



2021
**Reporte
de Gestión**



Índice

◆	01.		
	Bienvenida		04
	1.1 Mensaje del Presidente del Directorio		05
	1.2 Entrevista a la Gerenta General		06
◆	02.		
	Somos Fundación Minera Los Pelambres		07
	2.1 Principales cifras y logros 2021		08
	2.2 Nuestro Directorio		09
	2.3 Nuestro equipo		10
	2.4 Quiénes somos		12
◆	03.		
	Nuestras líneas de trabajo		17
	3.1 Gestión de recursos hídricos		18
	3.2 Desarrollo económico local		26
	3.3 Educación y cultura		35
◆	04.		
	Programas transversales		41
	4.1 Medición de impacto		42
	4.2 Feria navideña		46



01

Bienvenida

*Trabajamos por el
desarrollo y el bienestar
de los habitantes del
Valle del Choapa.*

1.1 Mensaje del Presidente del Directorio

Situado en la zona más angosta de Chile, el Valle del Choapa es hogar de personas y familias asentadas por generaciones. En esta provincia de cielos claros, y de mar y tierra generosos, me enorgullece decir que Fundación Minera Los Pelambres lleva 19 años contribuyendo al desarrollo sustentable de las comunidades, según las necesidades y los intereses expresados por sus habitantes.

Mediante este tercer Reporte Anual de Gestión, presentamos la labor de un equipo comprometido con el bienestar y el progreso de los vecinos, que trabaja colaborativamente, basado en criterios técnicos, y con un sello de cercanía y participación en las comunidades con que interactúa.

No ajenos a la realidad mundial, en 2021 continuamos enfrentando –junto a los habitantes de la provincia– una serie de problemáticas y desafíos que, por efecto de la pandemia del COVID-19 y la sequía, nos enfocó en dar continuidad al trabajo de 2020 y mantener el apoyo que requerían las personas para abastecerse de agua para consumo humano o uso agropecuario, para sostener la educación de sus hijos e hijas o para mantener su emprendimiento en condiciones económicas adversas. En este sentido, más allá de los importantes aportes económicos entregados a las familias y personas de la provincia, nos ocupamos de hacer nuevas adaptaciones a los programas educativos para abordar la no presencialidad, de adecuar las instancias de desarrollo emprendedor para mantener atendidos a nuestros beneficiarios y de fortalecer, aún más, nuestro accionar en el uso eficiente del agua.

A pesar de los desafíos que nos impuso la pandemia en términos de la implementación de nuestros programas, los resultados fueron muy buenos en todos nuestros frentes de trabajo, lo cual se ve claramente reflejado en este informe. No cabe duda de que los aprendizajes de este tiempo de crisis fortalecerán nuestra gestión a lo largo del tiempo.

Nuestra fundación tiene una visión de largo plazo respecto al desarrollo local y es por ello que, a fines de 2021, nos propusimos refrescarla con el firme convencimiento de continuar contribuyendo al sueño de que esta sea una zona próspera que brinde buena calidad de vida a sus habitantes.

Nuestro rol debe contribuir al desarrollo de comunidades sostenibles e integrar las diferentes variables –ambientales, sociales y económicas– que impactan a la provincia y la región. Estas variables continuarán siendo ejes estructurantes de proyectos que convocan a otros y que suman voluntades públicas y privadas. En ese sentido, la gestión de los recursos hídricos, la educación, la cultura y el desarrollo económico local seguirán siendo áreas de trabajo en las que será relevante fomentar la digitalización, la innovación, las competencias y la competitividad.

Les invito a leer este reporte, preparado para que conozcan cómo las comunidades de Canela, Illapel, Salamanca y Los Vilos sacan partido a las oportunidades que ellas mismas han ido forjándose a través de las herramientas que nuestra fundación les facilita con gran espíritu de servicio.



Ramón Jara Araya

“ Nuestro rol debe contribuir al desarrollo de comunidades sostenibles e integrar las diferentes variables –ambientales, sociales y económicas– que impactan a la provincia y la región ”



1.2

Entrevista a la Gerenta General

“Somos un equipo al servicio de la comunidad y la gente así lo entiende”

Claudia Sandoval, Gerenta General, Fundación Minera Los Pelambres

¿Cómo fue 2021 para Fundación Minera Los Pelambres?

¿Qué veremos en este reporte de gestión?

Somos un equipo al servicio de la comunidad, por lo que 2021 estuvo, nuevamente, marcado por las necesidades que generaron la pandemia del COVID-19 y la prolongada sequía que nos afecta. Con nuestros programas regulares y los de emergencia, que diseñamos especialmente para estos periodos complejos, logramos impactar positivamente a una buena parte de los habitantes de la provincia; tanto en lo económico, como en el resguardo de su salud, en el acceso a la educación y en el uso eficiente del agua. Fue un periodo en que debimos reforzar lo que hicimos en 2020 y abrirnos a nuevas oportunidades, materializando la digitalización para acelerar procesos de postulación, explorando métodos educativos distintos y estableciendo nuevas alianzas. Sin duda, fue un tiempo que nos permitió reflexionar y prepararnos para generar una nueva mirada —de más largo plazo, de la mano de nuestro directorio—, respecto a un desarrollo integral para la provincia.

¿Cómo se concreta esa visión de largo plazo?

Es muy importante trasladar todos nuestros aprendizajes con las comunidades a una conversación de planificación con nuestro directorio para generar, conjuntamente, una mirada integral que haga sinergia entre nuestros programas y la oferta de otros actores, como el gobierno local, las entidades de fomento y la academia. La mirada de nuestro equipo es poner foco en el desarrollo sostenible de las comunidades del Choapa.

¿Qué logros de 2021 te gustaría destacar?

Apoyamos a las comunidades de cordillera a mar, y a grupos de interés diversos, siempre escuchándolos, con empatía y convicción. Colaboramos, técnicamente, en todo espacio en que se nos requirió, con el firme convencimiento de construir relaciones comunitarias constructivas.

En cobertura de agua potable rural y de uso agropecuario, impactamos a 54 mil personas, un 37% más que el año anterior, a través de programas y planes con organizaciones usuarias del agua, canalistas y juntas de vigilancia. El apoyar en sus gestiones a vecinos y agricultores nos ha dado experiencia y conocimiento; al mismo tiempo que aportamos al Consorcio Tecnológico del Agua Quitai Anko, proyecto que congrega al mundo académico y actores públicos y privados.

Respecto del apoyo al emprendimiento local, potenciamos el proceso de postulación con herramientas digitales y logramos llegar a emprendedores que tienen proyectos de agregación de valor y que, en conjunto, contribuyen a sostener la economía de la provincia. Recibimos 3.325 postulaciones; adjudicando aportes económicos al 65% de los postulantes y al 93% de los admisibles.

Por su parte, en el área de educación y cultura, resalto el entusiasmo con que los alumnos, apoderados, docentes y directivos de toda la provincia han acogido los métodos de aprendizaje innovadores que les propusimos, con el apoyo de Educación 2020, así como, las 734 becas que entregamos a los estudiantes de la zona.

¿Qué fortalezas resaltarías de Fundación Minera Los Pelambres?

Somos un equipo al servicio de la comunidad y la gente así lo entiende. Entre quienes trabajamos en la fundación, la mayor parte es oriunda de esta tierra o radicada en ella. Por eso su despliegue y compromiso son notables. Nuestra mayor fortaleza está en las personas del equipo. Son profesionales que recorren constantemente el territorio, escuchan, conversan y dan respuestas oportunas a las inquietudes que se les presentan, siempre manejando las expectativas y con un marcado componente técnico. Esa cercanía y transparencia son nuestros principales activos.

Finalmente, ¿qué desafíos ves en el corto plazo?

Estamos refrescando nuestra mirada hacia el futuro cercano y de más largo plazo, sin perder de vista que nuestra contribución debe centrarse en la sostenibilidad del Valle del Choapa. Eso implica no solo canalizar recursos, sino también profundizar el análisis del nuevo contexto, potenciar el relacionamiento que hemos construido a lo largo del tiempo con distintos actores y buscar nuevas alianzas. Junto con ello, ser rigurosos en la medición del impacto de las iniciativas que implementamos, pues la evidencia es el mejor argumento para seguir avanzando.



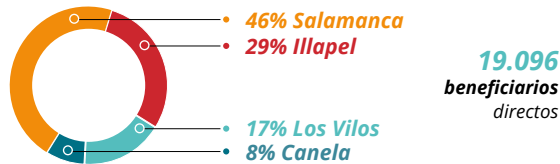
**Somos Fundación
Minera los Pelambres**

*Brindamos apoyo a grupos
de interés diversos en
todos los rincones de la
provincia, colaborando
para construir relaciones
de largo plazo.*

2.1 Principales cifras y logros 2021

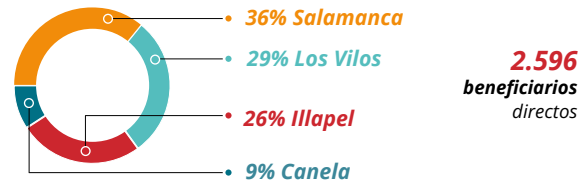
Gestión de recursos hídricos

Impulsamos una nueva gobernanza del agua, fortaleciendo a las Organizaciones de Usuarios del Agua (OUA) y apoyando a las Uniones Comunales de SSR y Juntas de Vigilancia; organizaciones encargadas del buen uso del agua, la generación de conciencia y la búsqueda de soluciones colectivas a problemáticas técnicas.



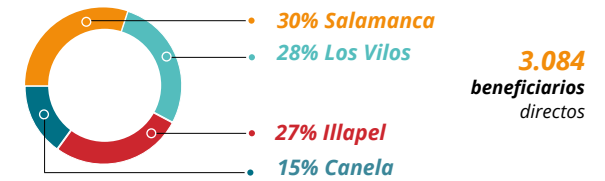
Desarrollo económico local

Con una visión integral de nuestro aporte a las comunidades, ampliamos el alcance de nuestra gestión de Fomento Productivo a una de Desarrollo Económico Local; que permita aprovechar los recursos de la zona y las capacidades de sus habitantes.



Educación y cultura

A nuestra contribución mediante becas para apoyar la escolarización y continuidad de estudios de jóvenes de la provincia, sumamos la innovación educativa en escuelas y establecimientos para fomentar nuevos procesos de enseñanza-aprendizaje.



