



Reporte
de Gestión

20
22



FUNDACIÓN
MINERA LOS PELAMBRES
ANTOFAGASTA MINERALS



Introducción

01

1.1. Quiénes Somos	4
1.2. Carta del Presidente del Directorio	7
1.3. Equipo de Liderazgo	8
1.4. Entrevista Gerenta Fundación	9
1.5. Nuestro Equipo	11
1.6. Nuestro Modelo de Trabajo	12

Nuestra Gestión

02

2.1. Plan Estratégico	15
2.2. El Año 2022 en una Mirada	16
2.3. Gestión de Recursos Hídricos	17
2.4. Desarrollo Económico Local	25
2.5. Educación y Patrimonio	31

Medición de Impacto

03

3.1. Principales Resultados y Avances en Planes de Acción	40
Programa Confluye	40
Programa APROxima	41
Programa Cosecha	42
Apoyo Integral a la Agricultura (AIA)	43
Programa Impulso	43
Becas	44
• Becas de Apoyo a la Educación Superior	44
• Programa de Acceso y Permanencia Escolar	44

Anexos

04

Anexo 1: Liceos Red TP	46
Anexo 2: Liceos Somos Choapa Apoyo Educación	46



Indice



Introducción

1.1. Quiénes Somos	4
1.2. Carta del Presidente del Directorio	7
1.3. Equipo de Liderazgo	8
1.4. Entrevista Gerenta Fundación	9
1.5. Nuestro Equipo	11
1.6. Nuestro Modelo de Trabajo	12



1.1 Quiénes Somos

Somos una Fundación creada por Minera Los Pelambres en el año 2003, con el propósito de abrir oportunidades de desarrollo sustentable para los habitantes de la Provincia del Choapa. Implementamos la Estrategia Social de Minera Los Pelambres (MLP) en tres ámbitos de acción: Gestión de Recursos Hídricos, Desarrollo Económico Local, y Educación y Patrimonio.

Ejecutamos nuestros programas a través de un modelo colaborativo con las cuatro comunas de la Provincia del Choapa: Illapel, Canela, Salamanca y Los Vilos.

Buscamos ser referentes en la industria minera nacional, gracias al impacto sostenible que generan nuestros programas en las comunidades con las cuales interactuamos. Para ello nos regimos por los principios de diálogo, transparencia, colaboración y excelencia.







1.2 Carta del Presidente del Directorio

El próximo año Fundación Minera Los Pelambres cumplirá dos décadas de trabajo en el Valle del Choapa. Quisiera aprovechar esta ocasión, para hacer un balance de la relevante labor que ha realizado, al implementar tres líneas de trabajo estratégicas para Minera Los Pelambres en el territorio como son la Gestión de Recursos Hídricos, Desarrollo Económico Local y, Educación y Patrimonio, las que han permitido generar oportunidades de desarrollo sostenible para los habitantes de la Provincia del Choapa.

Las condiciones del país y del valle en el que operamos han cambiado en estos 20 años. La sequía, producto del Cambio Climático, y la pandemia del Covid 19 han golpeado a nuestro país y a la región de Coquimbo. Frente a esto, nuestra Fundación ha demostrado su flexibilidad y capacidad de adaptación, logrando adecuar la oferta programática a las necesidades cambiantes del entorno. Todo ello, además a través de un trabajo colaborativo y de diálogo permanente con las comunidades, gobiernos locales, autoridades y demás grupos de interés con los que nos relacionamos.

En este contexto, quisiera destacar cómo durante el año 2022 logramos cerrar exitosamente el desafiante ciclo que demandó la pandemia del Covid 19 y pudimos volver a la oferta programática regular, la que se ha visto fortalecida por los aprendizajes logrados en este período.

Ejemplos de ello son la iniciativa “Emprende, Un Impulso para los Vilos”, que integró dos programas para ampliar la cobertura y apoyar a medianos y pequeños emprendedores; la metodología de “Aprendizaje Basado en Proyectos” (ABP), implementada junto con Educación 2020 en 18 establecimientos educacionales de la provincia; y el trabajo realizado por las líneas de emergencia de los programas AProxima y Confluye, que buscan solucionar oportunamente las urgencias, tanto en el servicio de agua potable rural para consumo humano, como en el uso más eficiente del agua para fines agropecuarios.

“En 2022, la Fundación concluyó con éxito la implementación de la estrategia 2019-2022 y nuestro Directorio aprobó la estrategia para el período 2023-2025”.

En 2022, la Fundación concluyó con éxito la implementación de la estrategia 2019-2022 y nuestro Directorio aprobó la estrategia para el período 2023-2025. En este nuevo ciclo, el foco continuará puesto en las tres líneas de acción donde hemos demostrado ser efectivos y el desafío estará en buscar una mayor alineación con las políticas públicas para generar más valor, conocimiento y aprendizajes compartidos.

En esta línea, hemos sido invitados por el Gobierno de Chile a formar parte del programa piloto del Consejo de Cuencas. Creemos que la experiencia desarrollada por la Fundación y su equipo de Gestión de Recursos Hídricos, permitirán ser un valioso aporte a esta instancia, que busca implementar una nueva gobernanza del agua, a través de una mirada más integral.

Adicionalmente, este año dimos inicio al Programa AProxima en Red que busca generar un sistema de información sobre la operación de los SSR de la Provincia del Choapa, que contribuya al uso más eficiente del recurso hídrico para el consumo humano y el manejo integrado de cuencas, bajo la perspectiva de favorecer el bien común.

Estamos convencidos que, a través de un trabajo colaborativo con los distintos actores del territorio, la Provincia del Choapa y sus habitantes lograrán un desarrollo sustentable.

Los invito a leer nuestro cuarto Reporte de Gestión que da cuenta de los principales avances y desafíos del año 2022 y en el cual hemos querido rescatar testimonios de beneficiarios, aliados y colaboradores.

RAMÓN JARA
Presidente del Directorio





1.3 Equipo de Liderazgo

Directorio

El Directorio de Fundación Minera Los Pelambres está integrado por miembros de composición mixta entre Directores del Grupo Antofagasta PLC y ejecutivos de Antofagasta Minerals, incluido el Gerente General de Minera Los Pelambres. Ellos son los encargados de entregar los lineamientos estratégicos para que la Fundación cumpla su propósito de contribuir al desarrollo sustentable de la Provincia del Choapa y de sus habitantes.

Administración

La administración de Fundación Minera Los Pelambres la lidera su Gerenta.



RAMÓN JARA

Presidente del Directorio de Fundación Minera Los Pelambres desde su creación. Integrante del Directorio de Fundación Andrónico Luksic Abaroa y Director de Antofagasta PLC desde el año 2000. Es Presidente de Fundación Educacional Luksic, Presidente del Comité Empresarial Chile - Australia, Vicepresidente del Comité Empresarial Chile-Japón y miembro titular del Comité Asesor de APEC (ABAC).

JUAN CLARO

Director de Fundación Minera Los Pelambres. Integrante del Directorio de Antofagasta PLC desde 2005. Estudios de Ingeniería Civil con amplia experiencia en el sector industrial chileno. Fue presidente de la Sociedad de Fomento Fabril, de la Confederación de la Producción y del Comercio, y del Consejo Binacional de Negocios Chile-China. Es miembro del consejo directivo del Centro de Estudios Públicos (CEP).

RENÉ AGUILAR

Director de Fundación Minera Los Pelambres y Vicepresidente de Sustentabilidad y Asuntos Corporativos de Antofagasta Minerals. Fue Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad de Codelco, Director de Salud y Seguridad en el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) de Londres y Vicepresidente de Seguridad en Anglo American PLC, Londres.

ALEJANDRO VÁSQUEZ

Director de Fundación Minera Los Pelambres, Vicepresidente de Operaciones y Gerente General de Minera Los Pelambres desde el año 2022. Fue Vicepresidente para América del Sur de Teck, Presidente de Pampa Norte (operaciones Spence y Cerro Colorado de BHP), Vicepresidente de Operaciones de Minera Escondida y Gerente General de operación del mineral de hierro de Yandi en Australia.

DANIEL ALTIKES

Secretario del Directorio de Fundación Minera Los Pelambres. Además, se desempeña como Gerente Legal de Minera Los Pelambres.

CLAUDIA SANDOVAL

Gerenta de Fundación Minera Los Pelambres desde el año 2019. En este rol tiene la misión de dar cumplimiento al Plan Estratégico aprobado por el Directorio.



1.4 Entrevista Gerenta Fundación Minera Los Pelambres



Claudia Sandoval:

“Buscamos Aportar al Desarrollo Sustentable de la Provincia del Choapa”

La Fundación, el próximo año, cumple 20 años de trabajo. ¿Cómo ha sido la evolución de ella en este período y cuál diría usted que ha sido su principal aporte?

Efectivamente estamos cumpliendo un importante ciclo el próximo año y podemos decir con satisfacción que estamos logrando la misión con la que la Fundación fue creada: habilitar el negocio de Minera Los Pelambres en el territorio. En este período hemos aprendido y adquirido una expertise en aquellos temas que son y seguirán siendo fundamentales no solo para Minera Los Pelambres, sino que también para la Provincia del Choapa y sus habitantes; y que nos han llevado a poner el foco en nuestros tres ámbitos de acción: Gestión de Recursos Hídricos; Desarrollo Económico Local; y, Educación y Patrimonio.

En este sentido, ¿cuáles han sido los principales aprendizajes?

Uno de los principales aprendizajes ha sido evolucionar hacia una gestión social que está alineada con la de Minera Los Pelambres y que conversa con los principales actores del territorio: las comunidades, autoridades y aliados estratégicos. Es decir, nuestra planificación estratégica y los distintos programas que implementamos surgen de un proceso colaborativo y de diálogo permanente con las comunidades y demás actores clave de las comunas de Salamanca, Illapel, Los Vilos y Canela.

¿Cómo fue el año 2022 para Función Minera Los Pelambres?

Fue año muy desafiante tanto para Minera Los Pelambres como para nuestra Fundación, porque la compañía tuvo contingencias operacionales a partir de las cuales se desarrolló un proceso de diálogo que culminó con planes de trabajo donde la Fundación tiene competencias y que nos significaron aumentar la cantidad de proyectos para dar cumplimiento a lo acordado. A lo que se suma que el tema de la sequía, producto del Cambio Climático, sigue golpeando fuertemente al Valle del Choapa. A pesar de ello, el 2022 fue un año lleno de satisfacciones en nuestras tres áreas de acción.

¿Qué destacaría usted del trabajo realizado en el área de Gestión de Recursos Hídricos?

Por una parte, el revestimiento de más de 54 kilómetros de canales a través de nuestros programas Confluye y Confluye Emergencia. Esto facilita, por un lado, la distribución del agua utilizada para riego agropecuario y también evita pérdidas de este recurso tan escaso en el Valle del Choapa. Adicionalmente, relacionado con el Programa APRoxima, se ha avanzado mucho en el fortalecimiento de las Uniones Comunales de Servicios Sanitarios Rurales (SSR) de Salamanca, Illapel, Los Vilos y Canela. En ellas, hemos entregado recursos, capacitación y herramientas que les han permitido fortalecerse, tanto como organización, como frente a sus asociados y como contrapartes del Estado. Además, este año iniciamos el Programa APRoxima en Red que busca generar un sistema de información en red sobre la operación de los SSR de la Provincia de Choapa, que contribuya a un uso más eficiente del recurso hídrico. Al automatizar esta información, se mejorará la gestión y se contará con datos que servirán para apoyar, por ejemplo, la nueva gobernanza del agua en la que está trabajando el actual Gobierno y que busca enfrentar el problema de la escasez hídrica desde una mirada integral de cuencas hidrográficas.

