



FUNDACIÓN
MINERA LOS PELAMBRES
ANTOFAGASTA MINERALS

REPORTE
DE GESTIÓN
2023

20
AÑOS



CONTENIDOS

01 INTRODUCCIÓN

- Quiénes somos
- Carta Presidente Directorio
- Directorio
- Equipo Fundación

Pág 3

02 20 AÑOS DE HISTORIA

- Los 20 años de historia de la Fundación
- Principales hitos del período
- Principales reconocimientos recibidos
- Nuestros ámbitos de acción en el tiempo
- El rol del Somos Choapa y la evolución del Modelo de Gestión Social
- Medición de impacto y su rol en nuestra gestión
- Alianzas estratégicas históricas

Pág 9

03 GESTIÓN 2023

- Entrevista gerente Fundación
- Cobertura territorial de nuestros programas 2023
- Hitos 2023 gestión de recursos hídricos
- Hitos 2023 desarrollo económico local
- Hitos 2023 educación y patrimonio
- Medición de impacto 2023
- Alianzas 2023

Pág 30

01

INTRODUCCIÓN

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023

QUIÉNES SOMOS

Somos una organización sin fines de lucro creada por Minera Los Pelambres en el año 2003, con el propósito de construir oportunidades de desarrollo sustentable con los habitantes del Valle del Choapa.

A lo largo de estos 20 años de trayectoria, hemos enfocado nuestra gestión al desarrollo sustentable de la Provincia del Choapa, en conjunto con las comunidades, en tres ámbitos de acción: Educación y Patrimonio, Gestión de Recursos Hídricos y Desarrollo Económico Local.

Gracias a la experiencia obtenida a través de los años, nos hemos posicionado como un aliado preferente y estratégico de Minera Los Pelambres en la implementación del Modelo de Gestión Social del Grupo, el que tiene sustento en el trabajo colaborativo y en el diálogo permanente con los diversos actores del territorio. Dado lo anterior, trabajamos en estrecha coordinación con servicios públicos sectoriales, instituciones académicas, grupos de estudio y los municipios de Illapel, Canela, Salamanca y Los Vilos.

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023

CARTA PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

A través de nuestro quinto Reporte de Gestión, damos cuenta del trabajo desarrollado el 2023 por Fundación Minera Los Pelambres, considerando sus 20 años de historia y su contribución al desarrollo sustentable de la Provincia del Choapa y sus habitantes.

Hoy, las condiciones de desarrollo del valle son considerablemente diferentes a las que encontramos cuando iniciamos nuestra labor en este territorio en 2003. A través de un esfuerzo conjunto y un proceso de aprendizaje con las comunidades, autoridades y demás actores del territorio, hemos logrado establecer una relación de diálogo y confianza que nos ha permitido implementar una valiosa oferta programática en áreas identificadas conjuntamente como fundamentales para el crecimiento y desarrollo sostenible de este valle y sus habitantes: la Educación y el Patrimonio, la Gestión de Recursos Hídricos y el Desarrollo Económico Local.

Este período se ha caracterizado por aprendizajes compartidos. El Valle del Choapa, predominantemente agrícola, ha aprendido a convivir con la actividad minera, mientras que nosotros hemos desarrollado un trabajo de relacionamiento comunitario en el que hemos ido integrando cada vez más las expectativas y necesidades de las comunidades para su desarrollo. En este proceso, hemos comprobado que trabajando juntos podemos lograr mejores resultados y agregar valor en beneficio de todos.

De manera temprana nos enfocamos en contribuir a mejorar la gestión de los recursos hídricos en dos líneas de acción: calidad, cantidad y continuidad del servicio de agua potable rural para consumo humano, a través del Programa AProxima; y el uso más eficiente del recurso hídrico para fines agropecuarios, con el Programa Confluye.

