitió apoyar, en estrecha colaboración público-privada, a 2.145 emprendedores, 365 proyectos de pequeños agricultores, a 2812 estudiantes más 176 docentes, y a más de 43.456 usuarios de agua potable rural y de agua con fines agropecuarios.

Un espacio especial de adaptación tuvimos en lo digital para desarrollar nuestras iniciativas de apoyo a la comunidad; puesto que, en cada instante, pusimos en el centro del análisis el evitar la propagación del SARS-CoV-2 y facilitar el acceso a todos quienes mostraban interés por aprovechar las oportunidades que acercamos hacia ellos. De esta forma, nuestras iniciativas se desarrollaron, privilegiando, procesos de postulación y rendición on line y varias de nuestras acciones presenciales se adaptaron a modalidades virtuales; como, por ejemplo, la Feria “Manos del Choapa”, cuya versión 2020, 100% virtual, generó importantes réditos económicos y contactos de negocios para proveedores locales de la provincia.

En este sentido, es fundamental destacar la disposición de las instituciones estatales, gobiernos lo-

cales y organizaciones colaboradoras con quienes compartimos la gestión de este año; así como, el compromiso, nivel técnico y solidaridad del equipo de trabajo de nuestra Fundación y del equipo técnico Somos Choapa. Con todos ellos, mediante el empleo de metodologías multi diálogo, pudimos estar a la altura de los desafíos que enfrentamos; ratificando la forma en como Fundación Minera Los Pelambres diseña y pone en escena sus programas; agregando valor y acercando oportunidades de desarrollo para los habitantes del territorio con el propósito de contribuir en la construcción de comunidades sostenibles.

Nuestro desafío es continuar navegando en un escenario de incertidumbre constante, tratando de estar a la altura de los retos que surjan. Nos mantendremos muy atentos a leer el entorno y poder responder para superar las dificultades, focalizándonos, principalmente, en los temas de reactivación economía local, uso eficiente del agua y fortalecimiento de nuestra gestión en educación y cultura.

**CLAUDIA SANDOVAL**  
Gerenta Fundación  
Minera Los Pelambres

# NUESTRO EQUIPO



## CLAUDIA SANDOVAL

Gerenta. Responsable de la gestión de la organización y de la conducción hacia el logro de sus objetivos, con foco en la contribución al desarrollo de las comunidades locales con las que nos relacionamos.



## EDUARDO GÓMEZ

Director de Programas. Responsable del diseño, ejecución, seguimiento y evaluación de los programas, con foco en agregar valor organizacional y a las comunidades locales con las que nos relacionamos.



## IGNACIO GÓMEZ

Director de Administración y Finanzas. Responsable de gestionar, controlar y asegurar el cumplimiento de la planificación anual financiera de los programas, sus procesos y su operación, identificando riesgos, oportunidades de mejora y de innovación.



## VANESSA MORALES

Analista Financiero y Contable. Responsable de la eficiente e integral ejecución y cumplimiento de las condiciones legales y administrativas necesarias para la ejecución de los programas y procesos administrativos, financieros y contables.



## CAROLINA PAZ

Encargada de abastecimiento y responsable de la de la optimización, seguimiento, cumplimiento y reportabilidad de la planificación anual de los programas e iniciativas, enmarcadas en la estrategia de la Fundación.



## ROMINA MONDACA

Asistente Administrativa. Entrega apoyo permanente a las distintas áreas de la fundación en temas logísticos, de mantenimiento y funcionamiento de la oficina, control documental, atención de público y recursos humanos. Forma parte del equipo de abastecimiento.



## MICHELE CORDERO

Jefa Área de Fomento Productivo. Coordina el diseño, ejecución, seguimiento y evalúa los programas del área, con foco en el desarrollo de la economía local y sus emprendedores.



## ANDREA GAETE

Coordinadora de Programas de Fomento Productivo. Es parte del equipo que diseña, ejecuta, realiza seguimiento y evalúa los programas del área, con foco en el desarrollo de capacidades y el desarrollo rural de las comunidades locales.



## INGRID ROZAS

Coordinadora de Programas de Fomento Productivo. Es parte del equipo que diseña, ejecuta, realiza seguimiento y evalúa los programas del área, con foco en el relacionamiento comunitario y la sustentabilidad de las comunidades locales.



## KAREM ARIAS

Coordinadora de Programas de Fomento Productivo. Es parte del equipo que diseña, ejecuta, realiza seguimiento y evalúa los programas del área, con foco en el desarrollo de las capacidades de los proveedores locales y sus negocios.



## BETSY VILLAROEL

Jefa Área de Educación y Cultura. Coordina el diseño, ejecución, seguimiento y evalúa los programas del área, con foco en ampliar las competencias y capacidades de las personas que habitan las comunidades locales.



## CARLOS NUÑEZ

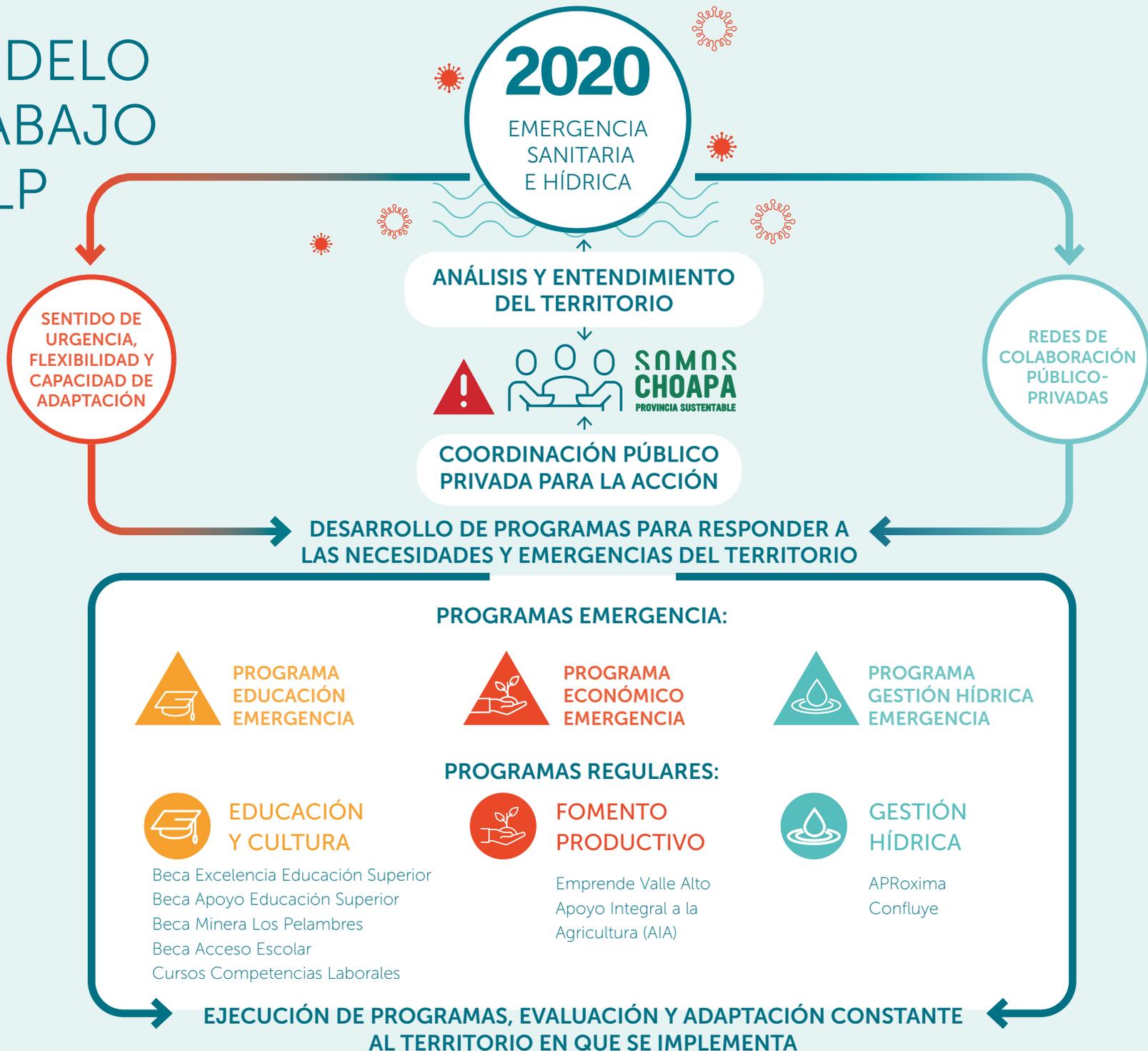
Jefe Área de Gestión de Recursos Hídricos. Coordina el diseño, ejecución, seguimiento y evalúa los programas del área, con foco en la búsqueda de soluciones sostenibles para las comunidades locales en los ámbitos del agua para consumo humano y uso productivo.