¿Por qué la Fundación decidió llevar su área de Fomento Productivo hacia una de Desarrollo Económico Local?

Nos dimos cuenta de que cuando la mirada del desarrollo es desde el emprendimiento es más acotada que cuando es desde la vocación productiva del territorio, porque esta última, abre un mundo de posibilidades, especialmente para el desarrollo rural. Por lo tanto, detrás de esta decisión de ampliar la mirada hacia el Desarrollo Económico Local está el hecho que entendemos el desarrollo como un espacio de crecimiento del territorio y queremos potenciar las vocaciones productivas del lugar donde realizamos nuestra gestión. Para ello, seguiremos fortaleciendo a pequeños y medianos empresarios que desarrollen productos con identidad local y que agreguen valor; y en el futuro, estamos evaluando también potenciar las riquezas turísticas que tiene la Provincia del Choapa.

A partir de este año también hay un cambio en el área de Educación y Cultura que evoluciona a Educación y Patrimonio. ¿A qué responde esta modificación?

Lo que buscamos es ampliar la mirada y nuestro radio de acción. Por ello, este año hemos comenzado a diseñar -junto a Somos Choapa- el área de Patrimonio de nuestra Fundación. Buscamos poner en valor tanto el patrimonio material como el inmaterial de la Provincia del Choapa; rescatando la identidad, las costumbres y la memoria hablada de este territorio. En este sentido, el primer hito del área es el trabajo que comenzamos hace un par de años con la antropóloga y escritora Sonia Montecinos, Premio Nacional de Humanidades y Ciencias Sociales, quien está escribiendo un libro sobre las constelaciones alimentarias del Choapa, y que nos acerca a la historia de la provincia a través de sus alimentos y recetas ancestrales.

Creemos que el conocimiento que hemos alcanzado del territorio en aspectos clave para su desarrollo futuro como son la Gestión de sus Recursos Hídricos, el Desarrollo Económico Local y la Educación y Patrimonio, nos posicionan no solo como un actor relevante del territorio, sino que como uno que tiene mucho que aportar en el desarrollo sustentable de la Provincia del Choapa y de sus habitantes.

A partir del año 2018 la Fundación viene realizando Medición de Impacto a sus distintos programas. ¿Qué valor les ha traído realizar esta medición?

Efectivamente estamos midiendo el impacto de nuestros programas desde 2018 y no tan solo eso, sino que contribuimos en la medición de otros programas de Minera Los Pelambres y del Grupo Antofagasta Minerals. El proceso ha sido un aprendizaje continuo porque antes la evaluación que hacíamos de nuestros programas era más bien intuitiva. Es decir, hemos pasado de la intuición a la evidencia y la evidencia nos ha enseñado que para contribuir al desarrollo del territorio debemos ser capaces de prescindir de los programas si ellos no están generando el valor esperado. Nuestra medición de impacto está pensada en medir, y en un período de tres años implementar planes de acción anuales, para luego volver a medir y ver si ajustamos los programas, los mantenemos o dejamos de implementarlos.

Nuestra medición de impacto ha sido reconocida tanto a nivel nacional como internacional (Premio RedEAmérica 2021) porque fuimos la primera empresa privada de nuestro país en medir el impacto social de sus programas. Hemos sido invitados a exponer nuestra metodología en foros regionales porque existían mediciones de impacto sobre la inversión pública, pero en el mundo privado no había ejemplos de medición tan seria, sistemática y programada como la que construimos nosotros.

Respecto a la nueva Planificación Estratégica ¿qué rol tendrá la Fundación respecto de los cambios regulatorios (ley que reformó el código de aguas) y la nueva gobernanza del agua que viene a aplicar una mirada de cuencas?

Creemos que debemos tener un rol muy activo de alineación con las políticas públicas. En este sentido, el año 2022 por ejemplo apoyamos a través de capacitaciones tanto a los regantes como a las Uniones Comunales de SSR sobre los cambios que vendrán producto de la nueva ley que reformó el código de aguas. En el caso de la nueva gobernanza del agua, fuimos invitados a integrar el piloto del Consejo de Cuencas, en representación de la cuenca del Choapa, que está llevando adelante el Ministerio de Medio Ambiente.

Creemos que el conocimiento que hemos alcanzado del territorio en aspectos clave para su desarrollo futuro como son la Gestión de sus Recursos Hídricos, el Desarrollo Económico Local y la Educación y Patrimonio, nos posicionan no solo como un actor relevante del territorio, sino que como uno que tiene mucho que aportar en el desarrollo sustentable de la Provincia del Choapa y de sus habitantes.



1.5 Nuestro Equipo

El equipo de nuestra Fundación está liderado por Claudia Sandoval, Gerenta de la organización. Reportándole directamente se encuentra Eduardo Gómez, Director de Programas de Fundación Minera Los Pelambres, quien coordina las tres áreas de la Fundación: Gestión de Recursos Hídricos, Desarrollo Económico Local y, Educación y Patrimonio.

El área de Administración y Finanzas la integran cuatro personas y está liderada por el Director del Área, Ignacio Gómez.

Cada área de gestión está liderada por un Jefe de Área. Así, Carlos Núñez es el Jefe del Área de Gestión de Recursos Hídricos; Michele Cordero se desempeña como Jefa del Área de Desarrollo Económico Local; y Betsy Villarroel, es la Jefa del Área de Educación y Patrimonio.

El equipo lo completan siete profesionales que se desempeñan como coordinadores de programas de las distintas áreas de gestión.

RENÉ AGUILAR: “Destaco que el equipo de la Fundación, integrado por hombres y mujeres muy competentes en sus campos de acción, provengan y vivan en la Provincia del Choapa. Esto asegura que puedan transmitir los desafíos del territorio, al conocer bien las comunas y las necesidades de sus habitantes”.



1. Julio Rojas / 2. Manuel Astudillo / 3. Andrea Gaete / 4. Tania Contreras / 5. María Paz Astudillo / 6. Ingrid Rozas / 7. Tabita Méndez / 8. Claudia Sandoval / 9. Carlos Núñez / 10. Vanessa Morales / 11. Eduardo Gómez / 12. Betsy Villarroel / 13. Ignacio Gómez.
También son parte del equipo, pero no aparecen en esta foto: Michele Cordero, Karem Arias y Nicole Figueroa.

1.6 Nuestro Modelo de Trabajo

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Alineados con el Modelo de Gestión Social de Antofagasta Minerals, implementamos nuestras iniciativas en el marco del programa Somos Choapa, iniciativa público-privada entre Minera Los Pelambres y las Municipalidades de Salamanca, Illapel, Canela y Los Vilos, cuyo propósito es aportar al desarrollo sustentable del territorio y al bienestar de sus habitantes.

A través de nuestros tres ámbitos de gestión adherimos y nos comprometemos a contribuir, registrar y verificar nuestro aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas. De esta manera, a través de nuestra área de Gestión de Recursos Hídricos contribuimos al ODS 6; en Desarrollo Económico Local al ODS 8; y en Educación y Patrimonio adherimos al ODS 4. Adicionalmente, a través de nuestras alianzas público-privadas estamos contribuyendo al ODS 17.

JUAN CLARO: “Fundación Minera Los Pelambres seguirá cumpliendo un rol estratégico habilitador de Minera Los Pelambres en la Provincia del Choapa. En estos años de funcionamiento, hemos contribuido entregando herramientas para que esta Provincia y sus habitantes puedan desarrollarse y crecer y lo seguiremos haciendo con excelencia, diálogo, innovación y colaboración”.

ALEJANDRO VÁSQUEZ: “Como compañía estamos encaminados hacia nuestra siguiente etapa de desarrollo y los proyectos contemplados en ‘Los Pelambres Futuro’ nos permitirán tener una compañía cada vez más sustentable y amigable con el Medio Ambiente. En este contexto, la Fundación será fundamental para diseñar y ejecutar las iniciativas que se definan junto a los vecinos y autoridades locales”.

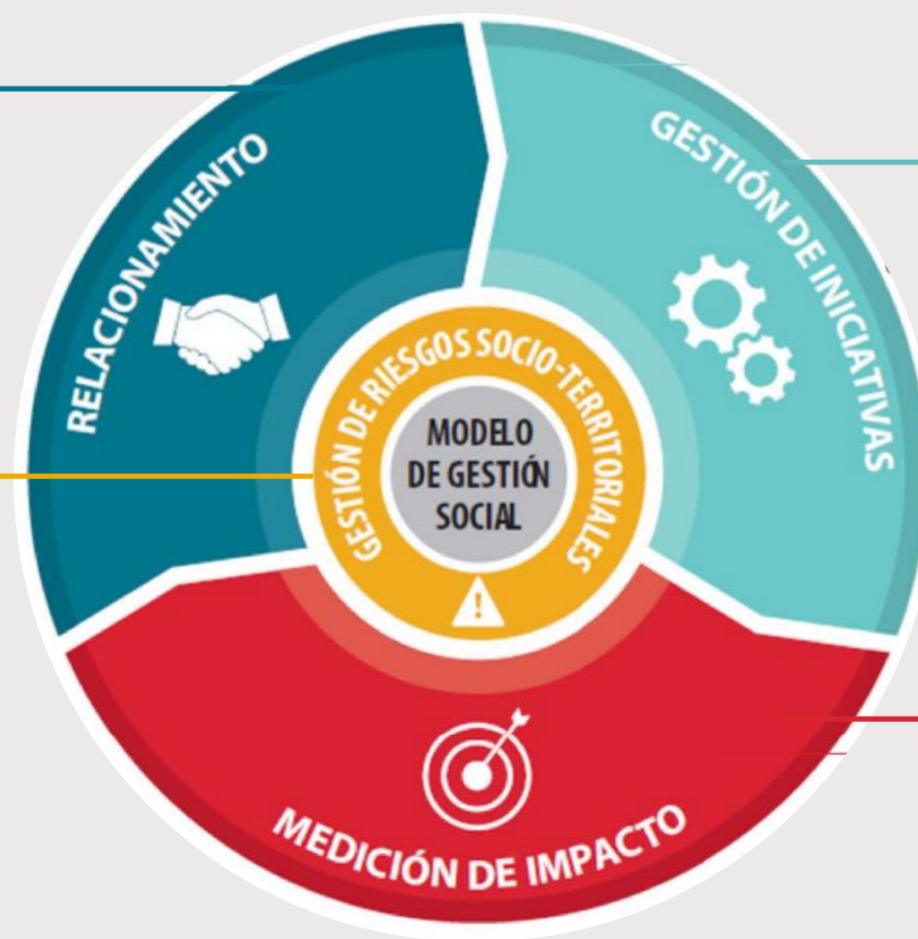
Modelo de Gestión AMSA

RELACIONAMIENTO

Proceso asociativo definido por el Grupo para vincularse con los diferentes *Stakeholders*, instalado con el propósito de resolver controversias, contribuir al desarrollo y habilitar socialmente las operaciones y el crecimiento.

GESTIÓN DE RIESGOS SOCIO-TERRITORIALES

Identifica los puntos críticos derivados de la interacción (o no) entre la empresa, la comunidad y/o las autoridades locales o nacionales, para anticipar y gestionar potenciales riesgos que pudiesen afectar la reputación, operación y/o crecimiento de las compañías del Grupo.



GESTIÓN DE INICIATIVAS

Asegura la correcta ejecución física, financiera y administrativa de la cartera de iniciativas que se despliegan en los territorios, conforme a la planificación y los recursos definidos para cada uno de ellos.

MEDICIÓN DE IMPACTO

Define métricas para entender la contribución de las iniciativas desplegadas en los territorios donde opera Antofagasta Minerals, para facilitar la toma de decisiones futuras de los objetivos del negocio con una mirada de corto, mediano y largo plazo.