Confluye

4.355 beneficiarios directos de ríos Choapa, Chalinga e Illapel
13,8 km de canales mejorados
12 compuertas telemétricas instaladas en el río Illapel

AProxima

14.741 beneficiarios directos de Illapel, Salamanca, Los Vilos y Canela
20 obras menores de mantención
9 nuevos diseños de SSR

Apoyo Integral a la Agricultura

232 agricultores beneficiarios
646 proyectos
33% mujeres
67% hombres

Emprende Valle Alto

54 beneficiarios
61% mujeres
39% hombres

Fondo Especial Ribera Sur

114 beneficiarios
107 informales
62% mujeres
38% hombres

Fondo Especial COVID-19

38 beneficiarios
47% mujeres
53% hombres
68% alojamiento
21% alimentación
11% transporte

Becas

734 becas de educación superior (excelencia y apoyo; escolares y de Minera Los Pelambres)

Red Técnica Profesional

2.350 beneficiarios
36% mujeres
64% hombres
5 liceos

Competencias laborales

6 cursos ejecutados
224 beneficiarios
45% mujeres
55% hombres

Programa Emergencias Hídricas

+4.000 regantes beneficiados con el revestimiento de canales para mejorar su eficiencia de riego
+42.000 usuarios de agua potable rural beneficiados

Somos Choapa Apoyo Productivo

2.158 beneficiarios
70% mujeres
30% hombres

Somos Choapa Apoyo Educación

18 establecimientos aplicaron Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP)
253 docentes
2.048 alumnos



2.2 Nuestro Directorio

El Directorio de Fundación Minera Los Pelambres tiene cinco integrantes, cuya misión es promover el éxito de la entidad en el largo plazo. Para ello, entregan los lineamientos estratégicos para contribuir al desarrollo sostenible de la Provincia del Choapa y el bienestar de sus habitantes.

Durante el año, el Directorio enfocó su gestión en:



Asegurar que la Fundación pueda mantener una oferta de programas de educación y desarrollo económico en sintonía con las necesidades locales, por efecto de la pandemia. De esta forma, procurar que tanto estudiantes como emprendedores beneficiados tuviesen el apoyo y los recursos para llevar adelante sus proyectos.



En el marco de la sequía que afecta al territorio, continuar brindando colaboración y soluciones para que las personas del valle puedan sobrellevar la emergencia, tanto en sus labores agropecuarias como en sus necesidades de consumo humano.



Ramón Jara Araya
Presidente del Directorio



Mauricio Larraín Medina
Director



René Aguilar Sáez
Director



Juan Claro González
Director



Daniel Altikes Pinilla
Secretario



2.3 *Nuestro equipo*



Quince profesionales conforman el equipo de Fundación Minera Los Pelambres, que se caracteriza por su vocación de servicio y conocimiento experto en cada línea de trabajo. El 86% es oriundo de la zona.





Claudia Sandoval

Gerenta

Responsable de la gestión de la organización y de la conducción hacia el logro de sus objetivos, con foco en la contribución al desarrollo de las comunidades locales con las que nos relacionamos.

Eduardo Gómez

Director de Programas

Responsable del diseño, la ejecución, el seguimiento y la evaluación de los programas, con foco en agregar valor a la organización y a las comunidades locales con las que nos relacionamos.

Ignacio Gómez

Director de Administración y Finanzas

Responsable de gestionar, controlar y asegurar el cumplimiento de la planificación anual financiera de los programas, sus procesos y operación, identificando riesgos, oportunidades de mejora y de innovación.

Vanessa Morales

Analista Financiero y Contable

Responsable de que el cumplimiento de las condiciones legales y administrativas necesarias para la ejecución de los programas y procesos administrativos, financieros y contables se haga de manera eficiente y con probidad.

Carolina Paz

Encargada de Abastecimiento y Control de Gestión

Encargada de abastecimiento y responsable de la optimización, el seguimiento, el cumplimiento y la reportabilidad de la planificación anual de los programas e iniciativas, según la estrategia de la Fundación.

Romina Mondaca

Asistente Administrativa

Entrega apoyo permanente a las distintas áreas de la fundación en temas logísticos, de mantenimiento y funcionamiento de la oficina, control documental, atención de público y recursos humanos.

Michele Cordero

Jefa Área de Desarrollo Económico Local

Coordina el diseño, la ejecución, el seguimiento y evalúa los programas del área, con foco en el desarrollo de la economía local y sus emprendedores.

Andrea Gaete

Coordinadora de Programas de Desarrollo Económico Local

Diseña, ejecuta y asesora en la ejecución de programas de Desarrollo económico local, con foco en la comuna de Los Vilos. De manera transversal, brinda asesoría como experta en turismo rural y desarrollo de capital humano.

Ingrid Rozas

Coordinadora de Programas de Desarrollo Económico Local

Diseña, ejecuta y asesora en la ejecución de programas de Desarrollo económico local, con foco en la comuna de Illapel y Canela. De manera transversal, brinda asesoría como experta en sustentabilidad y agroindustria.

Karem Arias

Coordinadora de Programas de Desarrollo Económico Local

Diseña, ejecuta y asesora en la ejecución de programas de Desarrollo económico local, con foco en la comuna de Salamanca. De manera transversal brinda asesoría como experta en microemprendimiento.

Betsy Villaroel

Jefa Área de Educación y Cultura

Coordina el diseño, ejecución, seguimiento y evalúa los programas del área, con foco en ampliar las competencias y capacidades de las personas que habitan las comunidades locales.

Tania Contreras

Coordinadora de Programas de Educación y Cultura

Es parte del equipo que diseña, ejecuta, realiza seguimiento y evalúa los programas del área, con foco en formación para la empleabilidad y cultura.

Carlos Núñez

Jefe Área de Gestión de Recursos Hídricos

Coordina el diseño, la ejecución, el seguimiento y evalúa los programas del área, con foco en la búsqueda de soluciones sostenibles para las comunidades locales en los ámbitos del agua para consumo humano y uso agropecuario.

Pedro Fuentes

Coordinador de Programas de Gestión de Recursos Hídricos

Es parte del equipo que diseña, ejecuta, realiza seguimiento y evalúa los programas del área, con foco en el desarrollo de proyectos de soluciones sanitarias y la gestión de las alianzas necesarias en estas materias.

Nicole Figueroa

Coordinadora de Programas de Gestión de Recursos Hídricos

Es parte del equipo que diseña, ejecuta, realiza seguimiento y evalúa los programas del área, con foco en el desarrollo de proyectos de soluciones sanitarias y la gestión de las alianzas necesarias en estas materias.



2.4 Quiénes somos

Nuestra Fundación fue creada en 2003 por Minera Los Pelambres, compañía del Grupo Antofagasta Minerals, para abrir oportunidades de desarrollo a los habitantes de la Provincia del Choapa; la que se encuentra en el sur de la Región de Coquimbo y debe su nombre al río que la atraviesa de cordillera a mar.

Nuestro trabajo se extiende por las cuatro comunas de la provincia –Illapel, Canela, Salamanca y Los Vilos– donde residen más de 81 mil personas; en su mayoría agricultores, ganaderos, mineros, pescadores y comerciantes.

La Provincia del Choapa es un territorio rico en tradiciones y tesoros patrimoniales, que incluye vestigios arqueológicos, santuarios naturales, prácticas ancestrales como la trashumancia y la preservación de mitos y leyendas propias. Por ello, trabajamos para potenciar el valor de estas riquezas y contribuir a que se transformen en oportunidades de desarrollo para sus habitantes.

Propósito

Acercamos oportunidades de desarrollo para las personas de la provincia de Choapa.

Visión

Ser referentes a nivel nacional, por el impacto sostenible de nuestros programas, en el desarrollo de las comunidades con las que interactuamos.

Misión

Contribuir al Desarrollo Sustentable de las comunidades donde interactuamos, a través de la ejecución e implementación de programas orientados a la diversificación productiva, eficiencia hídrica y educación para personas, preferentemente, en condición de vulnerabilidad social y/o económica.

Principios

- Diálogo
- Transparencia
- Colaboración
- Trazabilidad
- Excelencia

Oferta de valor



Cercanía y diálogo
con las comunidades.



Reputación
basada en la construcción de respeto, legitimidad y transparencia.

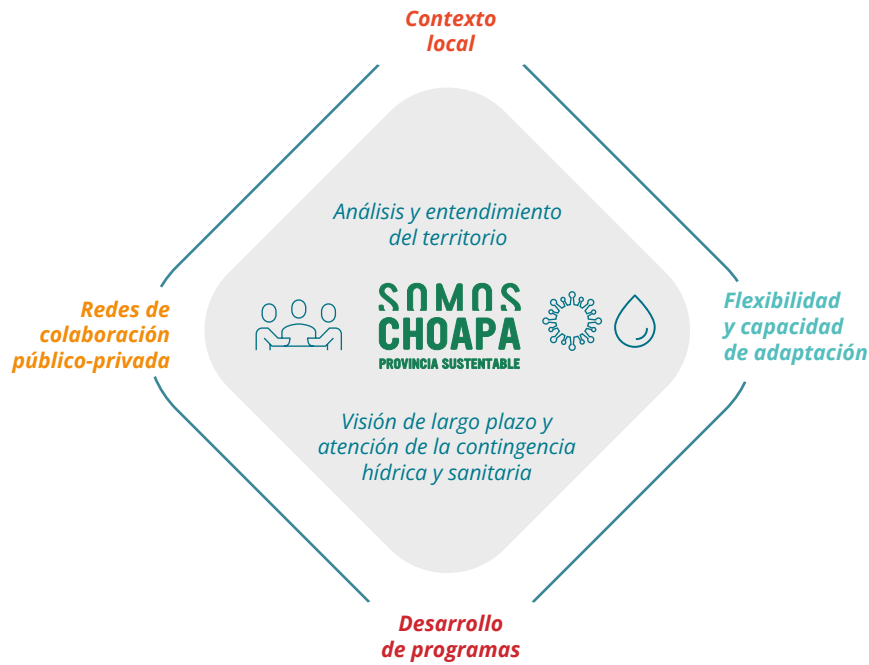


Experiencia
basada en conocimiento del territorio y confianza técnica para resolver problemáticas comunitarias.



Oportunidades
para el desarrollo y el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades de nuestro entorno.