## PEDRO FUENTES

Coordinador de Programas de Gestión de Recursos Hídricos. Es parte del equipo que diseña, ejecuta, realiza seguimiento y evalúa los programas del área, con foco en el desarrollo de proyectos de soluciones sanitarias y la gestión de las alianzas necesarias en estas materias.

# MODELO TRABAJO FMLP



# COBERTURA TERRITORIAL PROGRAMAS 2020



# NUESTRAS LÍNEAS DE TRABAJO, ADAPTACIÓN Y CONTINUIDAD EN 2020

A continuación, se presentan las acciones realizadas en cada una de nuestras líneas de trabajo, los programas que diseñamos para enfrentar las emergencias (sanitaria e hídrica) y la continuidad y/o adaptación de nuestros programas regulares.



## FOMENTO PRODUCTIVO

Respuesta:



### EMERGENCIA SANITARIA

Contexto:



→ Economía en contracción o desacelerada.



→ Economía familiar afectada



→ Incertidumbre en mantención del empleo.



→ Baja liquidez empresas.

Respuesta FMLP:  
PROGRAMA CHOAPA  
APOYO EMERGENCIA



Cifras destacadas:

**2.096**

emprendimientos apoyados.

Más de **\$1.140M** invertidos en dinamizar la economía de la provincia del Choapa.

Programas regulares que continuaron y/o adaptaron:

- Apoyo Integral a la Agricultura (AIA).
- Emprende Valle Alto.
- **365 proyectos de pequeños agricultores y 49 emprendimientos apoyados.**
- **\$470M** invertidos.



## EDUCACIÓN Y CULTURA

Respuesta:



### EMERGENCIA SANITARIA

Contexto:



→ Escuelas y colegios cerrados por Covid-19.



→ Dificultad de los alumnos de la provincia para llevar a cabo clases online.

Respuesta FMLP:  
PROGRAMA  
EMERGENCIA EDUCACIÓN



Cifras destacadas:

**15** establecimientos, **2.097** alumnos y **176** docentes beneficiados a través de metodologías de innovación educativa.

Más de **\$154M** invertidos.

Programas regulares que continuaron y/o adaptaron:

- Beca Excelencia Educación Superior.
- Beca Apoyo Educación Superior.
- Beca Minera Los Pelambres.
- Beca Acceso Escolar.
- Cursos competencias laborales.
- **715 becas de educación entregadas a estudiantes de la provincia.**
- **\$1.200M** invertidos.



## GESTIÓN HÍDRICA

Respuesta:



### EMERGENCIA HÍDRICA

Contexto:



→ Sequía prolongada en el territorio.



→ En riesgo consumo humano de agua potable.

Respuesta FMLP:  
PROGRAMAS EMERGENCIA  
HÍDRICA



Cifras destacadas:

**25.102** usuarios de agua potable rural apoyados para mantener un suministro continuo en calidad y cantidad.

**32** comunidades de agua y **2.293** regantes beneficiados con el revestimiento de canales para mejorar su eficiencia hídrica.

Más de **\$393M** invertidos.

Programas regulares que continuaron y/o adaptaron:

- APROXIMA.
- Confluye.
- **Más de 16.061** usuarios de agua potable rural y de agua para consumos agrícola y pecuario beneficiados.
- **Más de \$633M** invertidos.



# GESTIÓN DE LOS RECURSOS HÍDRICOS

---

El cuidado y la disponibilidad del agua para su consumo y uso en diversas actividades productivas son, sin duda, de las principales **prioridades de la Provincia de Choapa** y, por lo tanto, lo son también para nosotros.

En **Fundación Minera Los Pelambres** hemos desarrollado un área de trabajo especializada en la gestión del agua, la cual tiene por objetivo contribuir a mejorar la disponibilidad, eficiencia, acceso y servicios asociados al uso del agua en sistemas de **Agua Potable Rural (APR) y en la producción agropecuaria**.

Es importante destacar que el logro de estos objetivos está relacionado con una mirada sistémica de la cuenca y sus actores. El problema del agua en la provincia no responde sólo a las bajas precipitaciones o a la falta de infraestructura o gestión de los APR y sistemas de riego, si no que también es

un problema de conocimiento de la cuenca, de los ciclos del agua y del rol de cada uno de los actores que tienen relación con el agua.

Por este motivo como fundación, potenciamos una vinculación cercana con las juntas de vigilancia, los regantes, agricultores, sistemas de agua potable rural, uniones comunales de APR y organismos del Estado, entre otros, buscando de esta manera una visión amplia de la problemática del agua en el Choapa, en dónde la solución no dependa de un actor, si no de un trabajo colaborativo de cada uno de los actores de la cuenca. En los últimos años hemos buscado facilitar el trabajo colaborativo con la implementación y gestión de diversos programas y proyectos relacionados, tales como: el proyecto del Centro Tecnológico Quitai Anko y la implementación de la mesa intersectorial APR Municipio en Salamanca.



# CAMBIO CLIMÁTICO Y ESCASEZ HÍDRICA EN EL VALLE DEL CHOAPA

En términos hídricos, el año 2020 fue difícil. A la emergencia sanitaria se sumó la grave escasez hídrica que vive el Valle del Choapa.

El Valle del Choapa solía transitar, anteriormente, entre períodos de sequía de 2 o 3 años seguidos, en promedio, por ciclos de lluvia de 4 años. Producto del cambio climático, este ciclo se modificó, extendiéndose los períodos de sequía y presionando los recursos hídricos del territorio.

Hoy se aprecia una larga sequía que suma más de 10 años, afectando la zona central de Chile y, por ende, al Valle del Choapa, siendo el año 2019 uno de los más complejos de la última década.

Dos de las principales consecuencias de este fenómeno son:



**La modificación del ciclo de lluvias, disminuyendo su frecuencia, pero aumentando en intensidad.** Esto tiene como consecuencia que se acumula menos nieve en la cordillera de Los Andes, la cabecera del valle que, a su vez, entrega sus aguas a sus dos ríos afluentes y al acuífero de la cuenca.



**Mayores temperaturas en la zona cordillerana,** lo que impacta directamente en la capacidad de la Cordillera de Los Andes de acumular la nieve, derritiéndose con mayor rapidez, dificultando su gestión y acumulación.

Si bien el año 2020 puede considerarse como un año más normal en términos de lluvia y caída de nieve; éstas se concentraron en un corto período de tiempo. Lo anterior, sumado a un invierno más cálido que años anteriores, con mayores temperaturas en la cordillera, configuraron un escenario igualmente crítico para el Valle del Choapa. La nieve que cayó y que debía ser la fuente del recurso en verano, se derritió rápidamente, llenando las napas subterráneas de la Cuenca del Choapa y dejando poca agua disponible en la superficie, agravándose debido a la poca capacidad de acumulación de la cuenca.

Esta situación, sumada a la sequía acumulada de años anteriores, hicieron que 2020 fuera un año crítico en términos de disponibilidad de agua para los habitantes del valle.

En **2019, llovió un 15% menos de lo que debiese haber llovido en un año normal.**

# NUESTRA RESPUESTA A LA EMERGENCIA HÍDRICA

Para aportar en la mitigación del problema hídrico que afectó al valle en 2020, implementamos versiones de emergencia de nuestros dos programas regulares, Confluye y AProxima, para mejorar la conducción del agua por canales de riego críticos y asegurar el agua de consumo humano en las comunidades locales.

## AProxima Emergencia

El programa AProxima Emergencia nace en el marco de la escasez hídrica que afecta a la zona y tiene como objetivo asegurar el agua para consumo humano.

Desde 2017 que existe un trabajo en conjunto con distintos Comités de Agua Potable Rural del Choapa, responsables de gestionar los servicios de agua potable en las zonas rurales de la provincia a los cuales se les ha capacitado mediante cursos y asistencia técnica para la construcción y el mantenimiento de infraestructura.

Durante el 2020, el Programa AProxima Salamanca se complementa con la puesta en marcha de **AProxima Emergencia** con el fin de evitar interrupciones en el suministro en las zonas rurales de la comuna. Paralelamente, a comienzos de este año se realizó un catastro a todos los APRs de la provincia con el objeto de identificar aquellos más críticos en su funcionamiento, establecer sus principales problemas y diseñar soluciones. Esto permitió llevar a cabo una gestión sobre el correcto funcionamiento de problemas técnicos menores, que pudieran afectar la continuidad de servicio de los APR y poner en riesgo el abastecimiento de agua de las comunidades rurales de la zona.



# APRoxima

En 2020 continuamos trabajando con nuestro programa regular, apoyando los APR de distintas localidades del Valle del Choapa, con el fin de asegurar la continuidad del servicio de agua.