PATRICIO PINTO, GERENTE DE ASUNTOS PÚBLICOS, MINERA LOS PELAMBRES:
“La Fundación asumió el desafío de sumarse y constituirse como un aliado preferencial de Minera Los Pelambres. La Fundación tiene un conocimiento acabado del territorio, ganado a través de los años y que la hacen experta en sus tres ámbitos de gestión”.

Este Modelo, busca crear valor y aportar al desarrollo social y económico de largo plazo en los territorios donde opera el Grupo Antofagasta Minerals.

Los programas sociales que implementa nuestra Fundación se diseñan y ejecutan en conjunto con las comunidades y se trabaja de manera consensuada y coordinada con las autoridades locales y regionales para su implementación. La ejecución se realiza a través de alianzas estratégicas con fundaciones o instituciones expertas en las distintas áreas de gestión.

Nuestra Fundación implementa un porcentaje relevante de los programas de la cartera del Somos Choapa y lidera la Medición de Impacto Social de todos los programas del Grupo Antofagasta Minerals.



SOMOS CHOAPA

PROVINCIA SUSTENTABLE





Nuestra Gestión

2.1. Plan Estratégico	15
2.2. El Año 2022 en una Mirada	16
2.3. Gestión de Recursos Hídricos	17
2.4. Desarrollo Económico Local	25
2.5. Educación y Patrimonio	31



2.1 Plan Estratégico

La gestión de nuestra Fundación se enmarca en un Plan Estratégico que está cerrando su primer ciclo de tres años este 2022. En diciembre nuestro Directorio aprobó un nuevo Plan Estratégico para el período 2023-2025, que contempla ocho objetivos estratégicos que guiarán nuestra gestión futura.

Estos objetivos apuntan a fortalecer el conocimiento que tenemos del territorio y su comunidad para continuar entregando soluciones pertinentes para su desarrollo. Nuestra Fundación continuará cumpliendo los acuerdos comunitarios en las áreas donde tenemos competencias desarrolladas y alinearemos nuestro desempeño con las políticas públicas.

Finalmente, seguiremos implementando nuestra estrategia de Medición de Impacto y desarrollando Planes de Acción para optimizar nuestra gestión, siempre buscando un desempeño de excelencia y la efectividad en los resultados.

2.2 El Año 2022 en una Mirada

Inversión total del año
MM\$ 4.521

Gestión de Recursos Hídricos

Nº DE BENEFICIARIOS DEL ÁREA +20.000

Inversión total **MM\$ 1.997**

CONFLUYE + CONFLUYE EMERGENCIA +4.300
Beneficiarios directos ríos Choapa, Chalinga e Illapel.

+54 kms
Revestidos (ríos, canales y afluentes) con geomembrana y hormigón, gracias a los programas Confluye y Confluye Emergencia.

15 Diseños intra prediales y **5** extraprediales

5 Tranques comunitarios habilitados: 2 habilitados, 1 en ejecución y 2 más en proceso de habilitación. En total se proyecta que permitirán acumular, aproximadamente, 78.000 m³ de agua.

10 Proyectos ejecutados en total

APROXIMA + APROXIMA EMERGENCIA
Fortalecimiento de las Uniones Comunales de SSR en Salamanca, Los Vilos, Illapel y Canela.

15.910
Beneficiarios directos en toda la Provincia, mejorando la calidad de vida de

52.750
Personas.

27
Obras menores ejecutadas (cambios de bombas, reparaciones de roturas, instalación de estanques de emergencia, unificaciones de fuentes, entre otros).

EMERGENCIAS 124
Emergencias totales atendidas

119 Cubiertas por Unidad de Apoyo en Salamanca.
5 Cubiertas en el resto de la provincia.

APROXIMA EN RED
Inicio de esta iniciativa que en tres años levantará y automatizará la información del comportamiento de los SSR de la Provincia del Choapa.

Desarrollo Económico Local

Nº DE BENEFICIARIOS PROGRAMAS 525 **Nº APORTES A AGRICULTORES (AIA) 360**

Inversión total **MM\$ 912**

APOYO INTEGRAL A LA AGRICULTURA
175 Aportes en la línea de insumos. **185** Aportes en la línea de obras menores de infraestructura, especialmente, enfocada en la eficiencia del uso del agua.

COSECHA SALAMANCA 61
Beneficiarios. 31 ♀ 30 ♂

COSECHA CANELA 68
Beneficiarios. 46 ♀ 22 ♂

EMPRENDE VALLE ALTO 54
Beneficiarios. 30 ♀ 24 ♂

EMPRENDE, UN IMPULSO PARA LOS VILOS 291
Beneficiarios. 216 ♀ 75 ♂

VISIBILIZACIÓN DE PRODUCTOS Y PRODUCTORES LOCALES
Feria Navideña "Manos del Choapa" 2022 **12** Expositores participaron (emprendedores del Valle del Choapa).
Programa Tejiendo Redes, Valle del Choapa **32** Beneficiarias. En alianza con CORFO.

PLAN DE EMERGENCIAS AGROPECUARIAS DEL CHOAPA 7
Localidades de la comuna de Salamanca se atendieron emergencias: Quelén, Peladeros, Coirón, Chillipin, Tranquilla, Batuco y Cuncumén.

Educación y Patrimonio

Nº DE BENEFICIARIOS DEL ÁREA +5.000

Inversión total **MM\$ 1.612**

Nº DE BENEFICIARIOS (BECAS + PROGRAMAS DE APOYO Y ACCESO) 887

SOMOS CHOAPA APOYO EDUCACIÓN 2.158 Estudiantes.
192 Docentes.

BECAS EDUCACIÓN SUPERIOR
Becas de Excelencia Académica **115** Beneficiarios (excluyendo becados Liceos Municipales).
Becas de Apoyo **68** Beneficiarios.

BECAS SOMOS FUTURO
Becas Minera Los Pelambres Instituto Agrícola Pascual Baburizza **16** Beneficiarios.
Becas Excelencia Liceos Municipales **10** Beneficiarios de 5 liceos municipales de la provincia.

PROGRAMA APOYO ESTUDIANTIL PESCADORES ARTESANALES DE LOS VILOS 237 Beneficiarios.

FORMACIÓN PARA LA EMPLEABILIDAD Competencias Laborales 618 Participantes en capacitaciones a través de 11 cursos impartidos.

Red Técnico Profesional
5 Liceos participantes (Ver Anexo 1). **1.078** Estudiantes realizaron salidas pedagógicas con empresas del territorio.
133 Docentes participaron de talleres de ABP. **83** Convenios de práctica se firmaron con empresas del territorio.



2.3 Gestión de Recursos Hídricos



La sequía que enfrenta nuestro país y el Valle del Choapa, atribuible al Cambio Climático, ya se prolonga por más de 15 años. La situación continúa siendo crítica, lo que ha llevado a que el decreto que declara a la región de Coquimbo como zona de escasez hídrica se haya extendido en principio, hasta enero de 2023.

El actual Gobierno está trabajando en una institucionalidad y gobernanza hídrica basada en cuencas hidrográficas para enfrentar el problema con una mirada integral y de largo plazo. Nuestra Fundación ha sido invitada a integrar este piloto debido a nuestra experiencia y a que somos un actor relevante en el territorio.

A través del área de Gestión de Recursos Hídricos, trabajamos en dos líneas de acción: la primera busca asegurar calidad, cantidad y continuidad del servicio de agua potable rural con el Programa AProxima; y la segunda, lograr mayor eficiencia del recurso hídrico para uso agropecuario con el Programa Confluye.

Programa AProxima

Busca contribuir al fortalecimiento de los Sistemas Sanitarios Rurales SSR (ex APR), mejorando el acceso y el servicio de agua potable y saneamiento en calidad, cantidad y continuidad, en los sectores rurales de la Provincia del Choapa.

El programa le permite a los Servicios Sanitarios Rurales (SSR) acceder a capacitaciones para el fortalecimiento de las organizaciones, diseños de ingeniería para mejoramientos, ampliaciones de red o nuevos sistemas y al financiamiento de obras menores que aseguren el adecuado funcionamiento de los SSR. Durante 2022 se ejecutaron un total de 27 obras menores entre las que se encuentran: cambios de bombas, reparaciones de roturas, instalación de estanques de emergencia, unificaciones de fuentes, entre otras.

AProxima se enmarca en el Programa Somos Choapa y es ejecutado en alianza con las Uniones Comunales de SSR y los municipios de Salamanca, Illapel, Los Vilos y Canela; así como, con la Dirección de Obras Hidráulicas (DOH).



Hito 2022

Se lograron fortalecer las Uniones Comunales de SSR de Salamanca, Los Vilos, Illapel y Canela, destacándose el trabajo realizado por la Unión Comunal de SSR de Salamanca que logró conformar una Cooperativa de Servicios para sus Comités de SSR.

El objetivo de la iniciativa es lograr una autonomía económica de la Unión Comunal y fortalecer la gestión comunitaria del agua para consumo humano. El proyecto cuenta con el financiamiento de CORFO junto al aporte de los Comités de SSR que, mediante la Unión Comunal, participan de él.

MARTA PEREIRA PRESIDENTA DE LA UNIÓN COMUNAL DE SSR DE ILLAPEL

“A través del Programa AProxima hemos fortalecido la Unión Comunal que agrupa a las 34 Servicios Sanitarios Rurales (SSR) de Illapel. En 2022, contratamos a una profesional administrativa que nos ha permitido coordinar mejor el trabajo y hacerlo más eficiente.

La disposición de la Fundación de apoyar a los SSR ha sido fundamental porque la sequía ha afectado la disponibilidad de agua. El apoyo se traduce en contar con camiones aljibes cuando se requiere, poder hacer las reparaciones necesarias y resolver los problemas que surgen.

Ahora se está evaluando contar con telemetría con la que podríamos ver en línea los problemas en redes, pozos o estanques, lo que sería maravilloso. Nuestros pozos están a 2,5 kilómetros, lo que significa que para llegar a ellos hay que caminar por toda la red, es decir, para los operadores es un trabajo titánico. Contar con un sistema de monitoreo en línea nos cambiaría la vida”.



APRoxima EMERGENCIA

Busca asegurar la continuidad de agua potable de los Servicios Sanitarios Rurales que presenten problemas técnicos como fallas eléctricas, mecánicas o hidráulicas. Esta línea también cubre el suministro de agua con camiones aljibes para evitar cortes de suministro.

En el caso de la comuna de Salamanca opera una “Unidad de Apoyo” que busca dar respuesta a los problemas técnicos de manera oportuna.

Para el resto de la provincia existe un contrato marco que frente a una emergencia se puede activar y tiene 48 horas para entregar una vía de solución.

NIMER HAMMAD TESORERO DE LA UNIÓN COMUNAL DE SSR DE SALAMANCA

Un importante hito en el fortalecimiento de la Unión Comunal de Salamanca y sus Comités de SSR se logró en 2022 con el proyecto de formación de la Cooperativa de Servicios para los Comités de SSR. “Nosotros con el Programa APRoxima tenemos un plan de trabajo con la Fundación que para el período 2021-2023 se ha fijado el compromiso de formar una unidad de negocio y esta cooperativa viene a cumplir con dicho propósito.

Con esta cooperativa buscamos fortalecer la gestión y administración de los SSR para dar cumplimiento a los requerimientos que exige la nueva ley. Además, esperamos generar ahorros porque podremos comprar insumos de manera asociativa, algo no menor si consideramos que los 26 SSR de Salamanca tienen más de seis mil socios. Además, creemos que esta cooperativa podría prestar servicios a otras comunas e incluso dentro de la región”.