Modelo de trabajo



Mediante nuestras tres líneas de trabajo, nos hemos comprometido a contribuir, registrar y verificar nuestro aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), centrando nuestra oferta de valor en la contribución a garantizar la disponibilidad de agua, su gestión sostenible y saneamiento (ODS 6), promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente (ODS 8), y contribuir a garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad promoviendo oportunidades de aprendizaje durante la vida para todos (ODS 4). Los programas de emergencia que desarrollamos también implican contribuciones a estos objetivos.

Nuestra forma de materializarlo es a través de la generación de alianzas y colaboración (ODS 17) con los distintos actores del territorio, con lo cual acercamos oportunidades de desarrollo a quienes habitan en la Provincia del Choapa.



Gestión hídrica

Procuramos una buena gestión tanto para consumo humano como para riego agropecuario, a través de los programas Aproxima y Confluye, con especial énfasis en el uso más eficiente del agua para la producción agropecuaria y en asegurar calidad, cantidad y continuidad del servicio de agua potable rural.



Educación y cultura

Potenciamos la educación por medio de becas para el acceso y la permanencia de los jóvenes en el sistema educativo; así como, también, a través de cursos para el fortalecimiento de competencias laborales, que permitan mejorar la empleabilidad del territorio.



Desarrollo económico local

A través de los programas Em-prende, Cosecha e Impulso apoyamos el desarrollo y crecimiento de productores agropecuarios y microempresarios, agregando valor y disminuyendo brechas en su producción, comercialización y calidad.



Colaboración

Gestionamos alianzas tanto públicas como privadas que promueven la colaboración y participación de los distintos sectores, acercando de esta manera oportunidades al territorio.

Regulares:



Desarrollo económico local



Gestión hídrica



Educación y cultura

De emergencia:



Somos Choapa Apoyo Productivo



Programa emergencias hídricas



Somos Choapa Apoyo Educación

Los programas desarrollados por nuestra Fundación se financian gracias a la contribución social realizada por Minera Los Pelambres.

Cobertura territorial programas 2021





Nuestras redes



RedEAmérica

Somos activos participantes de RedEAmérica, instancia que reúne a cerca de 70 organizaciones de origen empresarial en 12 países de América Latina y el Caribe. Lo hacemos con el firme convencimiento de que, al compartir la experiencia adquirida en la Provincia del Choapa, fortalecemos nuestro accionar y podemos inspirar a otras empresas y fundaciones empresariales a contribuir al desarrollo de sus propios territorios y comunidades. Durante 2021, realizamos las siguientes actividades:



Publicaciones

Compartimos seis experiencias de trabajo a través del boletín mensual de RedAmérica. Entre ellas, destacamos: nuestro aporte en el acceso de las comunidades al agua potable rural (Programa APROxima), la enseñanza en contexto de pandemia; el caso de Luis Santander, joven becado del Instituto Agrícola Pascual Barburizza; y el Programa Apoyo Educación Emergencia- Innovación Educativa en tiempos de pandemia.



Participación y articulación de webinars

Junto al equipo de RedAmérica, Somos Choapa y Minera Los Pelambres, organizamos el webinar "Ciclo de aprendizaje sobre evaluación de impacto en la promoción de comunidades sostenibles" y una visita virtual a las experiencias de Desarrollo Económico Local y Eficiencia Hídrica de FMLP en el marco del "XII Foro Internacional de RedEAmérica y Encuentro Anual ¿Hacia dónde vamos? Perspectivas para construir el futuro".



Reconocimiento de Pacto Global

Nuestra Fundación fue reconocida por Pacto Global, organización internacional que promueve el desarrollo sostenible, con el segundo lugar de la Categoría Alianzas por el trabajo realizado en "Iniciativas de recursos hídricos Somos Choapa". La entidad destacó el modelo de trabajo colaborativo que mantenemos con las comunidades del territorio en el marco del programa de relacionamiento Somos Choapa y la contribución verificable de los programas del área a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y a la Agenda 2030 de la Organización de Naciones Unidas.



Nuevas redes

Durante el año, nuestro trabajo en distintos frentes se fortaleció a través del relacionamiento con diversos actores públicos y privados. Mediante la colaboración y la participación en alianzas aportamos a un esfuerzo mancomunado por el desarrollo del territorio y el bienestar de sus habitantes. Entre los principales hitos de 2021 estuvieron:

- Materializamos un convenio de colaboración mutua con el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA) para entregar herramientas y conocimientos en riego eficiente a 60 agricultores de Valle Alto de Salamanca, mediante el programa Grupos de Transferencia Tecnológica (GTT).
- Establecimos una alianza de trabajo con el Centro de Negocios SERCOTEC Illapel para potenciar las competencias y redes de los emprendedores locales, mediante un nuevo punto de atención en Los Vilos.
- Participamos en los directorios y concejos directivos regionales de: Centro de Negocios Illapel de Sercotec, Quitai Anko y Red Asistencia Digital Fortalece Pyme Coquimbo de la Corporación de Fomento de la Producción (CORFO).
- Nos vinculamos con el Servicio Nacional de Turismo, la Corporación Regional de Desarrollo Productivo (CRDP), la Dirección de Obras Hidráulicas, el Programa de Acceso a la Educación Superior (PACE) del Ministerio de Educación, la organización Educación 2020 y el Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP).





***Nuestras líneas
de trabajo***

*Abordamos las
problemáticas y desafíos
de la provincia en distintos
ámbitos, siempre cerca
de las necesidades de sus
habitantes.*

3.1 Gestión de recursos hídricos

El cambio climático ha golpeado fuerte el Valle del Choapa, zona que lleva 14 años impactada por una mega sequía, cuyas consecuencias se reflejan en una acumulación mínima de agua en los embalses de la zona y decreciente disponibilidad del recurso para consumo humano y riego agropecuario.



Altas temperaturas
afectan acumulación de nieve



Menos agua
llega a los ríos de la cuenca



Ciclos de lluvia menos frecuentes,
pero más intensos

En diez años hemos apoyado el mejoramiento de **85,4 km de canales**, equivalentes a la distancia entre Santiago y Rancagua.

Esto ha asegurado disponibilidad de **184.245 m³ de agua** para el riego de **495,88 hectáreas productivas** (unas 78 canchas de fútbol) que han favorecido la producción de más de **4.000 agricultores**.

Cuidar el agua y disponerla de forma eficiente resulta una prioridad en este territorio. En Fundación Minera Los Pelambres nos hacemos parte con nuestros recursos y capacidades.

En 2021, **57.467 personas** usuarias de agua potable rural —cantidad equivalente a 3 veces la capacidad del estadio Francisco Sánchez Rumoroso de Coquimbo— **tuvieron continuidad en su servicio**; lo cual impactó positivamente en su salud y bienestar.



Un contexto desafiante

Si bien la falta de precipitaciones es uno de los síntomas más evidentes de la escasez hídrica, el problema de abastecimiento también tiene factores relacionados con **infraestructura, asimilación de tecnologías, brechas de gestión y administración.**

Gran parte de los canales fueron construidos con una planificación que no consideró una visión integrada de la cuenca. El resultado es que:

hoy nos enfrentamos a falta de eficiencia en la conducción del agua

...

un 60% de la superficie se riega en forma artesanal, con sistemas por tendido o por surco

...

con una eficiencia de apenas el 40%.

La situación no es distinta en el agua para consumo humano, donde una gran cantidad de Sistemas Sanitarios Rurales (SSR) fueron construidos hace más de 20 años y hoy presentan problemas de infraestructura y eficiencia.

La administración comunitaria del agua es también un desafío. Los programas públicos fueron creados en un contexto hídrico muy distinto y con el objeto de proveer agua para riego o consumo humano; hoy se requiere incorporar la gestión en aspectos como operación, continuidad del servicio y administración.

Qué hacemos

Disponemos de un área de trabajo dedicada a la gestión del agua, cuyo rol es:



Contribuir a mejorar la disponibilidad, eficiencia, acceso y servicios asociados al uso del agua para:



Producción agropecuaria



Sistemas Sanitarios Rurales – SSR (ex APR, Agua Potable Rural)

Nuestra contribución

Identificación de problemas/ oportunidades



Generación de programas de apoyo



Apoyo técnico/ económico



Conformación de comités técnicos resolutive





Nuestra contribución

Aportamos una mirada sistémica, que involucra las distintas dimensiones del problema y el rol de cada actor para superarlo. Para ello, hemos profundizado y fortalecido la relación con las comunidades y los agentes vinculados al tema hídrico. Impulsamos, en el marco del programa Somos Choapa, una nueva gobernanza del agua mediante la cual buscamos fortalecer a las organizaciones que se encargan de su gestión. Además, potenciamos este accionar mediante alianzas colaborativas con centros tecnológicos y universidades.

Gracias a un trabajo sostenido, las **Organizaciones de Usuarios del Agua (OUA)** se han hecho visibles frente a sus comunidades. También apoyamos a las **Uniones Comunales y Juntas de Vigilancia**, instancias en las que se buscan soluciones colectivas.