Para lograrlo, realizamos las siguientes actividades:



**19 OBRAS** menores de mantención en las comunas de Los Vilos, Canela y Salamanca.



**KITS MATERIALES SALAMANCA:** Plantas de tratamiento Tranquilla, Coirón, Chuchiñí, Panguesillo y Tambo Centro.



**6 NUEVOS DISEÑOS:** Peralillo, Las Trancas, Estanques Salamanca y El Consuelo.



**ENTREGA DE 18 POZÓMETROS** para controlar los niveles de agua: Canela y Los Vilos.



APR Cuncumén: **100% EJECUCIÓN OBRAS MENORES** mantención y emergencia.



**ASESORÍA TÉCNICA MLP:** APRs Caimanes, Chillepín, Choapa Viejo-Las Cañas II.

## Confluye Emergencia

El proyecto Confluye o también conocido como Fondo Rotario, busca mejorar la eficiencia del riego para la actividad agrícola, a través de inversiones en infraestructura de conducción y aplicación del riego. Mediante este trabajo colaborativo con las Juntas de Vigilancia de los ríos de la Cuenca del Choapa, buscamos apoyar a los pequeños agricultores, otorgándoles recursos para el diseño y la ejecución de las obras.

En el año 2020, en paralelo al Programa Confluye, llevamos a cabo **Confluye Emergencia**, en donde se identificaron puntos críticos de conducción y se realizaron distintas obras de recubrimiento de canales, utilizando geomembranas y mangas de riego, que permitieron que el agua escurriera más rápido y se perdiera menos en el camino producto de la infiltración a napas subterráneas.

Gracias a esta iniciativa, en 2020, se logró revestir 17,6 km de canales con estos recubrimientos.

*Canales Aguas Claras, Araya, Carachas:  
Coberturas de canales con geomembrana de  
distintos anchos y longitudes.*





# Confluye

Al igual que APROXIMA, nuestro Programa Confluye siguió funcionando normalmente durante el año 2020, apoyando a los regantes de las Juntas de Vigilancia de los Ríos Choapa, Chalinga e Illapel, a materializar sus proyectos de riego, tanto intra como extraprediales.

A continuación, presentamos los proyectos presentados, ejecutados y bonificados, ordenados por cada una de las Juntas de Vigilancia:

**RÍO CHOAPA:** 12 proyectos intraprediales presentados y 10 proyectos extraprediales ejecutados por 6,1 km de canales riego.

**RÍO CHALINGA:** 10 proyectos extraprediales bonificados y 7 proyectos extraprediales ejecutados por 4 km de canales de riego.

**RÍO ILLAPEL:** 8 proyectos extraprediales bonificados y 10 proyectos extraprediales ejecutados por 4,7 km de canales de riego.

**27** PROYECTOS  
EXTRAPEDIALES  
EJECUTADOS

**14,8** KM  
CANALES  
DE RIEGO  
REVESTIDOS  
CON TUBERÍA  
Y HORMIGÓN

# DIAGNÓSTICO PROVINCIAL APRs

En promedio, la  
falta de un APR  
deja sin agua a la  
población por  
**3 HORAS.**

Con el fin de conocer el estado de los APRs (Sistemas de Agua Potable Rural) de la provincia, realizamos en 2020 un diagnóstico en las comunas de Canela, Illapel, Salamanca y Los Vilos.

Este diagnóstico, nos permitió entender el estado actual de 75 APR, tanto en los aspectos de infraestructura como de operación, y con ello avanzar en garantizar la disponibilidad de agua a partir del aumento de la eficiencia en su gestión, disminuir al máximo las posibles fallas y pérdidas que pueden sufrir estos sistemas y aumentar de esta manera la certeza de contar con el recurso agua en calidad, cantidad y continuidad para la población rural.

Las principales brechas identificadas se asociaron a:



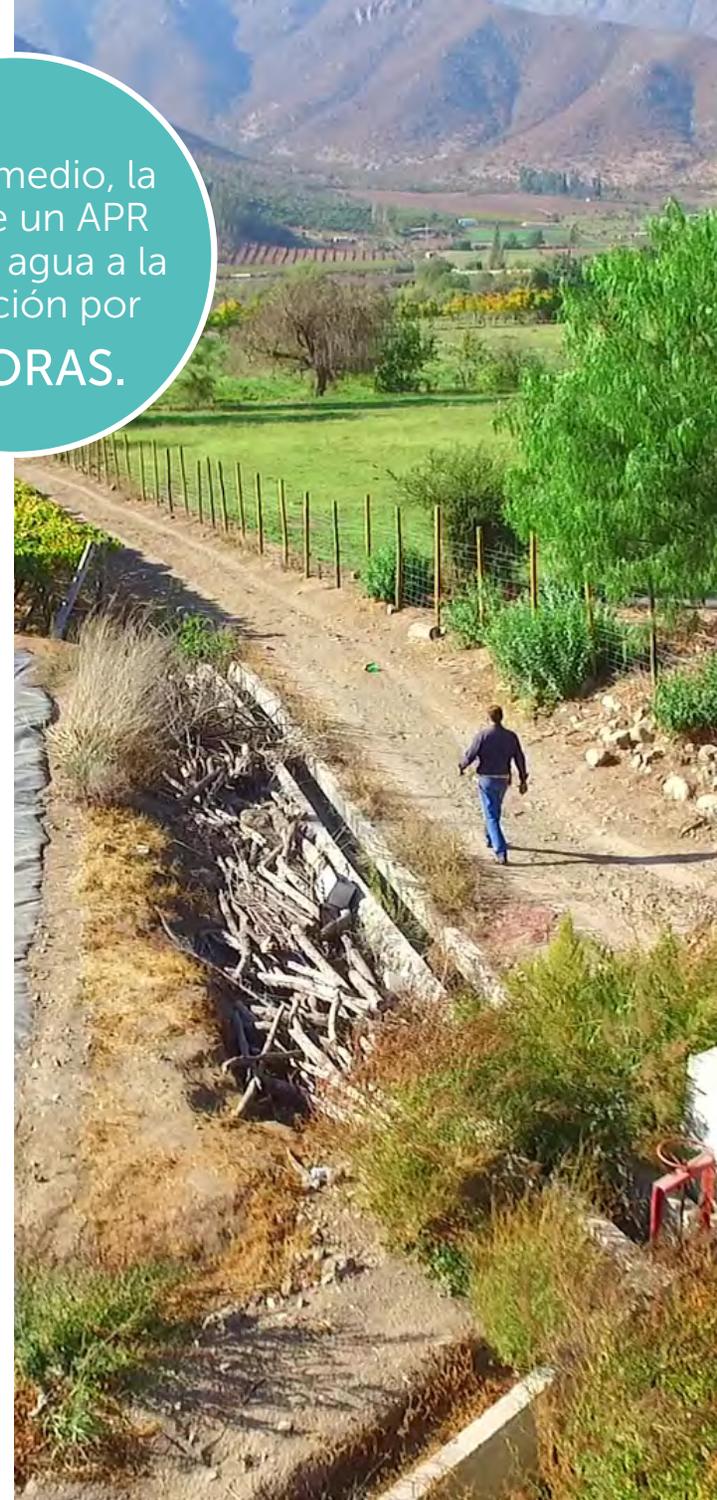
Problemas eléctricos en los sistemas internos de los APR.



Necesidad de capacitar a los operadores de los APR, para que tuvieran más y mejores herramientas para solucionar o ajustar problemas de funcionamiento.

A partir de las problemáticas y situaciones detectadas, se definieron varias líneas de apoyo extraordinarias. Se decidió extender el programa APRoxima Emergencia Salamanca, que en un primer momento tenía una duración limitada. En dicho marco, se extendió y transformó la “Unidad de emergencia APRs” en una “Unidad de apoyo” con funcionamiento continuo y regular hasta el año 2022. Lo anterior, considerando la buena evaluación de esta iniciativa y las necesidades detectadas en el diagnóstico.

En este mismo sentido, se amplió el funcionamiento del programa APRoxima a todas las comunas de la provincia durante el 2021 con el objeto de que, en conjunto con las uniones comunales de APRs, municipios e instituciones sectoriales del estado, se puedan mantener y mejorar los sistemas, se capacite a sus operadores y se fortalezca el rol directivo en las Uniones Comunales.





# ACCIONES ESTRATÉGICAS PARA HACER FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO

Como fundación entendemos que los temas hídricos son prioritarios y que su manejo implica una coordinación multiactor, dada la complejidad de los desafíos por enfrentar.

Para dar respuesta, hemos implementado distintas iniciativas que buscan generar sinergias entre los distintos actores que tienen relación con el agua en la provincia e innovar en las soluciones necesarias para hacer frente a los desafíos que ha impuesto el cambio climático en el territorio.

Las acciones que hemos puesto en marcha o profundizado durante el año 2020 fueron las siguientes:

## APR y los Municipios

Estamos conscientes que, en términos de APR, como fundación podemos apoyar en su gestión y aportar en mejoras de infraestructura o mantenimiento, pero que las grandes obras deben ejecutarse, sin excepción, en articulación público-privada. Por este motivo, constituimos la comisión APR Municipio en la comuna de Salamanca, que incluye a los APR, la Municipalidad, Minera los Pelambres y nuestra fundación.