WILFREDO OLIVARES PRESIDENTE DE LA UNIÓN COMUNAL DE SSR DE CANELA

“Gracias al programa APRoxima en 2022 se hizo una limpieza de pozo en Mincha Sur y también se ha trabajado para hacer llegar agua con camiones aljibe a la población de Huentelauquén Sur, quienes aún no cuentan con un sistema de agua potable.

Adicionalmente, este programa nos ha ayudado a diseñar proyectos de SSR como el que se hizo para la localidad de El Chilcal, al interior de Canela. Otra de las obras ejecutadas este año fue la habilitación de un pozo de emergencia en Mincha donde recibimos un aporte para realizar todo el tendido eléctrico, la conexión de bombas y lo necesario para habilitarlo”.

APRoxima EN RED

Busca generar un sistema de información sobre la operación de los SSR de la Provincia de Choapa, que contribuya a un uso más eficiente del recurso hídrico para el consumo humano, a través de la incorporación de tecnología de monitoreo e información.

La iniciativa es innovadora y permitirá contar con información en línea de lo que está pasando en los SSR. Esto tiene tres niveles de relevancia: por una parte, cada SSR podrá acceder a sus datos, ver la variación de los pozos, los flujos de agua, entre otros y, en base a eso, tomar decisiones. En un segundo nivel, permitirá levantar datos sectoriales de una comuna o sector, saber con precisión qué está pasando ahí y hacer mejoras. Finalmente, un tercer nivel apunta a una mirada de cuenca. Es decir, la información que se va a generar de los niveles de fuentes servirá para las autoridades como la Dirección General de Aguas (DGA) o Dirección de Obras Hidráulicas (DOH) que van a poder hacer un análisis de la información, principalmente lo que tiene que ver con fuentes.

La iniciativa es impulsada por Minera Los Pelambres, a través del Programa En Red y de nuestra Fundación, Somos Choapa y PROMMRA de la Universidad de La Serena. Se espera que en ella participen los municipios de la Provincia, las Uniones Comunales de SSR y los SSR adheridos.



MIGUEL PIZARRO PRESIDENTE UNIÓN COMUNAL DE SSR LOS VILOS

“Hace más de dos años comenzamos a trabajar con el Programa APRoxima y llegó en muy buen momento. Acá la sequía nos ha afectado bastante a lo que se suma que nuestros SSR son pequeños y teníamos diversos problemas. APRoxima ha sido un socio estratégico que nos ha ayudado a resolverlos.

El trabajo en 2022 estuvo enfocado en los SSR de El Manzano y Los Maquis. En ellos se habilitó un estanque para ser llenado tanto con agua de pozo como con la que se trae en camiones aljibes y así se pudo distribuir el recurso hídrico de mejor manera.

Además, los ocho SSR que tiene la comuna de Los Vilos ya firmaron el convenio para la implementación de APRoxima en Red. Con esta iniciativa se hará un levantamiento de la infraestructura de los sistemas y se le pondrá telemetría a los pozos y estanques. Eso facilitará el trabajo y permitirá contar con la información necesaria que la nueva ley nos exigirá”.

Proceso de Generación de Información



MEJORAR CANTIDAD, CALIDAD Y CONTINUIDAD DEL SUMINISTRO DE AGUA PARA EL CONSUMO HUMANO

Programa Confluye

El objetivo de este programa es mejorar la disponibilidad y eficiencia en el uso del recurso hídrico para la producción agropecuaria, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de los agricultores de la Provincia del Choapa y la sustentabilidad de sus recursos.

El aporte consiste en entregar asistencia técnica para el diseño y la construcción de proyectos de riego intra y extrapredial, los que luego son presentados a financiamiento público.

Cuando el proyecto es aprobado y recibe la bonificación estatal, el Programa Confluye activa su Fondo Rotatorio, que es un fondo de pre-inversión que les permite a los agricultores ejecutar las obras. Una vez recepcionadas ellas, las Juntas de Vigilancia recuperan el fondo a través del cobro del bono.

El programa es parte de Somos Choapa y nuestra Fundación es la encargada de ejecutarlo a través de un trabajo colaborativo con las Juntas de Vigilancia de los ríos Choapa, Chalinga e Illapel. En esta iniciativa además participan la Comisión Nacional de Riego (CNR), la Corporación de Fomento de la Producción de Chile (CORFO) y el Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP).



Principales Hitos 2022

REVESTIMIENTO DE CANALES

Uno de los principales hitos del año fue lo relacionado con la línea de emergencia agrícola y que contempló la instalación y ejecución de varios proyectos de revestimiento de canales para el mejoramiento de la conducción del agua. Este revestimiento se realizó en la mayoría de los casos con geomembrana, que tiene la ventaja de ser un material resistente, de fácil y rápida instalación.

Para ello se concretó un trabajo tripartito. Por una parte, el Gobierno entrega el material, la Junta de Vigilancia lo administra y nuestra Fundación otorga los recursos para su instalación en los canales que están con más problemas. El año 2022 se revistieron más de 54 kilómetros de canales, entre hormigón y geomembrana, lo que ha tenido un efecto muy positivo al minimizar pérdidas de agua y hacer más eficiente la conducción del recurso hídrico.

HABILITACIÓN DE TRANQUES COMUNITARIOS

Con la finalidad de disponer de lugares para la acumulación de agua, a través del programa Confluye se hizo un levantamiento de tranques comunitarios. Algunos de ellos existen desde la época de la reforma agraria y se han ido habilitando.

Se trata de cinco tranques, dos que ya están terminados: Tranque Canal Batuco con capacidad de 5.000 m³ y el Tranque Molino de Tranquilla, con una capacidad de 25.000 m³. Adicionalmente, se está ejecutando el tranque Los Molles (en el canal Buzeta) cuya proyección es de 13.000 m³ y otros dos, que se encuentran en período de aprobación: el Tranque Ex Cora de Jorquera cuya proyección es de 15.000 m³ y Tranque Las Tupas (canal Buzeta) con una proyección estimada de entre 20.000 y 25.000 m³.



CAPACITACIONES

Durante el 2022 se capacitó tanto a dirigentes como a regantes. Entre las capacitaciones destacan: el seminario “Desafíos y Oportunidades para los Regantes del Choapa bajo Contexto de Escasez Hídrica”, en el que participaron 111 agricultores. Además, se realizaron 13 charlas informativas sobre “Inscripción de Derechos de Aprovechamiento de Aguas en el Catastro Público de Aguas (CPA)” a las que asistieron un total de 558 regantes; el seminario “Modificaciones al Código de Aguas e Inscripción de los Derechos 2022 - 2023” (44 participantes) y dos capacitaciones dirigidas a Comunidades de Aguas sobre los alcances del Programa de Eficiencia Hídrica para la Agricultura y a las que asistieron 14 regantes.

En septiembre del año 2022 la Junta de Vigilancia del río Choapa, en alianza con nuestra Fundación y el Instituto de Investigaciones Agropecuarias, INIA, presentaron a CORFO el proyecto “Programa de Adopción de Tecnologías y Manejos para la Optimización y Gestión del Recurso Hídrico Intra y Extrapredial para los Regantes del río Choapa”. El objetivo del proyecto es mejorar la gestión y eficiencia del recurso hídrico en la Junta de Vigilancia del río Choapa. La iniciativa será ejecutada por el Instituto de Desarrollo Agropecuario (INIA).

PASCUAL VEGA PRESIDENTE CANAL PANGUE CONFLUYE EMERGENCIA SALAMANCA

“Gracias al apoyo de Fundación Minera Los Pelambres pudimos entubar 320 metros del Canal Pangue con polietileno de alta densidad, en el sector alto donde está la población de Tranquilla. Este trabajo era necesario porque teníamos muchas pérdidas de agua y por la escasez hídrica.

Los regantes del Canal Pangue estamos agradecidos de Minera Los Pelambres que, a través de su Fundación, acogió nuestra solicitud y nos apoyó con este importante proyecto que beneficia a muchas personas. El Canal Pangue completo beneficia a 240 regantes”.

ÁNGELO NAVARRO DIRECTOR JUNTA VIGILANCIA RÍO CHALINGA

“Sin el apoyo del Programa Confluye no podríamos hacer todos los proyectos que se realizan, y que permiten mejorar la calidad de vida a los casi mil regantes que nuestra Junta de Vigilancia representa. Los proyectos que se han ejecutado gracias a Confluye, como los tranques de acumulación o los proyectos de tecnificación, permiten hacer más eficiente el uso del agua para la agricultura y mejorar la calidad de vida de nuestros regantes. Además, gracias al convenio con la Fundación, no solo podemos diseñar proyectos intra y extraprediales, sino también ejecutarlos con el apoyo del fondo rotatorio.

Otro aspecto que destaco del trabajo con la Fundación es el apoyo que ha significado contar con profesionales que ayuden en la administración de la Junta de Vigilancia, lo que nos ha facilitado evaluar y postular proyectos a distintos fondos”.

Consortio Quitai-Anko

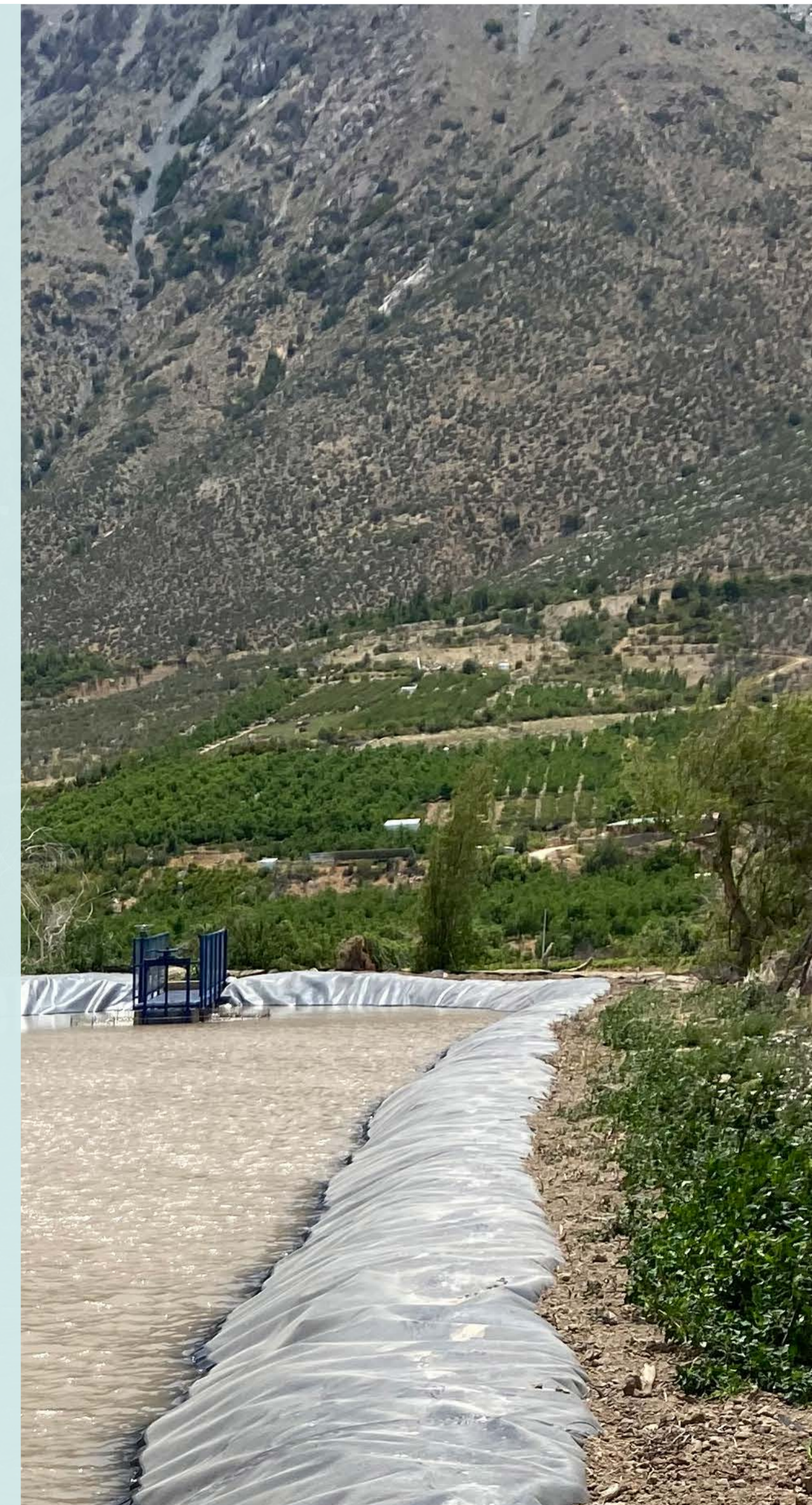
Esta entidad colaborativa, desarrolla y promueve soluciones tecnológicas innovadoras en recursos hídricos, a través de la vinculación entre empresas e instituciones públicas y privadas de Investigación, Desarrollo e Innovación Empresarial (I+D+i+e) en las regiones de Atacama, Coquimbo y Valparaíso, donde existe una realidad variable con una tendencia negativa de disponibilidad de recursos hídricos.