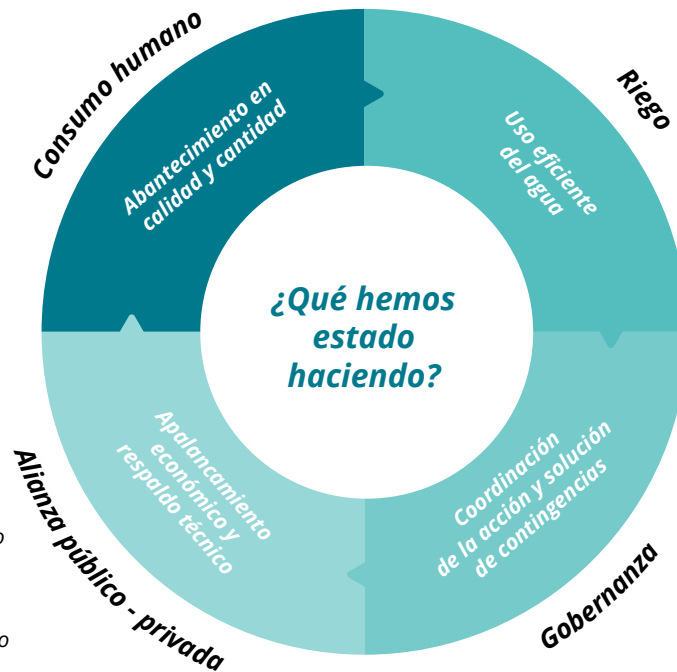


APRoxima:

- Infraestructura sanitaria rural
- Fortalecimiento de capital humano
- Innovación y tecnología
- Consorcio Tecnológico Quitai Anko
- Resolución emergencias: Operación de SSR en Salamanca, Illapel, Canela, los Vilos



- Alianza DOH: Acompañamiento técnico, construcción y mejoramiento SSR
- Alianza CNR: Acompañamiento técnico, construcción y mejoramiento de canales de riego
- Alianza INIA: Acompañamiento técnico y capacitación uso eficiente del agua y producción agrícola
- Alianza ULS, CEAZA, CAZALAC, Deltares: Consorcio Tecnológico del Agua Quitai Anko



Confluye:

- Infraestructura eficiencia hídrica
- Innovación y tecnología uso eficiente del agua: Compuertas telemétricas + FIC riego + CT Quitai Anko
- Fortalecimiento del capital humano
- Resolución emergencias: Revestimiento canales Salamanca, Illapel y Canela



- Subcomités Hídricos Salamanca y Choapa Bajo
- Comités Agua Potable Rural Salamanca e Illapel
- Comités técnicos comunales Salamanca, Illapel y Los Vilos
- Uniones Comunales APR (SSR)
- Comités técnicos Confluye Juntas Vigilancia Salamanca, Illapel y Chalinga
- Mesas Técnicas Somos Choapa

57.467

beneficiarios directos e indirectos en 2021

\$1.820.000.000

inversión total en 2021

Programas

◆ Confluye

Tiene como objetivo el mejoramiento de la disponibilidad y la eficiencia en el uso del recurso hídrico para la producción agropecuaria.

El programa considera una línea de apoyo tanto para proyectos extra prediales como intra prediales, mediante una metodología de creación de comités de asistencia técnica, diseño y seguimiento a proyectos de riego, aportes económicos, capacitación y articulación público-privada. Se ejecuta a través de las Juntas de Vigilancia de la provincia y con el aporte de la Comisión Nacional de Riego (CNR).



Revestimiento de canales

Una forma de mejorar la eficiencia de la infraestructura es asegurar que el agua que corre por los canales se mantenga dentro y no se pierda por infiltración en las napas. Entre otros beneficios, el revestimiento de concreto permite que el agua circule a velocidades regulares, brinda estabilidad a las actividades que dependen de su abastecimiento y reduce costos de operación y mantenimiento.

Compuertas telemétricas

Hasta mediados de 2021, la Junta de Vigilancia del Río Illapel solo contaba con sistemas manuales de regulación y medición del agua, lo cual restaba eficiencia al uso de sus canales. Para solucionarlo, apoyamos dos proyectos para implementar **12 compuertas telemétricas** que permiten automatizar y monitorear los canales Cocinera, Molino de Cárcamo, Hospital, Cuz Cuz y el ingreso de agua al Embalse El Bato, punto donde estaban los principales problemas de medición.

Las compuertas automáticas se controlan de forma remota y los datos viajan a un servidor central ubicado en las oficinas de la Junta de Vigilancia, lo que permite tener información actualizada en tiempo real. Además, la tecnología permite la autorregulación, modificando el grado de apertura de la compuerta hasta alcanzar el nivel deseado en la canalización.

“El convenio que mantenemos con Fundación Minera Los Pelambres es muy importante, porque nos permite desarrollar estudios y proyectos que finalmente terminan en obras que son financiadas por la Comisión Nacional de Riego. De otra manera, no tendríamos cómo presentar las iniciativas y asegurar el financiamiento para su ejecución”.

Marcela Jeneral
Presidenta de la Junta
de Vigilancia de Río



4.355

beneficiarios directos a los ríos Choapa, Chalinga e Illapel

13,8 km

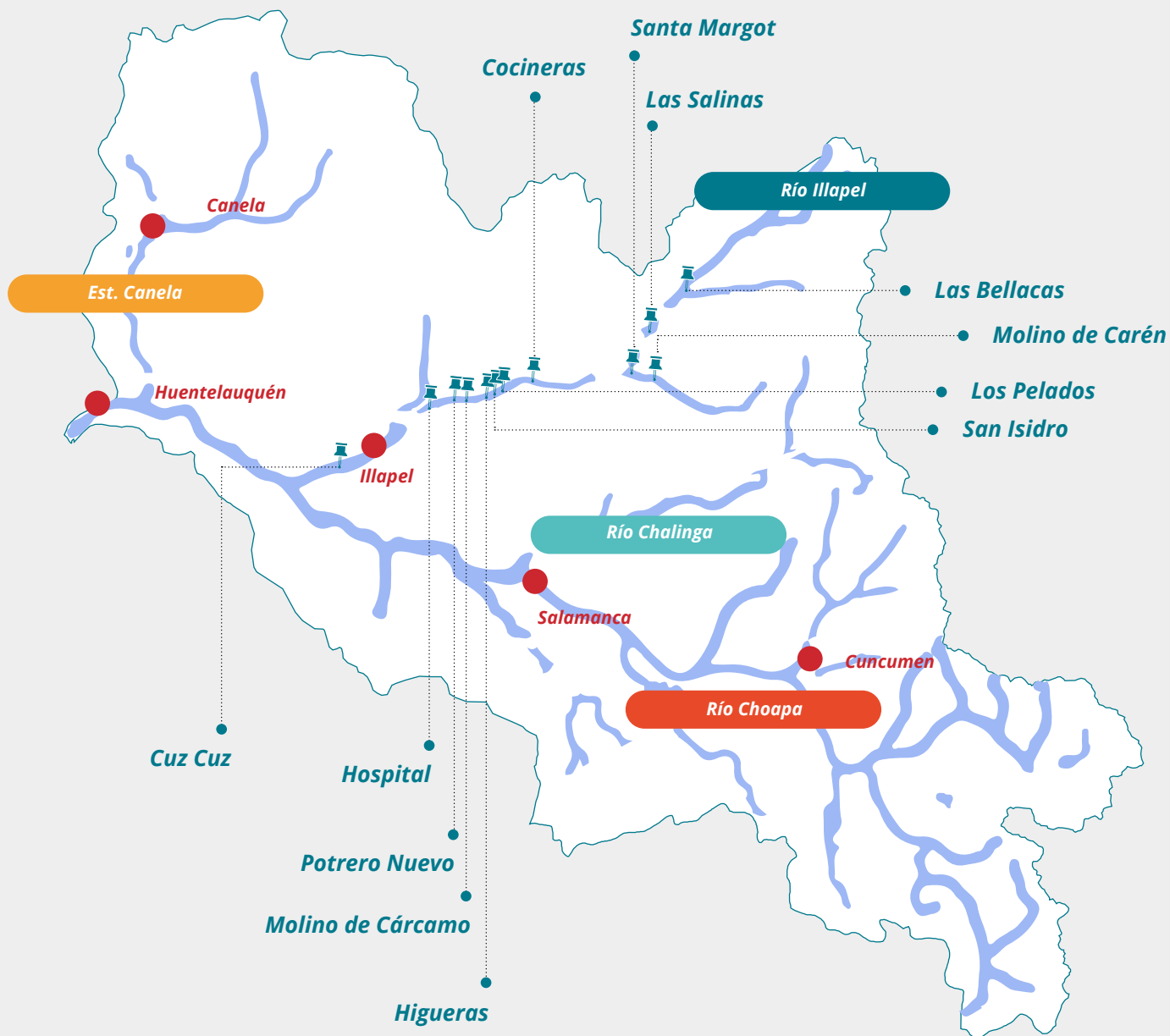
de canales mejorados

12

compuertas telemétricas instaladas en el río Illapel a través del apoyo a 2 proyectos de la Comisión Nacional de Riego (CNR).



Compuertas telemétricas



APRoxima

A través de este programa colaboramos con el desarrollo de Servicios Sanitarios Rurales (SSR), sucesores de los Sistemas de Agua Potable Rural (APR), mejorando el acceso y el servicio de agua potable para quienes lo necesitan en las zonas rurales. APRoxima permite a los SSR acceder a capacitaciones y asistencia técnica especializada para el diseño de nuevos proyectos y al financiamiento de obras menores que aseguren el correcto funcionamiento de los sistemas. Su ejecución se hace en conjunto con las Uniones Comunales de SSR y los municipios de la provincia en una estrecha coordinación con la Dirección de Obras Hidráulicas (DOH).



Emergencias hídricas

Se han dispuesto en la provincia equipos técnico-profesionales al servicio de la comunidad, bajo distintos mecanismos, que resuelven problemas de infraestructura, cortes de agua y energía, entre otros, en los SSR. Su función es resolver en forma oportuna situaciones que afectan la calidad de vida de los habitantes y que no pueden ser atendidas por falta de conocimientos o límites del sistema de gestión de los SSR.

Durante 2021, los diversos mecanismos de trabajo comunales se consolidaron y consiguieron disminuir los tiempos de cortes de agua.

Cooperativa de servicio

En Salamanca apoyamos a la Unión Comunal de SSR a iniciar la implementación de una cooperativa de servicios que prestará apoyo a sus asociados. Su objetivo es brindar servicio a los 26 SSR de la comuna, con lo que se estima que beneficiará a cerca de 20.000 habitantes, a través de la mantención y reparación del servicio sanitario.

“Nuestra expectativa es que la cooperativa quede bien instalada gracias a esta alianza público-privada y, a futuro, pueda autofinanciarse para seguir prestando servicios en la zona”.

Juan Argandoña

Presidente de la Unión Comunal SSR de Salamanca.



Mediante alianzas colaborativas con Uniones Comunales y la DOH, durante 2021 contribuimos a que 14.741 personas —usuarias directas de agua potable rural— mantuvieran un suministro continuo en calidad y cantidad en Illapel, Canela, Los Vilos y Salamanca.

● **14.741**
beneficiarios directos

● **20 obras menores**
de mantención, ejecutadas en las cuatro comunas.

● **9 nuevos diseños**
(Las Trancas, Batuco, Canelillo, Illapel y El Rincón, Quelén Alto, Tranquilla, Punta Nueva y El Tambo Oriente)

● **4 capacitaciones**
para operadores de Los Vilos, secretarías de Canela, directivos de Illapel y de Salamanca



Adaptación y continuidad

Para enfrentar la situación de sequía prolongada en el territorio y el riesgo que ésta representa al consumo humano de agua potable y riego agropecuario, en 2021 continuamos aplicando nuestros programas de emergencia hídrica, en la forma de adaptaciones a Confluye y APROxima.