El objetivo es trabajar de una forma integrada con la DOH (Dirección de Obras Hidráulicas) y la SUBDERE (Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo), con el fin de lograr apalancar recursos públicos para nuevos y mejores

sistemas de APR.

Tenemos como desafío implementar estas comisiones intersectoriales en el resto de las comunas de la provincia, con el objetivo de agilizar la respuesta frente a los problemas detectados en los APR a nivel provincial.

## Primeras actividades del Consorcio Quitai-Anko

Durante el año 2020 comenzaron las primeras actividades del Consorcio Quitai-Anko. Esta iniciativa es fruto de la alianza estratégica entre CORFO, Universidad de La Serena, CAZALAC, CEAZA, Deltares, Minera Los Pelambres y Fundación Minera Los Pelambres; y tiene por objeto responder a los desafíos hídricos que enfrentan las regiones de Atacama, Coquimbo y Valparaíso, producto del cambio climático.

Este proyecto apunta a resolver problemáticas de mediano y largo plazo, y tiene en carpeta ejecutar cinco proyectos, que buscan poder entender el ciclo del agua en las cuencas de la región y generar tecnologías para poder, por ejemplo, saber cuál es la mejor manera de hacer una recarga de acuífero (tecnología utilizada en otros lugares, como en California, EEUU, y que permitirían acumular agua, sin la necesidad de construir grandes infraestructuras superficiales, que a la vez son más costosas y menos eficientes).

## Las actividades llevadas a cabo en 2020 fueron:



**Webinar:** “Consideraciones para la implementación de la Ley de Servicios Sanitarios Rurales”



**Proyectos ancla:** Piloto de recarga artificial de acuífero de zonas áridas y semiáridas, Sistema Integrado de Gestión de los comités de agua potable rural, Implementación de embalses subterráneos a través de barreras transversales para zonas de secano.

## Convenio de Colaboración INIA: Grupos de Transferencia Tecnológica a regante de Valle Alto

Como se ha mencionado anteriormente, uno de los grandes desafíos en temas hídricos es la coordinación entre los distintos actores que tienen relación con el agua en el territorio.

Lograr esta sinergia y coordinación resulta clave para afrontar los retos del cambio climático en el Valle del Choapa. Al integrar las capacidades y programas de fomento de cada uno de los organismos vinculados al agua, sería posible establecer colaboraciones virtuosas, entre instituciones públicas y privadas, que logran a corto y largo plazo un manejo más eficiente del agua en el territorio, a través de un esquema de desarrollo de proyectos coordinado entre instituciones.

En línea con este desafío, en 2020 acordamos la firma de un convenio de colaboración con INIA (Instituto de Investigaciones Agropecuarias) para implementar su metodología de capacitación llamada



“Grupos de Transferencia Tecnológica (GTT)”; que buscan transferir conocimientos tecnológicos y realizar acompañamientos técnicos a los agricultores en terreno con foco en temas de riego.

La característica principal de esta metodología, es que se conforma un grupo de agricultores, que aprenden los conceptos de las capacitaciones en la práctica, observando sus terrenos y los terrenos de los otros miembros del grupo, reconociendo las buenas y malas prácticas utilizadas con el fin de buscar soluciones en conjunto.

Los agricultores seleccionados pertenecen a distintas localidades del Valle Alto de Salamanca, tales como: Cuncumén, Batuco, Tranquilla, Chillepín, Coirón y Punta Nueva. Durante el año 2020 se completaron los diagnósticos correspondientes al programa para iniciar las actividades durante el 2021.



# FOMENTO PRODUCTIVO

---

A través de nuestra línea de fomento productivo, buscamos **apoyar a emprendedores, microempresarios y pequeños empresarios productores rurales de la Provincia del Choapa** y así aportar a su desarrollo, agregando valor a sus productos, disminuyendo las brechas en su producción, calidad y mejorando su competitividad.

En 2020, la Provincia de Choapa, al igual que el resto del país y del mundo, se vio seriamente afectada por las restricciones impuestas para evitar la propagación del virus Covid-19. Estas restricciones de desplazamiento y las medidas de distanciamiento social tuvieron graves repercusiones en la economía de la provincia, afectando a las familias, poniendo en riesgo los emprendimientos locales y dañando la capacidad de las empresas de mantener o generar empleos.

# PROGRAMA CHOAPA APOYO EMERGENCIA

Conscientes de que la emergencia sanitaria generó un escenario económico adverso para la provincia, que requería contrarrestarse rápidamente, creamos, en colaboración con los municipios y diferentes instituciones sectoriales del estado, en el marco del programa de relacionamiento de Minera los Pelambres con las comunidades locales, Somos Choapa, el “Programa Choapa Apoyo Emergencia”. Este trabajo multiactor nos permitió desarrollar un programa complementario a los beneficios que entregó el estado, en un tiempo acotado.

**Con Choapa Apoyo Emergencia buscamos entregarle a la provincia un programa simple, rápido y para todos**, apoyando a la mayor cantidad de emprendedores y empresarios posibles, a través de recursos económicos, capacitación y asesoría técnica especializada, que les permitieran resolver sus necesidades más urgentes y desarrollar las habilidades necesarias para adaptar sus negocios al nuevo contexto económico actual, y así lograr resiliencia y autonomía para poder enfrentar futuros contextos desafiantes.

**En 2020 duplicamos nuestro presupuesto regular de fomento productivo, para lograr apoyar a la mayor cantidad de emprendedores y microempresarios de la provincia.**

## PILARES DEL PROGRAMA



### Apoyo Económico

Se entregó un aporte económico único que varió entre los \$300.000 y \$3.000.000, según las características del postulante (Emprendedores, Microempresas o Pequeñas Empresas).



### Asesoría técnica

El componente principal del programa fueron las asesorías técnicas especializadas; las cuales buscaron mejorar en los micro y pequeños empresarios beneficiados sus competencias de marketing digital, funcionamiento legal de sus negocios y cumplimiento de las normas sanitarias vigentes.

Para los emprendedores informales beneficiarios de este programa, ejecutamos a través del Centro de Negocios de Illapel de Sercotec Coquimbo, el ciclo básico de capacitación, en temas de formalización, narrativa comercial y costo y flujo de caja.



### Campaña comunicacional

Se llevó a cabo una campaña de comunicación universal, dirigida a todos los actores de la provincia. Esta buscó transmitir buenas prácticas económicas a los consumidores, emprendedores y empresarios, reforzando conceptos tales como “Compra local”, “Mantenimiento de empleos” y “Flujo económico local”. El objetivo fue generar una atmósfera de colaboración, apoyo y solidaridad en la provincia, por medio de todas las plataformas disponibles: Redes sociales, plataformas web, radios y también se visibilizó a algunos de los beneficiarios del programa en la plataforma “Conecta” de Somos Choapa.

**Plataforma “Conecta”**

## PRINCIPALES CIFRAS DE LA GESTIÓN 2020



Iniciativas  
Adjudicadas

**2.096**



Inversión en la  
Provincia

**\$1.140.160.000**

Nº de iniciativas  
adjudicadas en  
**SALAMANCA**

**565**

**50%** de los  
postulados.

Nº de iniciativas  
adjudicadas en  
**CANELA**

**225**

**69%** de los  
postulados.

Nº de iniciativas  
adjudicadas en  
**ILLAPEL**

**574**

**51%** de los  
postulados.

Nº de iniciativas  
adjudicadas en  
**LOS VILOS**

**732**

**78%** de los  
postulados.

## PRINCIPAL DESAFÍO DE IMPLEMENTACIÓN

### POSTULACIÓN ONLINE

El principal desafío de implementación fue la manera en que las personas de la provincia postularían a este programa. Históricamente estos procesos se habían realizado de manera presencial, pero como el contexto no lo permitía, optamos por implementar una postulación online.

Para facilitar la postulación y no dejar a nadie fuera, optamos por:

1. Postulación online sencilla, con los requisitos mínimos para poder evaluar un proyecto.

2. Implementación de postulaciones mixtas. Evaluamos las localidades en donde la conectividad pudiera ser un problema para postular y habilitamos lugares especialmente acondicionados para poder recibir documentación física de manera colaborativa con el Municipio de cada comuna.

**Gracias a estas medidas, logramos llegar a más personas, recibiendo 3.532 postulaciones, de las cuales 2.096 fueron adjudicadas (84% de las admisibles), 2,5 veces más que el número de proyectos adjudicados en un año normal.**

# PROGRAMAS REGULARES FOMENTO PRODUCTIVO

Si bien en 2020 nuestro foco estuvo en el programa Choapa Apoyo Emergencia, también implementamos dos de nuestros programas regulares; aquellos que venimos trabajando con el sector del Valle Alto de la comuna de Salamanca.

Estos programas fueron “Apoyo Integral a la Agricultura (AIA)” y “Emprende Valle Alto”.