El Consorcio nace a fines de 2019 a través de un proyecto presentado al Concurso de Consorcios Tecnológicos para la Innovación de CORFO y es ejecutado por la Universidad de La Serena, a través del Laboratorio PROMMRA, en conjunto con CEAZA; CAZALAC y Minera Los Pelambres.

Principales Hitos 2022

El estado de avance de los proyectos del Consorcio en la región de Coquimbo a diciembre de 2022 es:

- Piloto de recarga artificial de acuíferos en zonas áridas y semiáridas – Cuenca del Choapa (al 40%).
- Modelo de balance hídrico en acuífero de roca fracturada/Cuenca del Elqui (al 60%).
- Sistema integrado de gestión de Comités SSR para asegurar la continuidad del abastecimiento de agua potable/Cuencas del Elqui y Choapa (al 100%).
- Reutilización de aguas para el restablecimiento de vegetación local/Cuenca del Elqui (al 60%).
- Implementación de embalses subterráneos/Cuenca del Limarí (al 100%).





2.4 Desarrollo Económico Local



A través de esta área buscamos: mejorar las condiciones de los emprendedores, micro y pequeñas empresas del territorio; fortalecer la pequeña agricultura familiar campesina; apoyar el fortalecimiento y desarrollo de productos con identidad y/o agregación de valor de emprendedores, micro y pequeñas empresas; y, promover servicios con foco en la sustentabilidad y cuidado del medio ambiente.

El apoyo entregado contempla: cofinanciamiento, capacitación y asesoría técnica especializada. Adicionalmente, se brinda acompañamiento y seguimiento a los beneficiarios.

Programa Cosecha Salamanca y Canela

El Programa busca contribuir al desarrollo económico local a través del acompañamiento, capacitación, asesoría técnica y cofinanciamiento de iniciativas con foco en la agregación de valor e identidad local.



RICARDO ALTAMIRANO CREADOR DE CERVEZA ARTESANAL MARINA

“Hace un tiempo se instaló una planta desalinizadora de osmosis inversa para los pescadores de acá y ahí se me ocurrió hacer esta cerveza artesanal que tiene la particularidad de elaborarse con agua de mar desalinizada. El 2022 fui beneficiado por segunda vez con el programa Cosecha. Con los primeros fondos compré insumos y ahora adquiriré una fosa para regularizar el alcantarillado, un mesón de acero inoxidable y un medidor de PH. Este apoyo de Fundación Minera Los Pelambres, nos ha servido mucho a los emprendedores de la comuna porque cuando uno está empezando no tiene capital para invertir y empezar un emprendimiento.


Cerveza Marina está disponible en dos versiones Pale Ale y Red Ale y la comercializo en el restaurante de un familiar en Puerto Oscuro. La recepción del producto ha sido buena, el que se elabore con agua de mar desalinizada es algo novedoso y a la gente le causa curiosidad probarla. Además, como acá no hay electricidad trabajo con paneles solares, por lo tanto, es un producto sustentable”.

 [cerveza_marina284](#)

CLAUDIA PEREIRA ARTESANA Y DUEÑA DE TIENDA-CAFETERÍA RINCÓN DE LAS BRUJAS

“En pandemia tuve que parar y recién ahora estoy reactivándome, todo gracias al apoyo del Programa Cosecha que me permitió comprar una máquina de café y, con eso, instalarme con mi tienda-cafetería “Rincón de las Brujas”. Estoy muy agradecida de la Fundación porque apoya a pequeños emprendedores como yo. Además, el programa contempló una capacitación en marketing y administración y nos explicaron cómo postular a Sercotec Illapel, todas herramientas que nos sirven para poder seguir postulando a fondos.

Mi proyecto destaca la cultura e identidad de esta comuna porque la temática, tanto de mi artesanía como de mis productos de cafetería, está inspirada en que Salamanca es una tierra de brujos. En la tienda además de artesanía y mantas, vendo brujas que yo confecciono en cerámica, vellón o género y pasteles decorados con esta misma temática”.

 [Rincón de Las Brujas. Bulnes 287, Centro Comercial de Salamanca. rincondelasbrujas.salamanca](#)



EDUARDO MORALES DUEÑO RESTAURANTE LOS ADOBES

“Postulé por segunda vez a los fondos del Programa Cosecha Salamanca el 2022 y obtener el apoyo económico me permitió renovar equipos que estaban en mal estado para mi restaurante.

Fue bastante bueno, porque pude comprar un horno eléctrico, un microondas, una batidora, dos cooler y un equipo de música. Eran equipos que necesitábamos en el restaurante y que nos permiten lograr una mejor atención porque mejoramos la presentación de los platos, evitamos que se nos echen a perder los productos y atendemos más rápido”.

Restaurante Los Adobes. Av. Infante 782, Salamanca.



Programa Emprende Valle Alto

La iniciativa busca mejorar las condiciones productivas de microempresarios y emprendedores informales del Valle Alto de Salamanca a través de cofinanciamiento para mejorar su producción o regularizar permisos sectoriales, además de capacitación que les permite fortalecer sus habilidades de negocio y contribuir al desarrollo económico local.

El programa se enmarca en Somos Choapa y cuenta con el apoyo técnico del Centro de Negocios SERCOTEC Illapel.

Programa Emprende, Un Impulso para Los Vilos

En el caso de Los Vilos, el año 2022 la Fundación decidió fusionar los programas Emprende e Impulso bajo el nombre de “Emprende, Un Impulso para los Vilos”. Se trata de un fondo concursable que les permite a los beneficiarios acceder a capacitación y cofinanciamiento para el desarrollo de inversiones en el ámbito productivo.

La iniciativa se enmarca en Somos Los Vilos y es impulsada por la Municipalidad de Los Vilos y Minera Los Pelambres, a través de nuestra Fundación.



REINALDO ORTIZ JEFE DE RELACIONES COMUNITARIAS DE MINERA LOS PELAMBRES/LOS VILOS

“La flexibilidad de poder fusionar los programas Emprende e Impulso demuestra la capacidad de adaptación de los equipos técnicos para ofrecer una propuesta acorde a las circunstancias actuales. En este sentido, Fundación Minera Los Pelambres es un aliado que nos da mucha confianza porque llevamos años trabajando juntos y porque se trata de una contraparte técnica que entiende las demandas desde el territorio”.



Visibilización de Productos y Productores Locales

Programa Tejiendo Redes Valle del Chopa

Programa cofinanciado por CORFO y Fundación Minera Los Pelambres y ejecutado por Emprediem. Su objetivo es fortalecer las redes de apoyo y generar sentido de comunidad entre las emprendedoras de la Provincia del Choapa, a través del intercambio de experiencias y conocimientos, el emprendimiento colaborativo de triple impacto y la intervención formativa. El programa entrega capacitación, mentorías, acceso a nuevas redes de contacto y participación en experiencia de vinculación comercial.

Además, la iniciativa al destacar a emprendedoras se alinea con la Política de Diversidad e Inclusión de Minera Los Pelambres.

Feria Navideña “Manos del Choapa” 2022

En noviembre de 2022 se realizó la cuarta versión de la “Feria Navideña Manos del Choapa” en las oficinas corporativas del Grupo Antofagasta Minerals.

En ella participaron 12 expositores -emprendedores de la Provincia del Choapa, apoyados por el área de Desarrollo Económico Local de nuestra Fundación- quienes dieron a conocer y comercializaron productos con identidad local como artesanías, vinos y productos cosméticos, entre otros. La iniciativa logró ventas por más de MM\$8.



MARÍA ISABEL PÉREZ DUEÑA DE UNIÑA ATIPAY, BENEFICIARIA PROGRAMA “TEJIENDO REDES” ILLAPEL

“A través de mi emprendimiento Uniña Atipay, actualmente además de joyas comercializo productos de cuidado personal y para ambos rubros uso hierbas de la zona. A través de mis productos, busco preservar la identidad local y mantener el patrimonio cultural, legado de mi madre.

Fui una de las beneficiarias del Programa Tejiendo Redes y ha sido muy interesante y enriquecedor porque me ha permitido conectarme con otras emprendedoras y traspasarnos información de cómo cada una comercializa sus productos o atiende a sus clientes. Además, me ha entregado nuevas herramientas que me van a permitir mejorar mi comercialización y postular adecuadamente a otros fondos. Gracias a este programa me siento más segura y, con lo aprendido espero expandir mi mercado”.



Plan Emergencias Agropecuarias del Choapa

La Fundación implementó el año 2021 un Plan de Emergencias Agropecuarias que busca resolver las emergencias relacionadas con este rubro en la Provincia del Choapa, a través de dos líneas de apoyo: apoyo ganadero mayor y menor; y apoyo agrícola y apícola.

De esta manera, el año 2022 se atendieron emergencias agropecuarias en siete localidades de la comuna de Salamanca: Quelén, Peladeros, Coirón, Chillepín, Tranquilla, Batuco y Cuncumén.

En apoyo ganadero mayor y menor se ha trabajado en tres líneas: provisión de agua para consumo animal; obras menores y equipamiento productivo; y alimento e insumos para animales.

En tanto, el apoyo agrícola y apícola se ha enfocado en realización de obras menores y equipamiento productivo agrícola, además de insumos agrícolas y equipamiento e insumos apícolas.

Programa Apoyo Integral a la Agricultura (AIA)

El Programa se desarrolla en la comuna de Salamanca con una cobertura prioritaria en el Valle Alto. Su objetivo es contribuir a mantener esta actividad productiva mejorando los retornos y la calidad de vida de los agricultores.

Consiste en un fondo concursable para dos líneas de cofinanciamiento: inversión para insumos agrícolas y proyectos de inversión que mejoren la infraestructura intrapredial con foco en la eficiencia del riego.

El foco del programa es contribuir a mantener la agricultura familiar campesina y apoyar a los agricultores a mejorar las condiciones de acumulación y distribución de agua para el riego.

ALIANZA CENTRO DE NEGOCIOS SERCOTEC

En 2021 la Fundación firmó una alianza estratégica con el Centro de Negocios SERCOTEC Illapel. El acuerdo busca contribuir a que los emprendedores, micro y pequeños empresarios de la Provincia del Choapa mejoren sus competencias, amplíen sus redes de contactos y, si es posible, aumenten sus ventas o disminuyan costos.