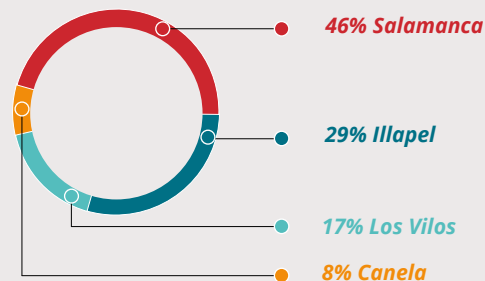
Las principales acciones desarrolladas fueron la realización de un diagnóstico provincial del nivel de agua en las fuentes de abastecimiento de los SSR y estrechar el trabajo colaborativo con las Juntas de Vigilancia de los ríos, las Uniones Comunales de SSR y los Municipios de la provincia. Gracias a este trabajo, se llevaron a cabo exitosamente las siguientes acciones:

- Diagnóstico provincial del nivel de agua en las fuentes de abastecimiento de los SSR
- Implementación del Plan Sequía y Plan Verano Provincial para atender, oportunamente, emergencias de abastecimiento en consumo humano o riego agropecuario
- Implementación del "Contrato Marco" para atender emergencias en los SSR de Illapel, Canela y Los Vilos



- *Mantenimiento y fortalecimiento de la "unidad de Apoyo" de SSR de Salamanca para realizar atenciones preventivas y resolver emergencias operativas*
- *Aumento de nuestra participación efectiva en instancias de coordinación público-privada como el Subcomité Hídrico del Valle Alto, el Subcomité Hídrico de Choapa bajo y la Comisión SSR Salamanca*

Distribución de beneficiarios



Programa Emergencias Hídricas

42.726 personas —usuarias directas e indirectas de agua potable rural— mantienen un suministro continuo

Diagnóstico provincial de fuentes **79 SSR**

26 SSR atendidos preventivamente en Salamanca

+ 51 SSR atendidos por emergencia en la provincia

46 comunidades de agua y **+4.000 regantes** beneficiados con el revestimiento de canales para mejorar su eficiencia hídrica

31,7 km de canales revestidos con geomembrana y mejoramientos con mangas y tuberías de riego: **40 comunidades de agua**



Significa **"nuestra agua"**
en la lengua diaguita

Consortio Quintai Anko

Nuestra fundación forma parte de esta alianza estratégica impulsada por la CORFO para responder a los desafíos hídricos de la región de Coquimbo. La iniciativa es ejecutada por la Universidad de La Serena, a través del Laboratorio PROMMRA, en conjunto con CEAZA, CAZALAC y tiene también a Minera Los Pelambres como asociada.

Con una mirada de mediano y largo plazo, el consorcio tiene definida la ejecución de cinco proyectos destinados a entender el ciclo del agua en las cuencas de la región y generar tecnologías que permitan hacer recargas de acuíferos sin necesidad de construir grandes infraestructuras superficiales, como embalses.

Durante 2021 se aprobó la política de propiedad intelectual y se pusieron en marcha los reglamentos mediante los cuales se hará el proceso de transferencia tecnológica. Junto con ello, hubo bastante trabajo de vinculación con otros actores, instancias de capacitación y se fortalecieron las relaciones con las comunidades.

Más información [aquí](#).

Desafíos y compromisos

Estamos orientados a promover la **gestión integrada** de los recursos hídricos en la cuenca del Choapa en un **contexto de emergencia hídrica**. Esto se concreta en:

Procurar el abastecimiento, la cantidad y calidad de agua y el saneamiento para el consumo humano rural.

Asegurar la disminución de pérdidas en los canales de riego agropecuario, según identificación de especialistas de la Universidad de La Serena.

Aumentar la superficie de riego tecnificada y mejorar el manejo del riego con foco en la pequeña agricultura del Choapa.

Participar, activamente, de la estrategia Plan Sequía de Minera los Pelambres.

3.2

Desarrollo económico local

En casi dos décadas, nuestra fundación ha fomentado y apoyado el emprendimiento de los habitantes del Choapa, tanto con recursos económicos para mejorar su infraestructura y equipamiento como con conocimientos y herramientas para mejorar el capital humano.



Impulso a su crecimiento
y generación de mejores
condiciones de vida



Apoyo en momentos de crisis,
como la pandemia del COVID-19

Un contexto desafiante

La experiencia de mantenernos siempre cerca, de conocer y entender las necesidades de quienes viven en esta provincia, nos lleva a sumarnos a una aspiración colectiva, conducente al desarrollo integral del territorio.

Con esa mirada de futuro, decidimos contribuir con nuestros conocimientos, recursos y capacidad de gestión, a potenciar instancias de desarrollo económico local.

Fomento productivo



Desarrollo económico local

- Fomento productivo
- Ampliación de redes de comercialización para productos con valor agregado
- Creación de clústeres en torno al turismo, la artesanía y otras actividades

Qué hacemos

En Fundación Minera los Pelambres contribuimos al desarrollo económico local, principalmente, de los micro y pequeños productores y/o prestadores de servicios de las comunidades con que interactuamos, a través de:



Capacitación



Cofinanciamiento



Asesoría técnica



Vinculación y redes

Nuestra contribución

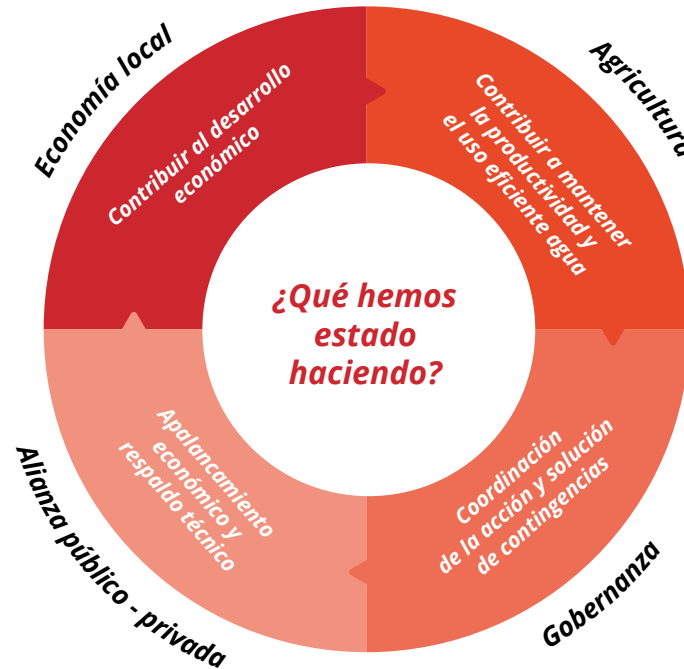


Programa e iniciativas de fomento:

- Aporte económico a micro y pequeños productores y/o prestadores de servicios
- Asesoría técnica especializada y capacitación a micro y pequeños productores y/o prestadores de servicios
- Vinculación y redes comerciales para micro y pequeños productores y/o prestadores de servicios



- Alianza UCN: Acompañamiento técnico emprendedores
- Alianza SERCOTEC - CDN: Asesoría técnica especializada y Capacitación emprendedores, micro y pequeñas empresas
- Alianza INIA: Valor agregado productos locales



Apoyo Integral a la Agricultura (AIA):

- Aporte económico y técnico a predios agrícolas establecidos de la comuna de Salamanca con foco en el uso eficiente del agua para riego



- Mesas técnicas Somos Choapa Salamanca y Canela
- Comités técnicos Somos Chocapa, Los Vilos e Illapel
- Articulación técnica para ejecución con Municipios Salamanca, Canela, Los Vilos e Illapel
- Articulación estratégica Subgerencia Empleo y Proveedores Locales MLP
- Articulación con SEREMI Economía y equipo económico regional

Desde el punto de vista organizativo, en 2021 cambiamos de metodología para que nuestras profesionales atiendan territorios, logrando así una visión integral que permita sacar partido a nuestra oferta.

52%
de nuestros aportes

están focalizados en los sectores rurales de la provincia

65%
de los emprendimientos

son liderados por mujeres

17%
de crecimiento sostenido

en las adjudicaciones de proyectos de emprendimiento liderados por mujeres en los últimos cuatro años

+\$1.820.000.000
inversión total del área

en todas sus líneas programáticas



Programas

◆ *Apoyo Integral a la Agricultura*

El Programa Apoyo Integral a la Agricultura (AIA), que es parte de la oferta regular de fundación, se ejecuta en Salamanca con foco en el Valle Alto de la comuna. Consiste en un fondo concursable para dos líneas de cofinanciamiento: inversión para insumos agrícolas y proyectos de inversión intrapredial. El objetivo de este programa –que se ejecuta en conjunto con entidades públicas– es contribuir a mantener la producción de los huertos y la actividad agrícola de pequeña escala.



Entre 2014 y 2021 hemos apoyado a 3.705 proyectos de agricultura familiar campesina en la comuna.

En 2021 la iniciativa puso su foco en proyectos de eficiencia hídrica, tales como revestimiento de canales, renovación de carpetas de tranques y tecnificación de riego.

232
agricultores
beneficiarios



464
proyectos



33% mujeres
67% hombres



100%
ruralidad





Fortalecimiento de cooperativas

En el Valle del Choapa existe una larga tradición de trabajo asociativo, que se traduce en empresas cooperativas de variados rubros.

Mediante nuestros programas de Desarrollo Económico Local, hemos contribuido al fortalecimiento de varias de ellas y, también, cuando se requirió, les brindamos apoyo de emergencia.



La Cooperativa Agrícola de Emprendedores de Huentelauquén (CopeHuyente) se dedica al cultivo de papas, hortalizas y otros productos del campo. En 2021, se adjudicó un fondo de apoyo productivo.



La Cooperativa Campesina Apícola Choapa recibió Apoyo Emergencia 2020.



La Cooperativa de Transhumantes de Ilapel, dedicada a la producción de productos de la carne y la leche de cabra, se adjudicó un fondo de apoyo productivo en 2021.



La Asociación Gremial de Pescadores Artesanales de Caleta Las Conchas, de Los Vilos, recibió Apoyo Emergencia 2020 y Apoyo Productivo 2021.