# Apoyo Integral a la Agricultura

El Programa de Apoyo Integral a la Agricultura (AIA), busca desarrollar la agricultura familiar campesina de las localidades del Valle Alto de Salamanca, contribuyendo a mantener la actividad productiva y mejorando la calidad de vida de los agricultores.

En 2020 esta iniciativa concursable, tuvo como foco fortalecer la estrategia hídrica de los agricultores del sector, entregando aportes para financiar equipamiento de riego. De esta manera se busca mejorar el uso eficiente del recurso hídrico manteniendo su producción y/o productividad de los huertos.

## PRINCIPALES CIFRAS DE GESTIÓN:

**189**  
proyectos adjudicados en la línea insumos agrícolas y  
**176**  
en la línea obras menores con foco en riego eficiente

  
**62**  
visitas de seguimiento efectivo luego de la adjudicación (37,7%)

  
**63**  
capacitaciones a beneficiarios, a través de los grupos de transferencia tecnológica.

  
**314.885.380**  
invertidos en aportes directos a los agricultores familiares campesinos del Valle Alto.

  
En la línea obras menores se destinó el 95% de los recursos para el uso eficiente del agua.

## ALIANZAS COLABORATIVAS

El Programa de Apoyo Integral a la Agricultura se ejecuta en colaboración con Minera Los Pelambres y la Municipalidad de Salamanca, a través del programa Prodesal-PADIS.

Este programa, iniciado previo a la emergencia sanitaria por Covid-19, implementó un sistema de rendición *on line* que facilitará los procesos de cierre de los proyectos beneficiados.

# Emprende Valle Alto

El programa tiene como propósito contribuir a mejorar las condiciones productivas de emprendedores informales, ideas de negocio y pequeños empresarios de las localidades de Valle Alto, con el fin de disminuir las brechas de producción y calidad, a través de un apoyo económico y de capacitación para la gestión de sus negocios.

En 2020 logramos implementar la primera versión del programa; el cual permitió la instalación de nuevos emprendimientos y fortaleció negocios locales en funcionamiento de rubros como: comercio, alimentación y servicios generales.

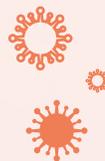
## PRINCIPALES CIFRAS DE GESTIÓN:



**49** beneficiarios



**\$43.090.828** invertidos en aportes directos para fortalecer el emprendimiento local del Valle Alto.



Este programa, iniciado previo a la emergencia sanitaria por Covid-19, implementó un sistema de rendición *on line* que facilitó los procesos de cierre de los proyectos beneficiados.

## FERIA NAVIDEÑA "MANOS DEL CHOAPA"

En 2020, en alianza con el Club San Lorenzo, club de beneficios para los trabajadores del grupo minero Antofagasta Minerals, realizamos la segunda versión de la feria "Manos del Choapa", que permitió promover productos de toda la provincia en 19 días de duración.

Participaron 13 productores locales, de las comunas de Illapel, Los Vilos y Salamanca, logrando una venta total de \$13,6M.

*"Fue una muy buena iniciativa. Por el contexto en el que estamos no habíamos podido ofrecer nuestros productos. Que nos hayan ofrecido esta posibilidad nos hace tener mayor holgura para lo que viene y nos abre puertas para ofrecer lo que hacemos a otras empresas de manera on line; que es diferente a lo que venimos haciendo"*

*Gabriela Ibacache*

*Representante Legal  
Soc. Caprinocultores  
Choapa Andino de Cuncumén*

## TRABAJO COLABORATIVO POR LA NUEZ DEL CHOAPA

El año pasado logramos cerrar un convenio con el INIA (Instituto de Investigaciones Agropecuarias), logrando ser beneficiarios de un fondo FIC (Fondo de Innovación para la Competitividad), para caracterizar la nuez del Choapa y generar cuatro subproductos (licor, harina, aceite y nueces escabechadas).

Las actividades que realizamos fueron:



Grabación 6 videos de recetas que incluyen los subproductos de la nuez



Generación de 4 fichas técnicas de resultados agrícolas y de los subproductos



Seminario cierre de Proyecto "Descripción de la nuez y sus subproductos"

Con estas actividades buscamos relevar el papel fundamental de la nuez como un producto agrícola identitario de la provincia, con un gran potencial de crecimiento y como una fuente de oportunidades para los habitantes del territorio.



# EDUCACIÓN Y CULTURA

---

El propósito del área de educación y cultura es acercar oportunidades de formación profesional y laboral a las comunidades de la Provincia de Choapa. Buscamos, a través de distintos instrumentos, tales como becas académicas, programas de apoyo y/o programas de formación laboral, estimular la capacidad del territorio para generar talentos locales que transfieran conocimientos, y aporten al desarrollo de sus comunidades.

En términos educativos, bajo el contexto de la pandemia, los colegios y escuelas del territorio permanecieron cerrados para evitar el contacto social y frenar la propagación del virus, exigiendo la adaptación de los establecimientos a esta nueva realidad.

# PROGRAMA CHOAPA EMERGENCIA EDUCACIÓN

En un escenario 2020 marcado por la pandemia y emergencia sanitaria, las clases en establecimientos educativos tuvieron que ser suspendidas, y miles de niños y jóvenes a lo largo del país comenzaron a estudiar desde sus casas. Ello evidenció la dificultad para llevar a cabo las clases en modalidad remota, y, específicamente en la Provincia de Choapa, la educación 100% online no era factible de desarrollar por problemas de conectividad y las brechas digitales que afectan a la zona.

Frente a esta situación y como respuesta a las necesidades de las comunidades educativas, diseñamos, en conjunto con la Fundación Educación 2020, el programa “Choapa Emergencia Educación”; enfocándonos en acompañar pedagógicamente a alumnos y profesores para articular y sostener la educación a distancia.

## OBJETIVOS DEL PROGRAMA



Acompañar a las comunidades escolares de la Provincia de Choapa al sostenimiento de las trayectorias de aprendizaje.



Diversificar las formas en las que los contenidos, actividades u otros materiales pedagógicos son recibidos por los estudiantes.



Promover la creación de Comunidades de Aprendizaje fortaleciendo la cultura de colaboración en los establecimientos y entre escuelas (trabajo en red).

## PREOCUPADOS POR LA SALUD Y BIENESTAR DE NUESTRAS COMUNIDADES

Por otro lado, el confinamiento y los fuertes cambios en la vida diaria que ha traído consigo el escenario de 2020, han generado en los estudiantes un mayor nivel de estrés. Considerando esto, creamos “**#Choapaña y aprende**”; iniciativa que busca acompañar a las familias del Choapa para sobrellevar de mejor manera las emociones causadas por la pandemia.

El programa fue implementado en **15 escuelas**, principalmente, rurales de la provincia.