Adicionalmente, el año 2022 el Centro de Negocios SERCOTEC con el apoyo de nuestra Fundación, dispuso puntos de atención mensuales en Los Vilos y Pichidangui para ampliar la cobertura de asesorías y capacitaciones.



2.5 Educación y Patrimonio



En Educación nuestro foco está puesto en contribuir al acceso igualitario de la educación básica, media y superior; promover la innovación educativa y la colaboración como métodos para fortalecer la calidad de la educación básica y media; y, promover la educación técnico profesional como motor del desarrollo del territorio.

En nuestra línea de capacitación y empleabilidad, buscamos aportar al fortalecimiento de las capacidades de los habitantes de la provincia, mejorando sus oportunidades de empleo o autoempleo. Para ello, fomentamos la formación de trabajadores/as en oficios o perfiles laborales necesarios en el territorio, aportando con ello a su desarrollo económico y social.

En tanto, la línea de Patrimonio se comenzó a diseñar el año 2022 y su objetivo será contribuir a la puesta en valor del patrimonio cultural, material e inmaterial de la Provincia del Choapa.

Educación

Becas

Contamos con un programa de Becas agrupadas en dos líneas:

Becas de Educación Superior

Estas becas tienen por objetivo facilitar y acercar oportunidades de educación a los estudiantes de la Provincia del Choapa. A través de un aporte económico anual y renovable por cinco años, se busca cubrir las necesidades económicas de los jóvenes para que accedan a carreras de pregrado en instituciones reconocidas por el Ministerio de Educación.

Becas de Excelencia Académica

Orientadas a estudiantes del Choapa con alto desempeño escolar (nota promedio educación media, mayor o igual a 6) de Salamanca.

Becas de Apoyo

Dirigidas a estudiantes del Choapa con un buen desempeño escolar (nota promedio educación media, mayor o igual a 5) de Salamanca y Caimanes.



Becas Somos Futuro

Becas Minera Los Pelambres

“Instituto Agrícola Pascual Baburizza” (IAPB)

Orientadas a jóvenes egresados de educación básica que quieran continuar sus estudios en el Instituto Agrícola Pascual Baburizza de Los Andes. La beca cubre todos los costos relacionados con el estudio (transporte, útiles, materiales, entre otros). Además, el mejor estudiante podrá continuar con su formación superior a través de la Beca Excelencia Académica.

Becas Excelencia Académica Liceos Municipales

Dirigidas a los alumnos con mejor rendimiento académico de los Liceos Municipales de la Provincia del Choapa cuyo promedio de los cuatro años de enseñanza media sea igual o superior a nota 6 y que quieran continuar sus estudios superiores en instituciones reconocidas por el Ministerio de Educación. La beca cubre gastos de matrícula, mensualidad, alojamiento, alimentación o residencia, entre otros. El beneficio es renovable anualmente por cinco años. Las becas Somos Futuro son ejecutadas por Fundación Minera Los Pelambres, en el marco de Somos Choapa.

KIMBERLY CARMONA BECADA EXCELENCIA ACADÉMICA LICEOS MUNICIPALES ILLAPEL

“Contar con esta beca fue lograr algo que veía como imposible. Mis papás no tenían las condiciones económicas para pagar estudios universitarios, por eso yo había decidido estudiar en un liceo politécnico, con la idea de trabajar en lo que me titulara (que fue técnico en metalurgia extractiva) y después, más adelante si se podía, estudiar en la Universidad. Pero llegó esta oportunidad y estoy cumpliendo mi sueño: estudiar Terapia Ocupacional en la Universidad de Playa Ancha en Valparaíso. Estoy a punto de terminar los cinco años que dura la carrera, solo me falta una práctica y la defensa de mi tesis.

Me siento muy agradecida de la Fundación porque si no hubiera sido por esta beca, no hubiese podido estudiar esta carrera fuera de Illapel. El apoyo me permitió trasladarme a estudiar a Valparaíso, pagar arriendo, alimentación, etc. La beca ha sido un gran aporte para mi formación académica.

Una vez titulada quiero volver a Illapel, cerca de mi familia. Me gustaría trabajar con adultos mayores, quizás en un CESFAM o en programas orientados a ellos”.

**becas
somos
futuro**
Alcanzando
tus sueños



Programa de Apoyo Estudiantil Pescadores Artesanales de Los Vilos

El programa considera la entrega de un apoyo económico para los estudios superiores de descendientes de pescadores artesanales, de alguna de las 14 organizaciones que mantienen relación con Minera Los Pelambres, y que cursan programas de educación superior en Universidades, Centros de Formación Técnica o Institutos Profesionales reconocidos por el Mineduc.

Programa de Acceso y Permanencia Escolar

Su propósito es promover el acceso y la permanencia en el sistema educativo formal de estudiantes de enseñanza media de las comunas de Salamanca y del Valle del Pupío en la Comuna de Los Vilos que, por su vulnerabilidad económica o por vivir alejados de los centros urbanos, no pueden asistir de manera continua a centros educacionales.

BRUNO CUETO PRESIDENTE JUNTA DE VECINOS DE LLIMPO / BECAS APOYO EDUCACIÓN SUPERIOR Y PROGRAMA DE ACCESO A LA EDUCACIÓN SALAMANCA

Fundación Minera Los Pelambres firmó un acuerdo con la localidad de Llimpo, que comenzó el segundo semestre de 2022 y que contempla, entre otros aspectos, la entrega de Becas de Excelencia y Apoyo y la puesta en marcha del Programa de Acceso.

“La evaluación que hacemos del cumplimiento de los acuerdos con la Fundación es excelente. Hemos trabajado de manera ordenada, lo que ha permitido que se cumplan los plazos y esperamos continuar así.

La recepción de las becas ha sido buena porque ha significado un gran apoyo tanto para los estudiantes como para sus padres. Nuestra localidad se encuentra bastante retirada de Salamanca y no existen colegios, entonces contar con el programa de acceso, por ejemplo, facilita que los alumnos puedan trasladarse y estudiar en los colegios de Salamanca, beneficiando a la comunidad”.



Programa Formación para la Empleabilidad

A través de una alianza estratégica con la Subgerencia de Empleabilidad de Minera Los Pelambres desarrollamos competencias vinculadas a las necesidades operacionales del negocio a través de dos líneas: Competencias Laborales y Red Técnico Profesional.



Competencias Laborales

En 2022 en conjunto con la Subgerencia de Empleabilidad y la Gerencia de Mantenimiento de Minera Los Pelambres, se dictó el curso Base Cero en el que participaron 45 personas, quienes fueron formadas en oficios de acuerdo con los perfiles requeridos por la compañía: mecánico andamiere, eléctrico y mantenedor planta. El curso se dictó junto con el Centro de Capacitación Minero (CEIM) en Salamanca y se espera que para 2023 las 36 personas que lo finalizaron exitosamente sean acreditadas para entrar a la faena de Minera Los Pelambres.

Red Técnico Profesional

Nuestra Fundación, en el marco del Somos Choapa, busca fortalecer la educación técnico profesional (TP) como motor del desarrollo de la Provincia del Choapa. En este contexto, somos parte de la Red TP, la que está integrada por cinco liceos de la zona (Ver Anexo 1), con el propósito de promover la innovación educativa y enfocar el aprendizaje de los estudiantes hacia las necesidades de las empresas, fortaleciendo así la empleabilidad.

Cada establecimiento cuenta con un Consejo Asesor Empresarial (CAE) para vincularse con distintas empresas no solo para prácticas laborales, sino que también para relacionar la enseñanza a lo que están requiriendo las empresas de la zona. Cuando los estudiantes salen de los liceos pueden completar sus estudios en los Centros de Formación Técnica (CFT) vinculados a esta red como CEDUC UCN e Inacap; y después, ingresar a trabajar a las distintas empresas de la Provincia asociadas a esta red.





Programa Somos Choapa Apoyo Educación

Este programa surgió en el contexto de la pandemia y tiene por finalidad nivelar los criterios de aprendizaje de los estudiantes, aplicando innovación educativa. Para ello se trabajó con 18 establecimientos educacionales de la provincia con la metodología de “Aprendizaje Basado en Proyectos” (ABP) (Ver Anexo 2).

Con este programa se busca responder a las necesidades de cada establecimiento a través de un proceso participativo y en colaboración con las necesidades de las escuelas. En 2022 uno de los focos fue apoyar a los docentes en sus procesos de evaluación y también se desarrolló una línea de trabajo socioemocional con los establecimientos, debido a los problemas de violencia surgidos post pandemia.

En 2022 se realizaron talleres de innovación educativa, formación de docentes y tutoría en alianza con Fundación Educación 2020.



RENÉ MILES DIRECTOR ESCUELA DIAGUITAS DE CHALINGA SALAMANCA / SOMOS CHOAPA APOYO EDUCACIÓN

La Escuela Diaguitas de Chalinga viene implementando la metodología de “Aprendizaje Basado en Proyectos” (ABP) desde el año 2021 junto a Fundación Minera Los Pelambres y Educación 2020. “Para nosotros tener la oportunidad de capacitarnos en esta metodología fue algo caído del cielo, porque las posibilidades de perfeccionarse acá en Salamanca son escasas.

La metodología ABP ha sido un acierto porque es una enseñanza más dinámica y participativa donde los alumnos son los protagonistas y al serlo, surge mayor interés por aprender. Además, Educación 2020 capacitó en esta metodología no solo a los profesores, sino que también a las Unidades Técnicas Pedagógicas (UTP)”.

JUAN MORENO DIRECTOR DAEM (REEMPLAZANTE) MUNICIPALIDAD DE CANELA/SOMOS CHOAPA APOYO EDUCACIÓN Y BECAS EXCELENCIA ACADÉMICA

“La implementación de la Metodología ABP, con el apoyo de la Fundación y de Educación 2020, tuvo un impacto positivo principalmente en dos establecimientos de Canela: las escuelas Héctor Jorquera Valencia y Canela Alta. Su implementación coincidió con la pandemia, por lo que rescato que en tiempos difíciles se logró mejorar la motivación, la creatividad y el trabajo colaborativo de los estudiantes.

Para una comuna rural como Canela, que los jóvenes tengan la posibilidad de estudiar fuera una carrera universitaria, gracias a la beca Excelencia Académica, ha tenido un impacto significativo. Un claro ejemplo de cómo la beca ha sido un aporte para mejorar el capital humano del territorio lo tenemos aquí mismo, ya que, en el DAEM se desempeña Yasmín Araya, contadora de la Universidad de La Serena, quien estudió con esta beca”.

Patrimonio

El año 2022 la Fundación asume el desafío de incorporar los temas patrimoniales a su gestión. Lo anterior, dado que la comunidad ha manifestado sentirse orgullosa de aspectos que ellos identifican como propios y que son parte de su patrimonio cultural, natural e inmaterial.

El primer hito en esta línea es el trabajo que se está desarrollando con Sonia Montecinos, antropóloga y escritora chilena, Premio Nacional de Humanidades y Ciencias Sociales, quien está escribiendo un libro sobre las constelaciones alimentarias del Valle del Choapa.





Medición de Impacto

3.1. Principales Resultados y Avances en Planes de Acción	40
Programa Confluye	40
Programa AProxima	41
Programa Cosecha	42
Apoyo Integral a la Agricultura (AIA)	43
Programa Impulso	43
Becas	44
• Becas de Apoyo a la Educación Superior	44
• Programa de Acceso y Permanencia Escolar	44

Fundación Minera Los Pelambres en línea con la estrategia de negocios y el Modelo de Gestión Social de la compañía, ha sido impulsora de la Medición de Impacto de sus programas sociales desde el 2018 en adelante.