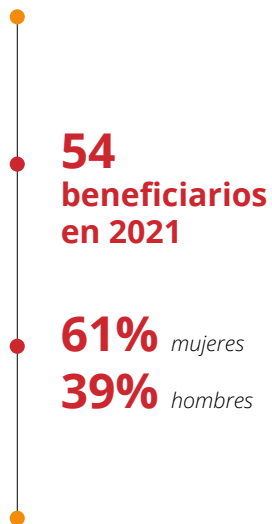




◆ *Emprende Valle Alto*

Este programa, que es parte de la oferta regular de la Fundación, busca contribuir a mejorar las condiciones productivas de microempresarios y emprendedores informales del Valle Alto de Salamanca. Sus beneficiarios acceden a cofinanciamiento para mejorar su producción o regularizar permisos sectoriales, además de capacitación que les permite fortalecer sus habilidades de negocio y así contribuir al desarrollo económico local.

El programa Emprende se ejecuta, también, en otras comunas de la provincia en conjunto con los municipios, en el marco del Programa Somos Choapa, y cuenta con el apoyo técnico del Centro de Desarrollo de Negocios SERCOTEC Illapel. Entre los años 2014 y 2021 ha apoyado a 699 emprendedores/as de las comunas de Illapel, Canela, Los Vilos y Salamanca.



Alianza FMLP-SERCOTEC

En 2021 firmamos una alianza con el Centro de Negocios SERCOTEC Illapel, en calidad de socios colaboradores, para contribuir a que los emprendedores, microempresarios y pequeños empresarios de la Provincia del Choapa puedan mejorar sus competencias, ampliar sus redes de contactos y, si corresponde, aumentar sus ventas y/o disminuir sus costos en un ecosistema local económico y comercialmente más favorable.

Un foco especial se ha puesto en el público objetivo de Los Vilos donde el Centro de Negocios añadió un punto de atención con el apoyo de nuestra Fundación, ampliando así su cobertura de asesorías y capacitaciones.

“Esto nos permitirá fortalecer el emprendimiento en la provincia y potenciar actividades como el turismo, generar competencias y nivelar para que los servicios que se entregan sean mejores”

Andrea Barraza

Encargada del Centro de Negocios.



Adaptación y continuidad

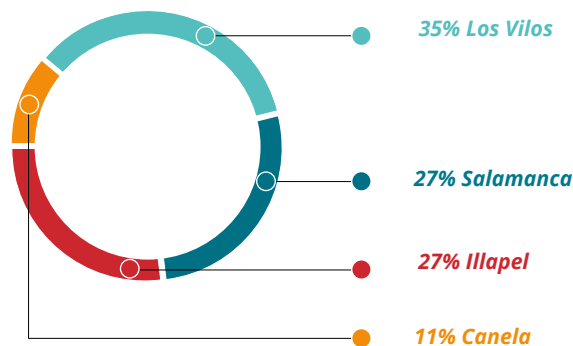
En 2021, dado el contexto de contracción económica ocasionado por la pandemia, continuamos apoyando a los emprendedores y pequeños empresarios locales con financiamiento especial para superar la contingencia. Esto lo hicimos a través de:

◆ Somos Choapa Apoyo Productivo

Es un programa de apoyo a emprendedores, microempresarios y pequeños empresarios con actividad comercial vigente en la provincia, creado – exclusivamente y por única vez– durante 2021, para fomentar la reactivación económica tras la pandemia del COVID-19. De hecho, al igual que en 2020, nuestra fundación no desplegó su oferta regular para dar cabida a la ejecución de este programa; logrando atender 5 veces más beneficiarios que en 2019. A ellos se les entregó un aporte económico y acompañamiento para mejorar y potenciar sus habilidades, en colaboración con instituciones públicas y privadas.

La iniciativa tuvo 3.325 postulaciones, proceso que se manejó 100% en línea, dando cuenta de un importante avance en la superación de brechas en alfabetización digital. Además, entre los requisitos estuvo la rendición de los fondos aportados, objetivo que se alcanzó en un 86%.

Distribución de beneficiarios



2.158 beneficiarios

70% mujeres
30% hombres

41% ruralidad

\$1.200.000.000
de inversión
por parte de FMLP

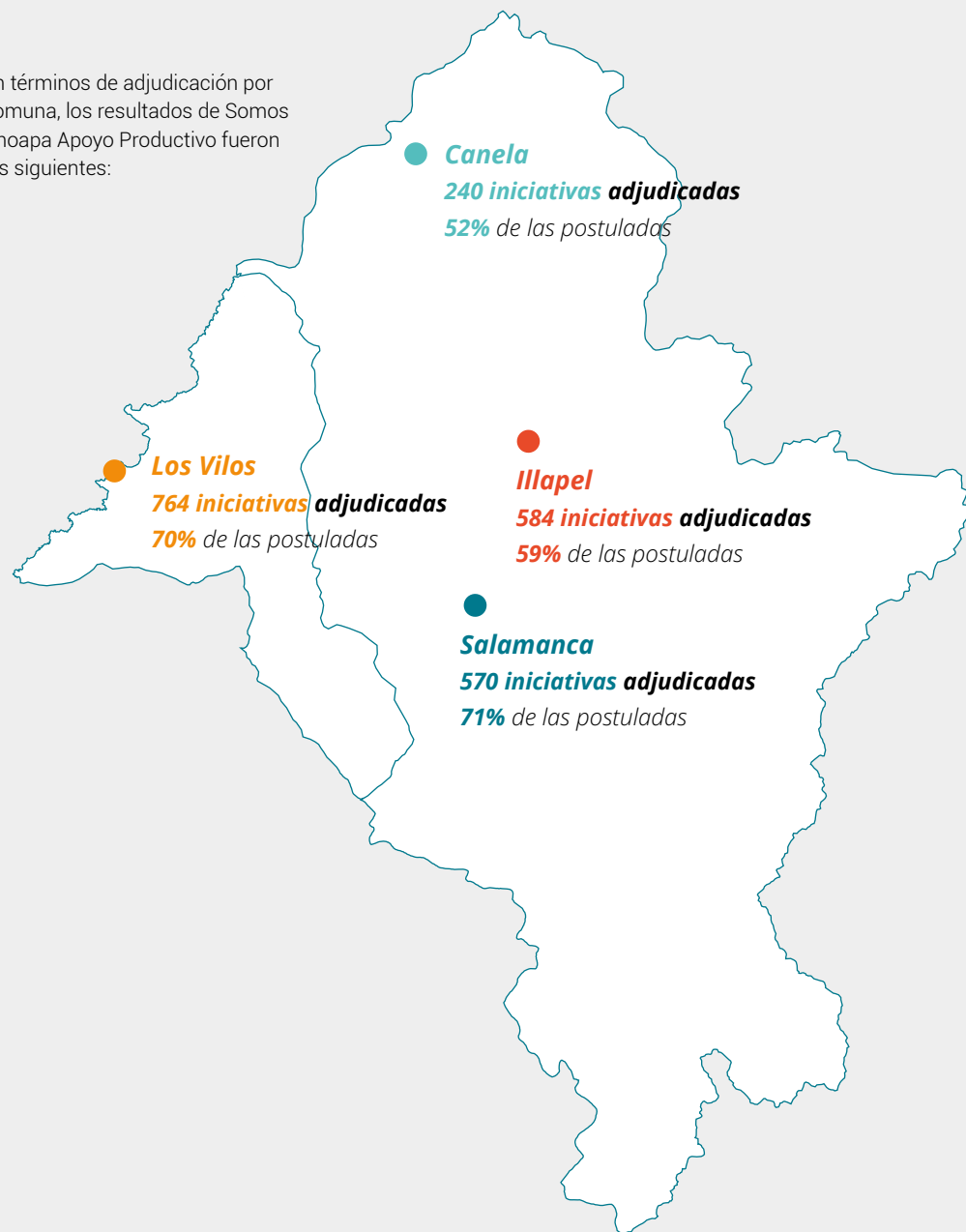
65% de los postulantes
fueron adjudicados, representantes del
93% de los admisibles.

Turismo y recreación
entre los nuevos proyectos beneficiados





En términos de adjudicación por comuna, los resultados de Somos Choapa Apoyo Productivo fueron los siguientes:



Sustentabilidad para Choapa

En el marco del programa Somos Choapa Apoyo Productivo, y en colaboración con distintas entidades públicas, realizamos un webinar sobre sustentabilidad y negocios. En la ocasión, se presentaron experiencias locales ante 192 asistentes.

La temática de economía circular, también, se ha empezado a analizar en instancias de diálogo y participación. Desde una perspectiva de desarrollo integral, la posibilidad de crear y potenciar empresas que se dediquen a la gestión de los residuos de las industrias de la zona aparece como una oportunidad de negocios que contribuye al cuidado del medioambiente y a la generación de empleo.



◆ Fondo Especial Ribera Sur

Es una iniciativa de apoyo a emprendedores, microempresarios y pequeños empresarios de las localidades de Limahuida, Choapa Viejo, Las Cañas 1, Las Cañas 2 y Canelillo, para mantener vigente su actividad productiva en el marco de la emergencia sanitaria del COVID-19 y la sequía que afecta la zona.

Los aportes fueron destinados a construcción, habilitación y mejoramiento de infraestructura, adquisición de equipamiento, máquinas y herramientas, compra de materias primas e insumos y pago de arriendos de locales o instalaciones. También se consideró el pago de remuneraciones y cotizaciones previsionales para trabajadores formales y la cancelación de deudas. Un 82% de los beneficiarios rindió el uso de los fondos.

114
beneficiarios



7 formales
107 informales



68%
de proyectos
admisibles
adjudicables



26%

Agropecuario / Agroindustria

19%

Alimentación

15%

Comercio

10%

Sevicios

9%

Construcción, Corte y Confección

62% mujeres
38% hombres



100%
rural





◆ Fondo Especial COVID-19

Destinado a mantener los empleos en la provincia durante el periodo de emergencia, este fondo fue recibido por emprendedores y pequeñas empresas que brindan servicios y cuya actividad fue fuertemente afectada por la contracción debido a la pandemia. Tras su adjudicación, se observó que un 57,9% de los beneficiarios cumplió con las mejoras propuestas en la primera visita y un 100% de los encuestados tuvo una opinión positiva del programa.