## PRINCIPALES CIFRAS DE GESTIÓN:



Nº Escuelas

**15**



Nº Estudiantes

**2.097**



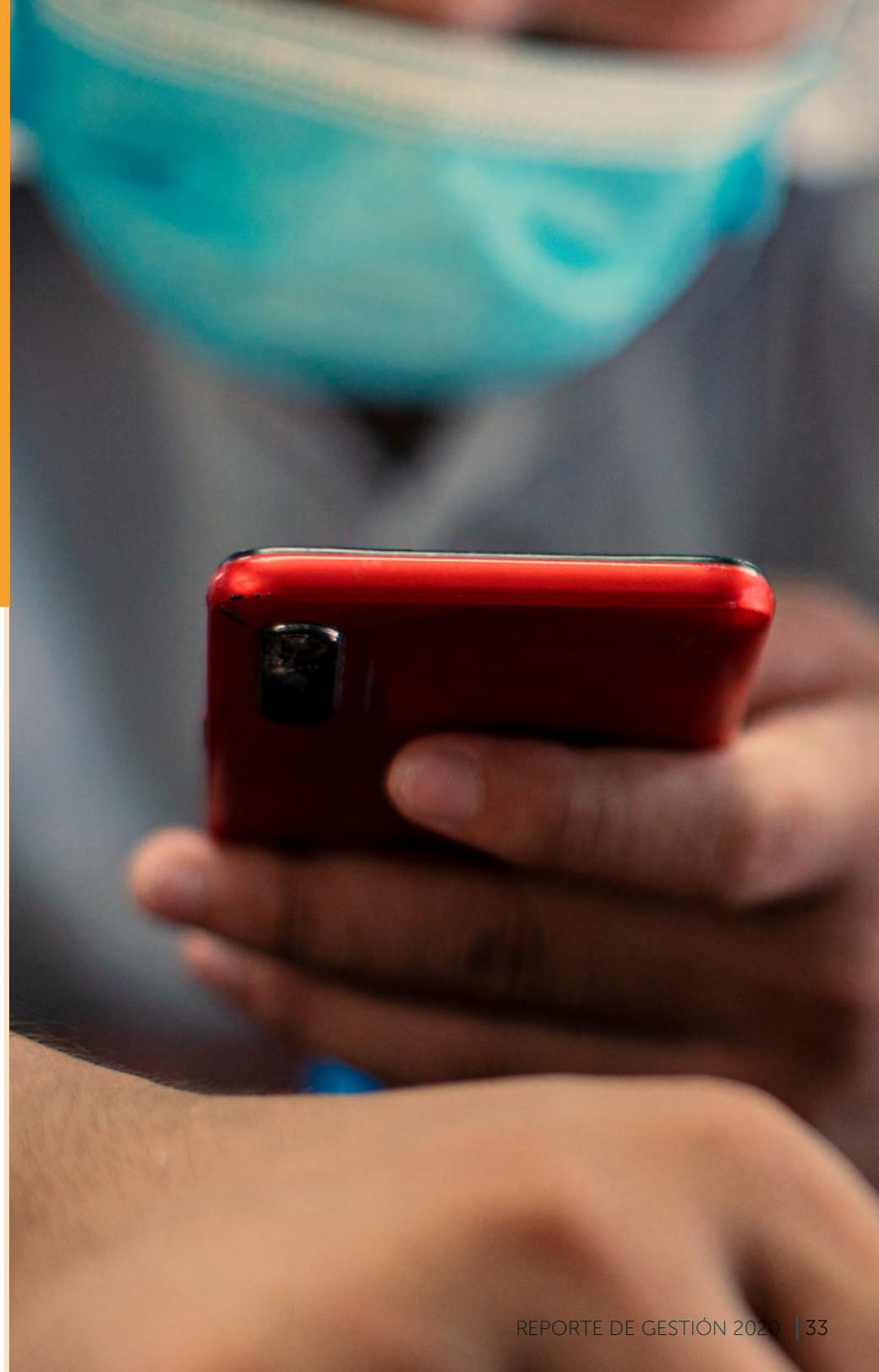
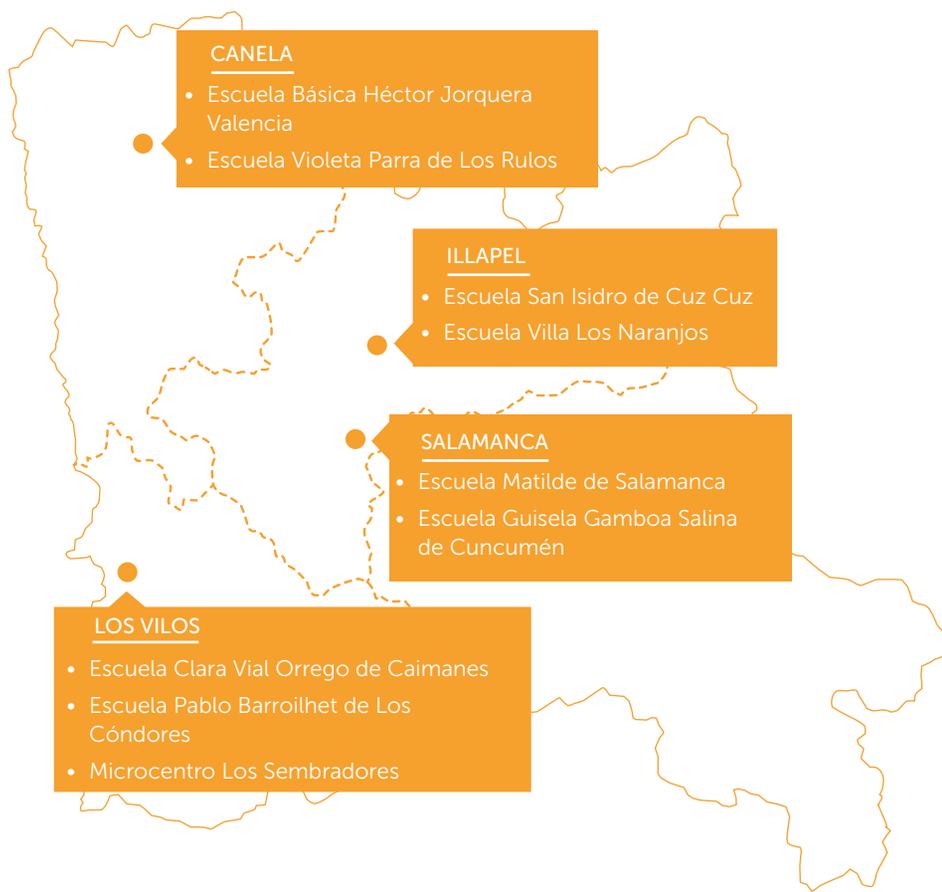
Nº Docentes

**176**



Inversión en  
la Provincia

**\$154.980.000**



## REDES DE COLABORACIÓN

---

Para llevar a cabo este programa trabajamos colaborativamente con la Fundación Educación 2020, con quienes hemos desarrollado otros proyectos educativos en la provincia. Gracias al convenio de colaboración que sostenemos, pudimos acceder a toda su experiencia y conocimientos en la implementación de la metodología de Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP). Es importante destacar que el programa implementado fue presentado a los alcaldes y Jefes de Departamento de Administración de Educación Municipal (DAEM) comunales y que el diseño fue revisado por la mesa técnica del programa Somos Choapa; respetando, de esta manera, el trabajo de diálogo permanente que se mantiene con los municipios.

## EVALUACIÓN DEL PROGRAMA

---

La implementación del programa consideró una etapa de evaluación que nos permitió conocer los principales impactos en la comunidad educativa de esta nueva modalidad de enseñanza a distancia basada en proyectos.



## LOS PRINCIPALES HALLAZGOS FUERON LOS SIGUIENTES:



### **Amplia capacitación de los docentes en la metodología ABP**

En promedio el 96% de los docentes de los establecimientos que participaron del programa fueron capacitados en la metodología ABP. De estos, un 90% en promedio, diseñó experiencias de aprendizaje profundo a distancia.



### **Motivación de los estudiantes**

Antes del acompañamiento la tasa de devolución de guías de trabajo enviadas por los establecimientos era de 66%. Luego de la implementación de la metodología de aprendizaje por proyectos la tasa de devolución subió hasta un 87%.



### **Impacto en la gestión de los establecimientos educacionales**

Antes del acompañamiento la cantidad de instancias de intercambio interesistema, en promedio por establecimiento, era de 2,4. Luego del acompañamiento la cantidad de instancias de este tipo, en promedio por establecimiento, aumentó a un 7,5. Esto permitió crear diálogos y reflexionar en torno a problemáticas comunes.



### **Fortaleció el trabajo colaborativo entre docentes**

Antes del acompañamiento el 46,7% de las reuniones entre docentes eran colaborativas y, luego de participar en el programa y movilizados por la innovación educativa, la colaboración en las reuniones aumentó notablemente a un 92,3%. Además, las reuniones incorporaron estrategias de colaboración entre docentes (interdisciplinarias y multigeneracionales), que permitieron enriquecer las experiencias de aprendizaje propuestas para las y los estudiantes.

*“En el camino nos fuimos dando cuenta que el programa nos entregó alivio y fue un gran apoyo. Nos ha ayudado a encaminarnos y ordenarnos. Nos dimos cuenta de que con las capacitaciones y forma de trabajar en proyecto hemos podido avanzar, principalmente, para apoyar a todos aquellos niños que no han podido venir a la escuela, acercándonos nosotros a ellos”.*

*Jeannette Godoy Toro*

*Directora Escuela Héctor Jorquera Valencia, Canela Baja*

# PROGRAMAS REGULARES EN EDUCACIÓN

---

Una de nuestras mayores preocupaciones como Fundación Minera Los Pelambres es apoyar el acceso a la educación a jóvenes de la Provincia de Choapa, para lo cual disponemos de distintas becas. En 2020, a pesar de las dificultades e incertidumbres impuestas por la pandemia, y en paralelo a la ejecución del programa Choapa Emergencia Educación, mantuvimos la continuidad de todos nuestros programas de becas; totalizando un total de 715 beneficiarios, los que se desglosan de la siguiente manera:



**Las becas de Excelencia y de Apoyo para la Educación Superior**, buscan cubrir las necesidades económicas de los jóvenes del Choapa para que puedan acceder a estudiar carreras de pregrado en instituciones reconocidas por el Ministerio de Educación.

Por su parte, la **beca Minera Los Pelambres** busca potenciar el desarrollo agrícola de la provincia, entregando apoyo a jóvenes egresados de la educación básica para que continúen sus estudios en el Instituto Agrícola Pascual Baburizza. Este beneficio cubre todas las necesidades relacionadas con los estudios (transportes, útiles, materiales, uniformes, entre otros) y permite, además, la continuidad de la formación superior a través de la Beca de Excelencia.