El objetivo de estas mediciones es conocer los impactos o cambios significativos que generan los programas en el territorio donde están las operaciones del Grupo. Para ello, utilizamos las metodologías: Teoría del Cambio y Retorno Social de la Inversión (SROI, por sus siglas en inglés). Con los resultados obtenidos, elaboramos Planes de Acción anuales que buscan corregir desviaciones y perfeccionar nuestra gestión.

Los programas de nuestra Fundación medidos a la fecha son: Confluye, APROXIMA, Cosecha, Apoyo Integral a la Agricultura, Impulso, Becas de Apoyo a la Educación Superior y Programa de Acceso y Permanencia Escolar.

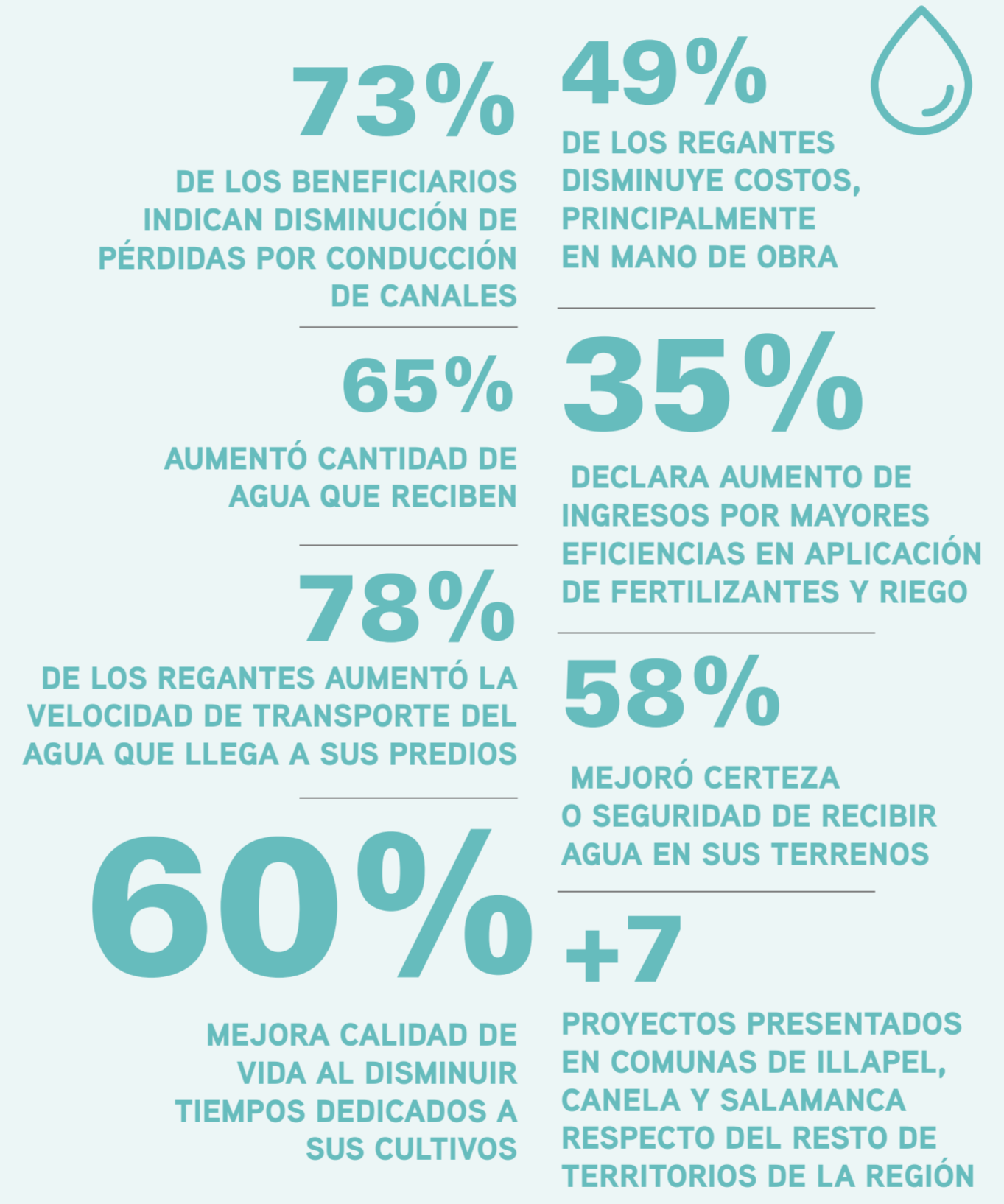


3.1 Principales Resultados y Avances en Planes de Acción



Programa Confluye “Eficiencia hídrica y fondo rotatorio para el riego”

Principales resultados



- **Medición realizada:** 2019
- **Fase Cualitativa:** 6 entrevistas a actores clave como Equipo FMLP, Juntas de Vigilancia, Dirección de Obras Hidráulicas y consultores externos.
- **Fase Cuantitativa:** 97 encuestas en total (37 regantes y 60 dirigentes Juntas de Vigilancia de los ríos Choapa, Illapel y Chalinga).

RENÉ AGUILAR: “Gracias a esta Medición de Impacto se produce una curva de mejoramiento continuo desde que desarrollamos los programas, medimos su impacto y los ajustamos para su nueva medición”.

ANDRÉS MORÁN, GERENTE CORPORATIVO DE ASUNTOS PÚBLICOS DE ANTOFAGASTA MINERALS: “No siempre el resultado de la medición es positivo, pero precisamente ahí radica su valor, porque los resultados nos permiten tomar decisiones”.

Avances del Plan de Acción

Los principales avances del año 2022 se relacionan con el Plan de Comunicaciones, capacitaciones y el trabajo con INDAP.

En este sentido, se ejecutó un Plan de Comunicaciones y Difusión del Programa Confluye, a través de noticias, entrega de folletos, bolsas de género con el logotipo del programa y mensajes relacionados con él. Además, se difundieron mensajes radiales de alcance regional.

En capacitaciones se siguió ejecutando el programa Grupos de Transferencia Tecnológica (GTT) en el Valle Alto de Salamanca, orientado principalmente al manejo del riego en plantaciones frutales; además del cierre de ensayos de nuevas tecnologías como: uso de hidrogeles, *mulch* y riego subterráneo. Los resultados fueron expuestos en un seminario organizado por la Junta de Vigilancia del río Choapa.

Adicionalmente, se concretaron iniciativas en coordinación con INDAP, apalancando proyectos y recursos estatales y privados.

Asociado a la trazabilidad de proyectos, se implementó el uso de la plataforma de canales y riego del laboratorio PROMMRA de la Universidad de La Serena, para la toma de decisiones de obras y actualización de la información de comunidades de agua y riego.

Finalmente, se ha mantenido el seguimiento de los proyectos a través de los equipos técnicos de las Juntas de Vigilancia y del equipo de la Fundación, para apoyar sus postulaciones a fondos estatales y realizar las gestiones necesarias para levantar recursos públicos y privados.

Programa AProxima “Acercando soluciones de agua potable a las comunidades”

Principales resultados

-3 hrs.

BAJARON LAS FALLAS POR CORTES DE AGUA

76,92%

DE LOS DIRECTIVOS DE SSR MEJORA RELACIÓN Y COORDINACIÓN CON ORGANISMOS PÚBLICOS



96%

DE USUARIOS VALORAN COMO BUENO O MUY BUENO EL PROGRAMA

90%

DE LOS DIRECTIVOS VALORA LAS CAPACITACIONES Y UNIDAD DE APOYO (EMERGENCIA)

- **Medición realizada:** 2020
- **Fase Cualitativa:** 11 entrevistas a actores clave como SECPLAN Municipio de Salamanca, Dirección General de Aguas (DGA), Dirección de Obras Hidráulicas (DOH), Unión Comunal SSR, equipo de Gestión Hídrica de Fundación MLP, Gerencia de Sustentabilidad de Antofagasta Minerals, Dirigentes de cinco SSR de Salamanca.
- **Fase Cuantitativa:** 91 entrevistas.

Avances del Plan de Acción

Durante el año 2022 se continuó con el Plan de Acción con foco en capacitaciones, plan de comunicaciones y plan de monitoreo de los SSR. En capacitaciones se siguió ejecutando la línea de capacitación del programa en las cuatro comunas de la provincia, con especial énfasis en acortar las brechas relacionadas a la entrada en vigor de la nueva ley de SSR (20.998). Además, se realizaron capacitaciones sobre uso de fotómetros y talleres relacionados con el cambio del código de aguas.

En relación con las comunicaciones, durante el 2022 se ejecutó un plan de comunicaciones y difusión del programa, que incluyó noticias, folletos, bolsas de género con logotipos y mensajes relacionados, además de mensajes radiales en emisoras de alcance local y regional.

Finalmente, y en relación con el Plan de Monitoreo, se avanzó en la ampliación de la plataforma FIC para el ingreso de nueva información de operación de los SSR, en el monitoreo constante de fuentes en los SSR de la provincia y se dio inicio al programa AProxima en Red, el cual consiste en monitorear la operación de los SSR de manera telemática y en tiempo real.



Programa Cosecha “Potenciando la producción rural del Choapa”

Principales resultados

57%
BENEFICIARIOS
MEJORA LA CALIDAD
DE SUS PRODUCTOS
Y/O SERVICIOS



60%
OBSERVA
MEJORAS EN LA
CALIDAD DEL
EMPLEO

40%
AUMENTÓ SUS
VENTAS EN \$234.412
PROMEDIO

10%
DISMINUCIÓN
DE COSTOS DE PRODUCCIÓN
POR AUTOMATIZACIÓN
Y HOMOLOGACIÓN DE
PROCESOS

79%

DE EMPRENDEDORES
APOYADOS REGISTRAN
MEJORAS EN SUS INGRESOS

27%

DE LOS EMPRENDEDORES
MEJORÓ SUS
VÍNCULOS O REDES
QUE SIGNIFICARON UN
BENEFICIO ECONÓMICO

96%

DE LOS PARTICIPANTES
SE ENCUENTRA
DESARROLLANDO ALGUNA
ACTIVIDAD ECONÓMICA
AUMENTANDO LA TASA DE
OCUPACIÓN LABORAL EN
UN 54%

- Medición realizada: 2019
- Fase Cualitativa: 5 entrevistas a actores claves: docentes U. Católica del Norte, ODEL Municipio Salamanca y Centro de Negocios Illapel.
- Focus Group: 12 beneficiarios del programa.
- Fase Cuantitativa: 183 encuestas en total a participantes del programa.

Avances del Plan de Acción

Los principales avances del año se enfocaron en el apoyo comunicacional para la postulación y la vinculación de los emprendedores en espacios de visibilización y capacitación.

En este sentido, se ha facilitado el proceso de postulación con material digital explicativo de cómo postular y se ha simplificado el formulario de postulación, el que hoy es 100% digital.

Adicionalmente, se ha promovido la visibilización de productores locales a través de distintas vías como material digital en medios de comunicación locales y regionales y difusión en espacios como Somos Choapa Conecta y en la Feria Navideña realizada en 2022 en el Edificio Corporativo de Antofagasta Minerals. Asimismo, se ha generado un convenio de colaboración con el Centro de Negocios, donde se realizan talleres de formalización y de difusión de fondos públicos a los cuales pueden acceder los emprendedores.

Por otra parte, en el marco del programa, se entrega capacitación a los emprendedores en distintas temáticas de interés que permitan mejorar el desarrollo de sus negocios.

En materia de seguimiento y acompañamiento, se han fortalecido las visitas de seguimiento en terreno que permiten asesorar y orientar a los emprendedores respecto de acciones de mejoramiento, además de seguimiento telefónico en la ejecución de sus proyectos.