Esta emprendedora fue apoyada por dos años consecutivos a través de los programas Somos Choapa Apoyo Emergencia y Apoyo Productivo, lo que le permitió comprar una conservadora de alimentos, un bolso de delivery y un visicooler, refrigerador con puerta vidriada que facilita la exposición y venta de sus productos.

“Estuve varios meses sin nada, me afectó mucho la pandemia. Ha sido muy importante el apoyo de Somos Choapa”.

Yorka Castillo

Servicia de Banquetería Yorka
Canela



38
beneficiarios



26% Los Vilos
74% Salamanca



47% mujeres
53% hombres



36% rural
64% urbana



Por no vender bienes esenciales, el dueño de Rusticko no pudo mantener abierto su taller, lo cual afectó fuertemente sus ventas. Con el aporte del programa Somos Choapa Apoyo Productivo, adquirió una máquina soldadora y resina epóxica para hacer mejores terminaciones.

“Cuando obtuve el beneficio me hicieron una asesoría para publicar por redes sociales. La gente me empezó a llamar y volví a reactivarme”.

Juan Pizarro

Artesano de Salamanca



68% alojamiento
21% alimentación
11% transporte

Desafíos y compromisos

Nos moviliza generar un entorno emprendedor que favorezca un aumento de la actividad comercial del Choapa y, en consecuencia, aporte al desarrollo económico local de la provincia. Para ello, nuestro compromiso es:

Contribuir a la activación económica por medio de programas adecuados a la realidad local.

Procurar espacios de difusión, trabajo en red y comercialización de los emprendedores y empresas del Choapa.

Fortalecer el trabajo colaborativo interinstitucional para el desarrollo emprendedor y empresarial del territorio.

Contribuir a que las empresas locales del Choapa incorporen criterios de sostenibilidad en su gestión y negocios.

3.3

Educación y cultura

La educación y la cultura son factores esenciales de un desarrollo integral y sostenible. Por eso, en Fundación Minera Los Pelambres ponemos un fuerte énfasis en brindar oportunidades a quienes requieren apoyo para su escolarización y continuidad de estudios profesionales y técnicos, junto con acompañar a las comunidades educativas en la mejora de sus procesos de enseñanza y aprendizaje.



Nuestro objetivo apunta a fortalecer el capital social del Valle del Choapa con su talento local.



Nos mantenemos en sintonía con aspiraciones de largo alcance de sus habitantes y requerimientos que pueden ser dinámicos y contingentes.

Un contexto desafiante

El impacto que tuvo la pandemia en la educación obligó a muchas escuelas y liceos de la zona a replantear sus métodos educativos. En 2021, junto con superar barreras de conexión para las clases a distancia, también se vio la importancia de ajustar metodologías para los formatos híbridos y, luego, las clases presenciales cuando las condiciones sanitarias lo hicieron posible. Durante el año, tuvimos la oportunidad de acompañar a varios establecimientos que abordaron esos desafíos con nuestra colaboración, experiencia que nos mostró un importante camino a desarrollar a corto y mediano plazo.

Qué hacemos

Contribuimos en el desarrollo de capacidades y oportunidades de los habitantes de las comunidades donde interactuamos, a través de la ejecución e implementación de programas educativos. Al mismo tiempo, aportamos a la valorización y rescate del patrimonio cultural de la provincia. Esto, lo hacemos a través de:



Calidad de la educación con foco en la innovación educativa



Programas de Becas Educativas



Valorización del patrimonio

Nuestra contribución



Becas y competencias laborales:

- Aporte económico y acompañamiento a estudiantes de educación superior
- Becas Somos Futuro
- Acceso y permanencia escolar de estudiantes a la educación
- Contribuir a mantener la actividad agrícola local
- Certificación y cursos de formación laboral y empleabilidad



- Alianza E2020: Innovación, nuevos métodos de aprendizaje y acompañamiento docente
- Alianza DEPROV Choapa: Marco educativo legal
- Alianza CTF CEDUC Sede Choapa



Educación 2020:

- Instalación y profundización de innovación educativa en estrategias de aprendizaje
 - Aprendizaje activo Basado en Proyectos (ABP)
 - Acompañamiento pedagógico
- Fortalecimiento de la Educación TP
 - Plataforma gestión prácticas
 - Concejo Asesor Empresarial (CAE)
 - Alternancia educativa
- Renovación Proyecto Educativo Institucional "Escuela Guisella Gamboa" de Cuncumén



- Articulación técnica para ejecución con DAEM Municipios Salamanca, Canela, Los Vilos e Illapel
- Articulación estratégica Subgerencia Empleo y Proveedores Locales MLP
- Articulación estratégica, táctica y técnica con E2020 y Somos Choapa

734
becas entregadas

en 2021 para los niveles básico, medio y superior

2.574
beneficiarios

en programas de formación técnica y competencias laborales

+\$970.000.000
de inversión total

Programas regulares en educación

Desde nuestros inicios, en Fundación Minera Los Pelambres hemos fomentado el acceso a la educación de niños, jóvenes y adultos mediante el otorgamiento de distintas becas. Nuestro objetivo es generar oportunidades y disminuir brechas para que así las capacidades y talentos de quienes habitan en el Valle del Choapa puedan potenciarse y ser fuente de contribución al desarrollo local.



En 2021 entregamos un total de **734 becas**, bajo las siguientes modalidades:

- **394 becas**
de educación superior (reúnen Becas de Excelencia y Becas de Apoyo)
- **320 becas**
de acceso y permanencia escolar
- **20 becas**
Minera Los Pelambres para estudios técnicos en el IAPB

Becas de Excelencia: programa que beneficia a estudiantes de la Provincia de Choapa que aspiran a continuar estudios superiores, y que obtuvieron un promedio mayor o igual a 6,0 en los cuatro años de enseñanza media. Se renueva anualmente y tiene una duración de cinco años.

Becas de Apoyo: iniciativa que aporta a la continuidad de estudios superiores para jóvenes cuya residencia de origen es Caimanes, Rincón, Pupio, Cuncumén, Batuco y Tranquilla, o ser hijo o nieto de pescadores de alguna organización de Los Vilos. Consiste en un aporte económico anual y es renovable por cinco años.

Beca Minera Los Pelambres: programa que beneficia a jóvenes que se encuentran en situación de vulnerabilidad y aspiran a continuar estudios en el Instituto Agrícola Pascual Barburizza (IAPB), en Los Andes. Su objetivo es fortalecer el capital humano y fomentar una continuidad de generaciones vinculada a la actividad agropecuaria. El aporte cubre necesidades como transporte, útiles, materiales, uniforme y otros. Además, quienes cumplen con los requisitos pueden optar a continuar sus estudios superiores mediante una Beca de Excelencia.

Programa de Acceso y Permanencia Escolar: su objetivo es promover el acceso y permanencia en el sistema educativo formal de estudiantes de enseñanza media que residen en las localidades de Cuncumén, Tranquilla, Batuco, Chillepín, Coirón, Punta Nueva, El Rincón, Pupío, Caimanes, Quelén Alto, Quelén Bajo y El Palquial, y cuyas condiciones socioeconómicas desfavorables dificultan su permanencia en el sistema educativo.

La permanencia lograda en 2021 de jóvenes en el sistema escolar fue de:



Entre 2018 y 2021 hemos entregado :



Acompañamiento a beneficiarios

En 2021 establecimos una estrecha relación de trabajo colaborativo con el Programa de Acceso a la Educación Superior (PACE) del Ministerio de Educación, que se orienta a asegurar la preparación de los estudiantes que postulan a becas y garantizar el acompañamiento académico y psicoeducativo de quienes resulten beneficiados. Esto es un paso más para respaldar a los jóvenes en sus procesos de estudio, de modo que tengan buenas experiencias y alcancen sus metas.



Empleabilidad en la zona

Como apoyo a Minera Los Pelambres (MLP) colaboramos como aliados estratégicos en el desarrollo de competencias vinculadas a las necesidades operacionales del negocio.

◆ Formación técnica

Contribuimos en la red técnica profesional de la Provincia del Choapa a través de sus Consejos Asesores Empresariales (CAE). Esta red reúne a cinco liceos de la zona y su objetivo es promover la innovación educativa y enfocar el aprendizaje de los estudiantes hacia las necesidades de las empresas, fortaleciendo así su empleabilidad. En 2021 aportamos con la instalación de procesos de innovación pedagógica en todos los liceos y el análisis y desarrollo de una línea socioemocional para los estudiantes.

Además, en el año los cinco liceos de la red establecieron convenios de articulación piloto entre especialidades de la Red TP y Centros de Formación Técnica del territorio, Ceduc UCN e Inacap.

● **2.350**
beneficiarios

● **5 liceos**
participantes

● **1 postulación**
al Fondo de Fortalecimiento de
Iniciativas Educativas como Red TP
(3 establecimientos en conjunto)

◆ Competencias laborales

Desarrollamos los cursos de capacitación y formación de MLP, para capacitar a personas que se encuentran desempleadas y pueden optar a realizar trabajos en la operación. Las temáticas se definen según las necesidades de la compañía. En 2021 iniciamos un curso de guardias de seguridad en tres comunas.

● **6 cursos**
ejecutados (1 capacitación
en minería y 5 en otros temas
asociados al autoempleo)

● **224**
beneficiados/as



Entre 2018 y 2021 hemos apoyado
la formación de **586 personas**.





Adaptación y continuidad

Somos Choapa Apoyo Educación

Tras una intensa experiencia de adaptación durante el periodo de pandemia, en 2021 trabajamos en fortalecer la línea de innovación educativa que empezamos a implementar el año anterior con el apoyo de Educación 2020 y los municipios a través de sus Departamentos de Administración de la Educación Municipal (DAEM). Así fue como en el año nos vinculamos con 18 establecimientos – 16 de continuidad y dos nuevos– para aplicar la metodología de Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP), cuya lógica es crear comunidades de aprendizaje en torno a una problemática de interés común.