El **programa de Acceso Escolar**, nace con el propósito de promover el acceso y la permanencia en el sistema educativo formal de estudiantes de enseñanza media de las comunas de Salamanca y Los Vilos que, por contar con condiciones socioeconómicas desfavorables o encontrarse muy alejados de centros urbanos, no puedan asegurar su asistencia continua a los centros educativos. En su mecanismo de implementación el programa permite, además, fortalecer las organizaciones comunitarias de base (Juntas de vecino u otras) dada su participación y responsabilidad en el proceso.





# Becas

## **BECA DE EXCELENCIA**

Para estudiantes de la Provincia del Choapa con un alto desempeño escolar.

## **BECA DE APOYO**

Para estudiantes de enseñanza media con promedio  $\geq$  a 5, de las comunidades de Caimanes, Pupío, El Rincón, Cuncumén y Batuco.

**Ambas becas contemplan la entrega de un aporte económico anual y renovable por 5 años.**



## ADAPTACIONES DE NUESTRAS BECAS PRODUCTO DE LAS RESTRICCIONES IMPUESTAS POR LA PANDEMIA POR COVID-19



Todos los procesos asociados a la rendición y renovación de las becas se digitalizaron con el objeto de evitar el traslado de los becarios y disminuir el contagio de Covid-19.



Se adaptaron los ítems de aportes de las becas, pasando de financiar alojamiento en un lugar distinto al de origen a financiar el acceso de los jóvenes a la educación; flexibilizándose los criterios asociados a la contratación de internet, la compra de equipos computacionales o la compra de mobiliario adecuado para un buen desempeño estudiantil.

## CFT Ceduc UCN CHOAPA

A través de un convenio de cooperación entre la Universidad Católica del Norte y Fundación Minera Los Pelambres, se crea en 2018 el primer Centro de Formación Técnica de la Provincia de Choapa en la ciudad de Los Vilos. El CFT Ceduc UCN Choapa cuenta con los requisitos establecidos por el Ministerio de Educación para que sus alumnos puedan postular a las becas y beneficios de financiamiento que ofrece el Estado. El campus entregado por la Fundación opera en dos edificios de 3.300 m<sup>2</sup> que cuentan con el equipamiento necesario para la formación técnico-práctica de los alumnos.

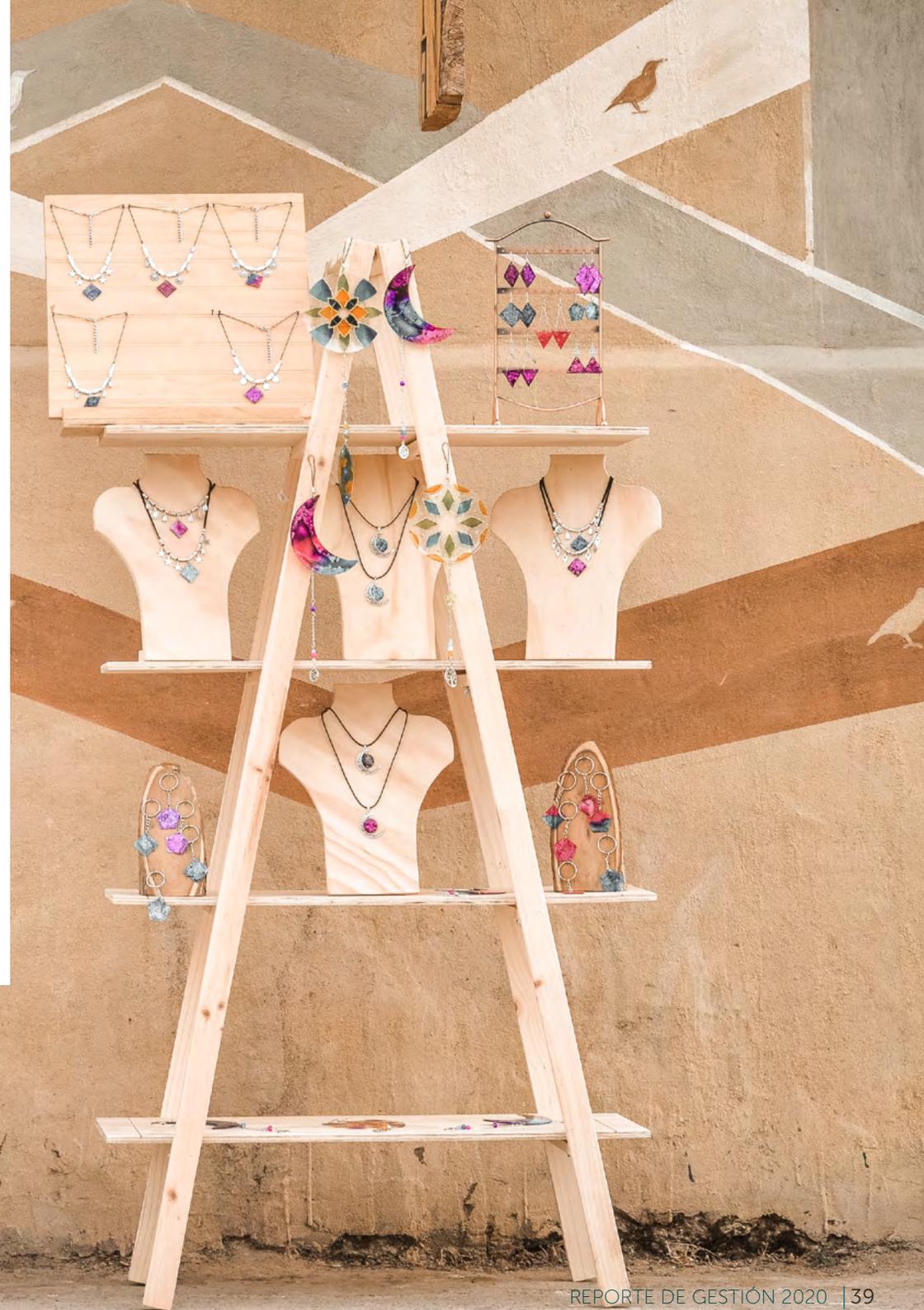


# PROGRAMAS TRANSVERSALES

## Mediciones de Impacto 2020

Para conocer el impacto que generan los programas e iniciativas de inversión social implementados en el territorio, Antofagasta Minerals, a través de nuestra Fundación, ha definido en su modelo de gestión social efectuar evaluaciones periódicas de impacto a parte de sus programas, mediante las herramientas de Teoría del Cambio y Retorno Social de la Inversión (SROI, por sus siglas en inglés).

Esta metodología busca medir los impactos extra-financieros de un proyecto, es decir, para evaluar el éxito de un proyecto se analiza su impacto económico, como también su impacto social y ambiental, logrando un análisis mucho más certero.



# Los principales resultados de las mediciones de impacto realizadas en el 2020 fueron:

## AProxima

SROI: \$1,96

Nuestro programa de apoyo a los servicios de agua potable rural e infraestructura hídrica en la Provincia de Choapa obtuvo un SROI de **\$1,96** es decir, por cada **\$1** peso invertido en el programa hubo un retorno social hacia la comunidad de **\$1,96** pesos.



**\$1** — PROGRAMA APROXIMA —> **\$1,96**  
SROI: \$1,96

*El estudio demuestra que por cada \$1 invertido, el retorno social del programa es de \$1,96*

### Principales impactos y resultados:

- **+90%** de los directivos valora las capacidades técnicas y de gestión de distintos actores en sus APR.
- **77%** de los directivos de los APR reconoce tener buena relación y coordinación con instituciones del sector público.
- Menos de **3 horas** de interrupción del suministro en caso de fallas.
- **96%** de los usuarios que conocen al programa lo valoran como bueno o muy bueno.

## Impulso

SROI: \$1,75

Nuestro programa de fortalecimiento y ampliación de capacidades a empresas y personas que prestan servicios a la minería de las comunas de Salamanca y Los Vilos, obtuvo un SROI de **\$1,75** es decir, por cada **\$1** peso invertido en el programa hubo un retorno social hacia la comunidad de **\$1,75** pesos.

En Salamanca el SROI calculado fue de **\$1,90** y en Los Vilos de **\$1,52** en beneficio social de las comunidades.



**\$1** — PROGRAMA IMPULSO —> **\$1,75**  
SROI: \$1,75

*El estudio demuestra que por cada \$1 invertido, el retorno social del programa es de \$1,75*

### Principales impactos y resultados:

- **83%** de los negocios continúan pese al escenario provocado por el estallido social y pandemia por Covid-19, con un 64% que ha diversificado sus servicios. Un 39% de ellos han sido proveedores de empresas colaboradoras de Minera Los Pelambres.
- **Alrededor del 75%** de los beneficiarios encuestados afirma que los cambios positivos de la empresa fueron generados por el programa.
- **69%** de los beneficiarios entrevistados valora el programa de forma muy positiva y afirma que el programa cumplió sus expectativas.