Apoyo Integral a la Agricultura (AIA) “Contribuyendo a la eficiencia del uso del agua en predios agrícolas”

Principales resultados

63%

DISMINUCIÓN DE COSTOS DE PRODUCCIÓN

67%

DECLARA AUMENTAR LOS INGRESOS POR TEMPORADA

10%

PERCIBE MEJOR CALIDAD Y RENDIMIENTO DE SUS CULTIVOS

9%

DE LOS BENEFICIARIOS DECLARA AUMENTO EN SUS VENTAS MEJORANDO SU RENTABILIDAD POR HECTÁREA, EN UN MONTO PROMEDIO DE \$188.333



- Medición realizada: 2019
- Fase Cualitativa: 10 entrevistas telefónicas a participantes del programa y 5 entrevistas a actores relevantes (dirigentes sociales y territoriales).
- Fase Cuantitativa: 102 encuestas en total a participantes del programa.

Avances del Plan de Acción

Durante el 2022 los focos del Plan de Acción fueron el seguimiento de proyectos en terreno, capacitación y mejoras del programa. Respecto del seguimiento, se incorporó un asesor técnico quien realiza dos visitas en terreno durante la ejecución del programa, entregando recomendaciones técnicas a los agricultores. Adicionalmente, se realiza seguimiento telefónico de la entrega y rendición de los recursos.

En capacitación, se vinculó con el programa la ejecución de cuatro grupos de transferencia tecnológica en temas de riego y producción. Por medio ello, se capacita en terreno a grupos de agricultores a través de un convenio de colaboración con el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA). Adicionalmente, el asesor técnico entrega a los agricultores alternativas de fondos públicos vinculadas con las necesidades del predio.

Respecto a las mejoras del programa, el 90% de la inversión del año 2022 se focalizó en riego para que los agricultores aborden mejor la escasez hídrica presente en el territorio.



Programa Impulso “Negocios locales, personas que crecen”

Principales resultados

68,5%

DE LOS BENEFICIARIOS VALORA POSITIVAMENTE EL PROGRAMA

83%

DE LOS NEGOCIOS CONTINUAN OPERATIVOS POST PANDEMIA Y ESTALLIDO SOCIAL Y UN 64% HAN DIVERSIFICADO SUS SERVICIOS

75%

BENEFICIARIOS EXPERIMENTA MEJORA EN VENTAS Y EMPLEO (2018-2019)



- Medición: 2020
- Fase Cualitativa: 11 entrevistas a actores clave como equipo municipal, equipo implementador de Fundación Minera Los Pelambres, Subgerencia de Empleabilidad y Jefe de Asuntos Públicos de Minera Los Pelambres, área de fomento productivo municipal y 8 beneficiarios.
- 2 Focus Group: participaron 7 beneficiarios del Programa.
- Fase Cuantitativa: 95 encuestas totales (Impulso Salamanca+Impulso Los Vilos).

Avances del Plan de Acción

Es importante precisar que el programa no fue ejecutado durante los años 2021 y 2022, considerando que en dichos años se priorizaron aportes de emergencia por la pandemia de COVID-19 y la posterior reactivación económica de los microempresarios. De acuerdo con lo anterior, en el 2021, las mejoras levantadas fueron implementadas en el Programa Somos Choapa Apoyo Productivo, al tratarse de acciones genéricas posibles de aplicar a cualquier programa del área.


Por su parte, en 2022 el Programa Impulso en Salamanca no se ejecutó y en la comuna de Los Vilos, se fusionó con el Programa Emprende; desarrollándose el programa “Emprende, Un Impulso para los Vilos”.

Becas

Becas de Apoyo a la Educación Superior

“Apoyando la continuidad de estudios en la provincia del Choapa”

Principales resultados

	BECA APOYO	BECA EXCELENCIA	PROGRAMA APOYO ESTUDIANTIL PESCADORES ARTESANALES 
Disminución gastos en educación	82%	28%	60%
Aumento calidad Educación Superior	2%	23%	6%
Aumento ingreso a Educación Superior	0%	36%	15%
Reducción de estrés por redes de colaboración	2%	13%	1%

- **Medición:** 2019 en la comuna de Salamanca.
- **Fase Cualitativa:** 7 entrevistas telefónicas y 6 *focus group*.
- **Fase Cuantitativa:** Encuesta a 59% de los becados Beca Apoyo 2018, 31% de becados Excelencia 2018 y 50% Programa Apoyo Estudiantil Pescadores Artesanales.

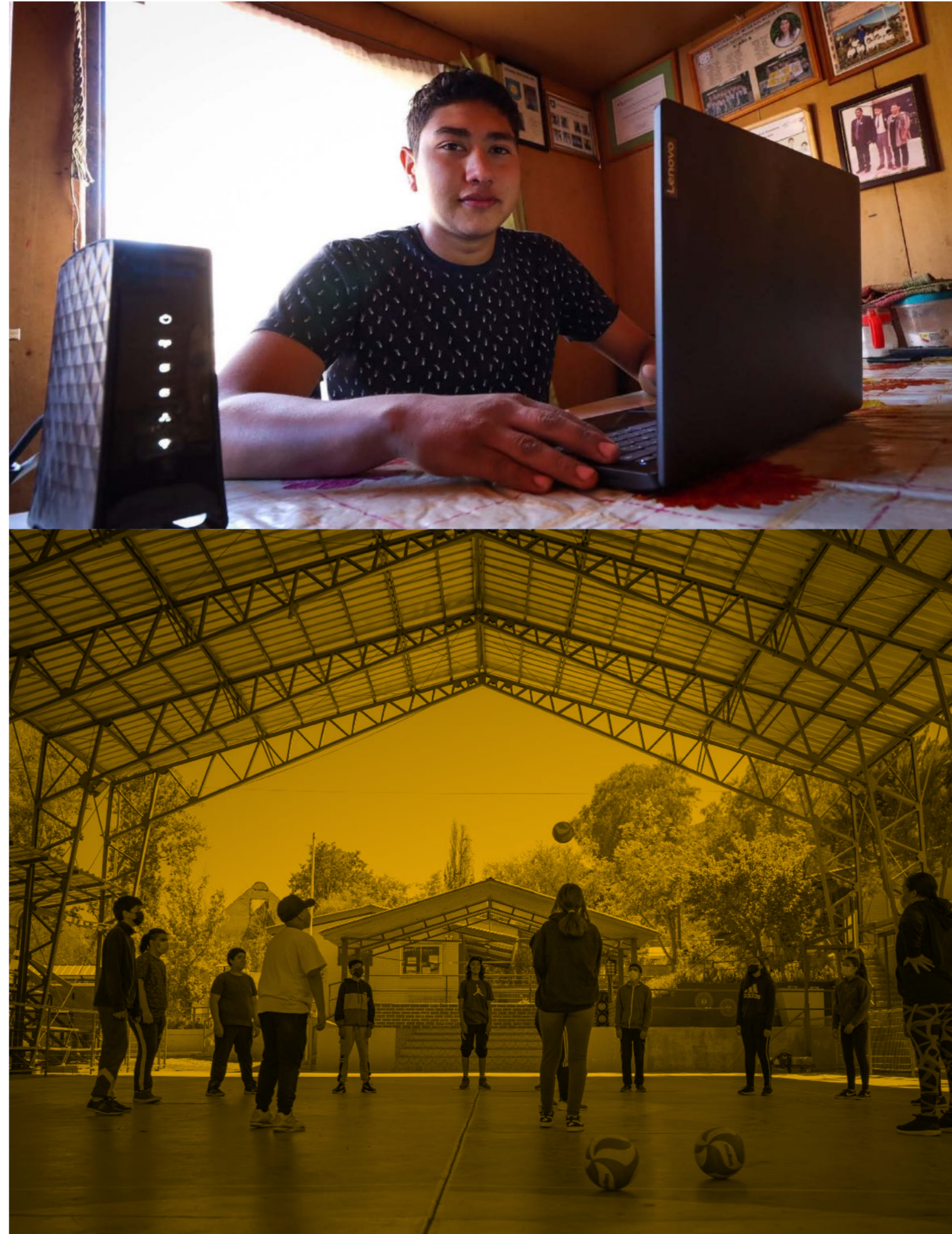
Avances del Plan de Acción

Durante el año el foco estuvo en la difusión de becas, seguimiento de becados y capacitación para la ejecución de las becas.

La difusión de las becas de enseñanza superior se inició en conjunto con la Beca Minera Los Pelambres (IAPB), de manera anticipada y con mayor cobertura, focalizándose en alumnos de 8º básico y en a lo menos ocho establecimientos de enseñanza básica de Salamanca.

Respecto al seguimiento y acompañamiento a becados, se tomó contacto telefónico y se realizaron talleres presenciales, al menos una vez por semestre, para generar y promover vínculos entre los becados y ampliar sus redes de contacto.

Adicionalmente, desde el año 2020 se vienen realizando dos talleres anuales de rendición para becados para mejorar el proceso.



Programa de Acceso y Permanencia Escolar

“Facilitando el acceso a la educación media de jóvenes de zonas rurales”

Principales resultados



- **Medición realizada:** 2019 en comunas Salamanca y Los Vilos.
- **Fase Cualitativa:** 8 entrevistas a apoderados, dirigentes de juntas de vecinos de Tranquilla y Coirón.
- **Encargada programa:** Transporte Municipal DAEM Salamanca, encargada Junaeb de la provincia.
- **Fase Cuantitativa:** Encuesta a 72 apoderados de los beneficiarios del año 2019 (70%).

Avances del Plan de Acción

Durante el año 2022 se trabajó principalmente en la difusión del programa y mejoras en los procesos.

En relación con la difusión, se implementó un llamado abierto realizado con las organizaciones comunitarias; y respecto a las mejoras asociadas a los procesos de postulación y selección, se modificó el relacionado con la postulación a fin de realizar seguimiento a los estudiantes y obtener más información de sus trayectorias escolares.



04

Anexos

Anexo 1: Liceos Red TP	46
Anexo 2: Liceos Somos Choapa Apoyo Educación	46

Anexo 1 Liceos Red TP

- Liceo Polivalente de Salamanca
- Liceo Luis Alberto Vera, Illapel
- Liceo Politécnico Pablo Rodríguez Caviedes, Illapel
- Liceo Federico Lohse Vargas, Los Vilos
- Liceo Polivalente Padre José Herde Pohler, Canela

Anexo 2 Liceos Somos Choapa Apoyo Educación

Los Vilos

- Microcentro Los Sembradores - Escuela Pablo Barroilhet
- Microcentro Los Sembradores - Estación Las Vacas
- Microcentro Los Sembradores - Forjadores de Chile
- Microcentro Los Sembradores - Los Maquis
- Microcentro Los Sembradores - Escuela de Tilama
- Microcentro Los Sembradores - Escuela del Quelón
- Microcentro Los Sembradores - Escuela El Manzano
- Microcentro Los Sembradores - Escuela Pdte. Errázuriz

Salamanca

- Microcentro Bella Cumbre B - Escuela Zapallar
- Microcentro Bella Cumbre B - Escuela Guillermo Barrios
- Microcentro Bella Cumbre B - Escuela San Agustín
- Microcentro Bella Cumbre B - Escuela de Colliguay
- Escuela Diaguitas de Chalinga
- Escuela Matilde Salamanca
- Guisella Gamboa Salinas

Canela

- Escuela Canela Alta
- Escuela Héctor Jorquera Valencia

Illapel

- Villa Los Naranjos

Reporte
de Gestión

20
22

Dirección
**Fundación Minera
Los Pelambres**
Subgerencia de
Comunicaciones
Minera Los Pelambres

Producción y Redacción
Anuschka Bannach

Conceptualización y diseño
solouno.cl

**Fundación Minera
Los Pelambres**
Para más información,
comentarios o consultas
en relación al Reporte
de Gestión, dirigirse a
fundacion@pelambres.cl

www.fundacionmlp.cl