La iniciativa fue enfocada en escuelas básicas de la provincia. Primero se trabajó con los profesores, en el diseño de las actividades y, luego, con los alumnos cuando regresaron a clases. Los resultados fueron variados: desde la modificación de un Proyecto Educativo Institucional (PEI) a experiencias concretas de aplicación de ABP y su exposición a las comunidades educativas. Así, los principales logros de este programa fueron:

1. Adaptación del aprendizaje ante los desafíos de un segundo año de emergencia sanitaria, acondicionando la enseñanza a un sistema híbrido.
2. Adaptación metodológica del aprendizaje: innovación educativa mediante ABP.
3. Acompañamiento a los docentes en la instalación, desarrollo y diseño de los proyectos.
4. Disminución de la incertidumbre en las comunidades educativas sobre cómo afrontar el constante cambio de escenarios.
5. Diseño de las intervenciones en cada escuela respondiendo a cada contexto de forma particular.

18
establecimientos



253
docentes



¿Qué es el ABP?

Es una estrategia didáctica que enfrenta a los estudiantes a situaciones reales para los cuales deben proponer un proyecto o solución. Los alumnos deben analizar escenarios, aplicar conceptos y conocimientos aprendidos en clases, por lo cual se fomenta el pensamiento crítico.

2.048
alumnos



1.273
dispositivos tecnológicos de
conexión para estudiante





Luis Santander,
estudiante del Instituto Agrícola Pascual
Barburizza, pudo continuar sus estudios en
línea para convertirse en técnico agrícola.



Conexión para estudios

Durante el periodo de pandemia quedó en evidencia la brecha digital en comunas rurales, problema que afectó a un grupo de establecimientos de la provincia. Escasez de dispositivos para conectarse y falta de alcance de las redes móviles son los principales factores que nuestra fundación buscó disminuir, mediante la entrega de dispositivos móviles, computadores e, incluso, conexión a internet satelital.

“Era un sacrificio tremendo el que tenía que hacer, de caminar hasta un cerro para lograr conectarse. Ahora lo hace desde la casa y ha podido mejorar en sus estudios”.

Justa Trigo

Mamá de Luis Santander

Conectividad en el Valle de Camisas

Nuestra fundación instaló seis antenas de internet satelital en el Valle de Camisas, una zona rural aledaña a Salamanca donde no existía conectividad. El objetivo fue facilitar el acceso de los jóvenes del territorio al sistema educativo, tanto para educación a distancia como para el apoyo en sus estudios. Al ser una red abierta, la comunidad también se ha beneficiado, haciendo uso de ella para fines laborales y comerciales, entre otros.

Tablets para el aprendizaje

Más de mil tablets fueron entregados en 2021 a alumnos de 18 escuelas básicas de la Provincia del Choapa, con el propósito de que puedan desarrollar sus proyectos escolares y mejorar su calidad de vida. Los dispositivos constituyen una herramienta complementaria de las metodologías de innovación pedagógica (ABP) que están aplicando sus profesores.

Desafíos y compromisos

Nuestra aspiración es **reforzar** el área educativa e **incorporar** a esta la dimensión cultural. Para ello, nos comprometemos a:

Fortalecer la colaboración interinstitucional para la implementación de programas educativos en el Choapa.

Asegurar la realización de procesos de seguimiento asociados a los beneficiarios y su trayectoria académica y laboral.

Incluir dentro de la oferta programática la dimensión cultural expresada en patrimonio y las artes.



04

***Programas
transversales***

*Conocer el impacto
de lo que hacemos es
fundamental para apoyar
adecuadamente a la
comunidad y encontrar
oportunidades de mejora.*

4.1 Medición de impacto

Nuestra Fundación evalúa, permanentemente, el impacto que generan sus programas y cómo estos contribuyen al desempeño de Minera Los Pelambres en el territorio. Asimismo, prestamos asesoría técnica a la compañía y al Grupo Antofagasta Minerals en la medición de impacto de sus programas.

Entendemos por impactos a los cambios significativos que se logran a través la implementación de iniciativas. Con el fin de conocerlos, hacemos evaluaciones periódicas de programas utilizando las herramientas de Teoría del Cambio y Retorno Social de la Inversión (SROI, por sus siglas en inglés).

A partir de las mediciones de impacto, además, se generan "Planes de mejoras" anuales; los que, a través de su implementación, perfeccionan el desempeño de las iniciativas.

Evaluación de impacto en empleabilidad

Durante el año 2021 se evaluó la Estrategia de Empleabilidad de Minera Los Pelambres, cuyo objetivo es apoyar a los trabajadores de la provincia en materia de intermediación laboral, formación y emprendimiento. Esto, con el fin de generar condiciones para el desarrollo local y la continuidad operacional de la compañía.

La evaluación se hizo a las siguientes líneas de acción:



Formación para la empleabilidad

Potenciar la empleabilidad y, con ello, reducir las tasas de desempleo en la zona.



Cursos de capacitación

**Procesos de
certificación / calificación**

Rutas formativas



Oportunidades laborales

Mejorar las opciones de contratación local



Intermediación laboral

**Vinculación con
operaciones y empresas**

**Vinculación
con agrupaciones y OMIL**

La formación para la empleabilidad comenzó en 2015 y, al cierre de 2020, sus resultados globales fueron:

1.859
participantes

+45
cursos impartidos

68% hombres
32% mujeres

6 áreas

Salamanca
Illapel
Los Vilos
Canela

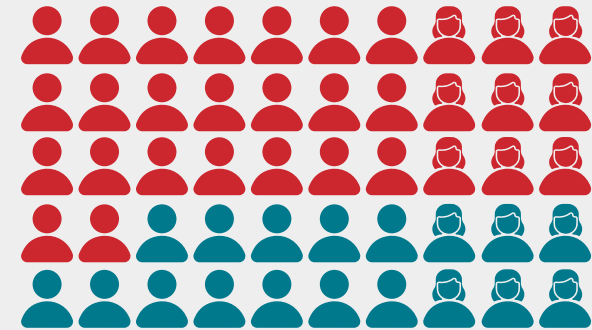
Oficios mineros
Servicios
Autoempleo
Apresto laboral
Nivelación de estudios
Ofimática

Para la evaluación de impacto se midieron ocho cursos, con tratamiento 2015-2017 y control 2018-2019, a través de una encuesta a los participantes y entrevistas a actores relevantes. La conclusión del estudio mostró que:

Curso tipo
50 personas

64%
tiene empleo
antes de iniciar el curso

36%
no tiene empleo
antes de iniciar el curso





Aumento de ingresos

Quienes tienen un empleo aumentan sus ingresos en

\$3.200.844 anuales



Mantención de empleo

Quienes tienen un empleo disminuyen su probabilidad de perderlo en un

17,9%



Obtención de empleo

Quienes se encuentran sin empleo aumentan su probabilidad de encontrar un trabajo en un

21,4%

En cuanto al Retorno Social de la Inversión (SROI) de la formación para la empleabilidad de Minera Los Pelambres, el impacto en cinco años fue el siguiente:





En lo que respecta a oportunidades laborales, la estrategia de intermediación para difundir ofertas de empleo y fomentar la contratación por parte de empresas colaboradoras (EE.CC.) consistió en:

Publicación de cargos en el Portal de Empleo POE

Promoción de cargos a través de Oficina de Empleo Móvil

Incentivo a empresas colaboradoras mediante KPI de contratación de mano de obra local

El objetivo de estas iniciativas fue aumentar la contratación local e incrementar la percepción de transparencia en la oferta de trabajo.

Los resultados de la medición de impacto en aumento de la contratación local fueron los siguientes:

Perfil sobre el 30%

49,3% del total de EE.CC. tiene en promedio **30 trabajadores locales** cada una.

La **contratación local** aumentó un **50% entre 2016 y 2020**, con un **77%** en promedio de contratación local en 2020.

Los rubros cubiertos son **alimentación, transporte y seguridad**

0% de la contribución local **es atribuible al KPI** de contratación.

Perfil 30%

21,5% del total de EE.CC. tiene en promedio **26 trabajadores locales** cada una.

La **contratación local** en 2020, en promedio, fue de un **36%**.

60% de la contratación local **es atribuible al KPI**.

Perfil inferior al 30%

26,5% del total de EE.CC. tiene en promedio **13 trabajadores locales** por empresa.

La **contratación local** en 2020 disminuyó a un promedio de **19%**.

44% de la contratación local **es atribuible al KPI**.

En lo que respecta al objetivo de transparencia de las ofertas, mediante el Portal de Empleos (POE), las agrupaciones de trabajadores y las empresas contratistas entrevistadas no reconocieron cambios favorables.

El SROI asociado a intermediación laboral fue de:

SROI 2016-2020
(KPI)

6,97

SROI 2016-2020
(KPI + POE + administración)

2,6

4.2 Feria Navideña

Manos del Choapa

CSL
CLUB SAN LORENZO

FERIA NAVIDEÑA MANOS DEL CHOAPA

¡Extendimos el plazo para tus compras de Navidad!

Tienes hasta el **5 de diciembre** para encontrar un regalo muy especial, hecho por las manos de vecinos del Choapa.

[Ingresa aquí](#)

FUNDACIÓN
MINERA LOS PELAMBRES
ANTOFAGASTA MINERALES

The graphic features a festive design with green leaves, yellow and red gift boxes, and a white candle. The text is in various colors and fonts, with a red button for the link.

Esta iniciativa se hace en alianza con el Club San Lorenzo, entidad de beneficios para los trabajadores de Minera Los Pelambres y en 2021 tuvo su tercera versión. Por las condiciones sanitarias, se realizó en formato 100% digital y participaron 16 productores locales de Illapel, Los Vilos y Salamanca. Las ventas totales sumaron \$6 millones y permitió a los participantes visibilizar su oferta de productos para generar nuevas oportunidades comerciales en regalos corporativos.

“Participar en la feria navideña fue valioso porque pudimos dar visibilidad a nuestra nueva línea de productos de aromaterapia. Son kits de bienestar, bolitas efervescentes y cojines de calor hechos con hierbas como lavanda, romero y menta, 100% orgánicas y proporcionadas por un productor local. A partir de la feria nos llegaron solicitudes para regalos corporativos, lo cual nos dejó muy felices”.

Olivia Palacios
Kundalini Spa



Dirección

Fundación Minera Los Pelambres
Subgerencia de Comunicaciones
Minera Los Pelambres

Contenidos y diseño

Kellun

Fundación Minera Los Pelambres**Contacto**

Para obtener más información,
realizar comentarios o consultas
en relación al Reporte de Gestión,
dirigirse a fundacion@pelambres.cl

Sitio web

www.fundacionmlp.cl

REPORTE DE GESTIÓN 2021