## PARTICIPACIÓN EN RED AMÉRICA



Participamos, activamente, de RedAmérica con el firme convencimiento de que, al compartir nuestra experiencia acumulada en el territorio de la provincia del Choapa, fortalecemos nuestro accionar y podemos inspirar a otras empresas y fundaciones empresariales a desarrollar sus propios territorios y comunidades.

## PUBLICACIONES EN EL BOLETÍN LATINOAMERICANO RED AMÉRICA

En 2020 compartimos 6 experiencias de trabajo, a través del boletín mensual de RedAmérica, con foco en el crecimiento y desarrollo de las personas de la provincia; destacando los casos de Víctor León —becado de Excelencia Académica Educación Superior—, Leandro Gutiérrez —becado IAPB— y la Cooperativa de damasqueros de Chilepin.

## PREMIO LATINOAMERICANO TRANSFORMADORES



Un hito importante que refleja el impacto de nuestro trabajo es el premio obtenido en 2020 en la quinta versión del Premio Latinoamericano de Comunidades Sostenibles, Transformadores, el cual reconoce a las organizaciones que contribuyen a un desarrollo más equitativo, inclusivo y sostenible.

Fundación Minera Los Pelambres fue reconocida en la categoría “Inversión social privada y comunidades sostenibles” por las iniciativas desarrolladas en la línea de Recursos Hídricos y Fomento Productivo del Programa Somos Choapa; destacándose el entendimiento del territorio por parte de la Fundación y Minera Los Pelambres, gracias al cual se construye una visión común con sus habitantes, para así detectar oportunidades de mejora e innovación que contribuyan al desarrollo local y mejorar la calidad de vida de los habitantes de la provincia del Choapa.

En su quinta versión, el premio recibió 69 postulaciones de 12 países de América Latina.

[www.redeamerica.org/transformadores](http://www.redeamerica.org/transformadores)

## Participación y articulación de webinars

En 2020 coorganizamos, junto al equipo de RedAmérica, Somos Choapa y Minera Los Pelambres, dos webinars:

- “Cambio global, estallidos sociales y pandemia. Una mirada a Latinoamérica desde Chile”.
- “Ciclo de charlas y reflexiones sobre enfoque territorial en escenarios de incertidumbre y movilización social”.

## Apoyo Emergencia

### Guía de Medidas Gubernamentales adoptadas



3 Ediciones actualizadas

Abril  
Mayo  
Julio

Guía de medidas adoptadas por el Gobierno de Chile frente al Covid-19

SOMOS CHOAPA  
PROVINCIA SUSTENTABLE

Guía de medidas adoptadas por el Gobierno de Chile frente al Covid-19

SOMOS CHOAPA  
PROVINCIA SUSTENTABLE

Actualizada  
05 de mayo 2020

Guía de medidas adoptadas por el Gobierno de Chile frente al Covid-19

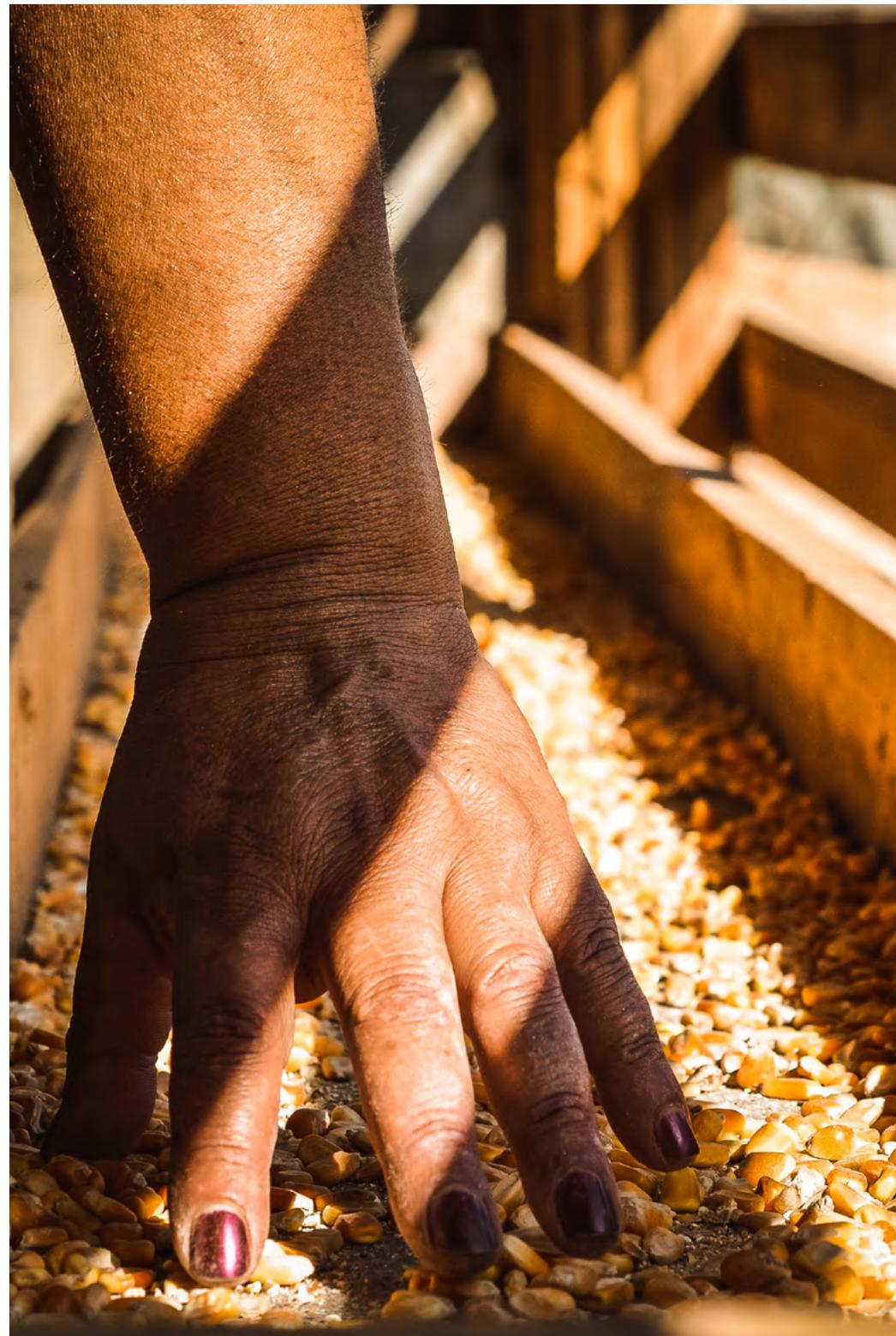
SOMOS CHOAPA  
PROVINCIA SUSTENTABLE

Actualizada  
28 de julio 2020

En el marco del Somos Choapa lanzamos tres guías que buscaban acercar las medidas adoptadas por el gobierno en respuesta a la pandemia de Covid-19. El espíritu de estas guías fue centralizar en un único documento y en un lenguaje sencillo estas medidas.

En abril, para el lanzamiento de la primera guía, las medidas se encontraban repartidas en las distintas divisiones del gobierno, dificultando de esta manera el entendimiento cabal por parte de los habitantes de la Provincia del Choapa.

El éxito de la primera guía nos llevó a publicar dos actualizaciones de esta, en mayo y junio.



# DESAFÍOS Y COMPROMISOS 2021

---

Nuestro compromiso es continuar contribuyendo al desarrollo de la Provincia del Choapa a través de nuestros programas y experiencia, adaptándonos a un entorno de constante cambio para estar a la altura de las circunstancias.



## GESTIÓN HÍDRICA

- Procurar el abastecimiento, cantidad y calidad de agua y saneamiento para el consumo humano rural.
- Asegurar la disminución de pérdidas en los canales según identificación PROMMRA.
- Aumentar la superficie tecnificada y mejorar el manejo del riego con foco en la pequeña agricultura del Choapa.



## FOMENTO PRODUCTIVO

- Apoyar la reactivación económica, adaptando y poniendo a disposición nuestros instrumentos habituales.
- Fortalecer a los emprendedores del Choapa a través de distintos mecanismos
- Procurar espacios para la difusión y la comercialización de sus productos a través de medios digitales.



## EDUCACIÓN Y CULTURA

- Potenciar la articulación de los programas existentes de educación y cultura.
- Asegurar la realización de procesos de seguimiento asociados a los beneficiarios y su trayectoria académica y laboral.



## REPORTE DE GESTIÓN 2020

---

### Dirección

Fundación Minera Los Pelambres

Subgerencia de Comunicaciones Minera Los Pelambres

### Contenidos

Deloitte

### Diseño y producción

Deloitte

Fundación Minera Los Pelambres

### Impresión

Fyrma Gráfica Ltda.

### Contacto

Para obtener más información, realizar comentarios o consultas en relación al Reporte de Gestión, dirigirse a [fundacion@pelambres.cl](mailto:fundacion@pelambres.cl)

### Sitio web

[www.fundacionmlp.cl](http://www.fundacionmlp.cl)

Agosto 2021