A través del área de Desarrollo Económico Local, hemos puesto foco en apoyar a micro y pequeños emprendedores que tienen una oferta de

productos con identidad local. A ellos les hemos entregado recursos económicos, capacitación y espacios para la comercialización y visibilización de sus productos y emprendimientos.

En Educación y Patrimonio, hemos buscado generar las capacidades y entregar las herramientas necesarias para que estudiantes y jóvenes del valle puedan continuar con sus estudios básicos y superiores, a través de becas, infraestructura e iniciativas de mejoramiento estudiantil que han sido valoradas por toda la comunidad. En este sentido, destaco nuestro programa de becas al que han podido acceder muchos jóvenes y también iniciativas como el Centro de Formación Técnica CEDUC UCN de Los Vilos, que se ha convertido en una excelente alternativa para que jóvenes puedan continuar con sus estudios técnico-profesional sin tener que para ello salir de la provincia.

Respecto del área de Patrimonio, el 2023 comenzamos a establecer sus lineamientos, desarrollando una serie de iniciativas con las que buscamos poner en valor, tanto el patrimonio material, como inmaterial de la Provincia del Choapa.

De esta manera, con el tiempo y gracias al trabajo de muchos actores, autoridades gubernamentales y locales, organizaciones de la sociedad civil como las juntas de vecinos, las Juntas de Vigilancia de los distintos ríos de la provincia y las Uniones Comunales de Servicios Sanitarios Rurales (SSR), entre otros, logramos generar un alineamiento positivo. En este camino, hemos aprendido que el éxito de nuestros programas radica en que han sido diseñados a partir de las necesidades expresadas por las personas y, en este sentido, es destacable el aporte del Somos Choapa para generar ese diálogo y entregarle foco a las iniciativas.

Como presidente del Directorio, puedo decir con orgullo que en estas dos décadas de trabajo hemos podido apoyar el impacto



“REAFIRMAMOS NUESTRO COMPROMISO DE SEGUIR GENERANDO OPORTUNIDADES DE DESARROLLO SUSTENTABLE PARA EL VALLE JUNTO A SUS HABITANTES”.

positivo de Minera Los Pelambres en el territorio y lo hemos hecho, generando oportunidades reales y concretas de crecimiento y desarrollo sustentable para el valle y sus habitantes.

A través de este reporte, hemos querido que sean nuestros propios beneficiarios y actores con los que nos relacionamos, quienes entreguen sus testimonios sobre las oportunidades que les ha entregado nuestra Fundación en este período.

Fundación Minera Los Pelambres inicia ahora un nuevo ciclo de gestión que ha de estar alineado a “Pelambres Futuro”; construyendo oportunidades de desarrollo sustentable para la provincia y sus habitantes.

Ramón Jara
Presidente del Directorio

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023

DIRECTORIO

Durante el año 2023, la gestión del Directorio se centró en la ejecución del Plan Estratégico definido para el período 2023-2025, dando énfasis a la excelencia operacional, el diseño e implementación de programas orientados a la sustentabilidad del Valle del Choapa y sus habitantes, así como a un enfoque de mejora continua, respaldado por la rigurosa y permanente medición del impacto de los programas y la ejecución de sus respectivos planes de mejora.

Alejandro Vásquez

“Tenemos importantes desafíos en el marco de la construcción del Pelambres Futuro. La Fundación cuenta con una sólida experiencia y conocimientos técnicos que nos permiten, a través de diferentes iniciativas, contribuir a mejorar la calidad de vida de los habitantes del Valle del Choapa. Buscamos propiciar el desarrollo de la comunidad junto con el desarrollo de nuestra compañía, reafirmando nuestro compromiso de seguir contribuyendo al bienestar de los habitantes del valle y de la provincia, sobre la base del diálogo y la colaboración con los distintos actores del territorio”.

René Aguilar

“Los Pelambres Futuro es una visión de minería a largo plazo, que surge para una mejor convivencia con la Provincia del Choapa. A través de ella buscamos generar valor compartido, gestionar de mejor manera los recursos naturales y reducir los potenciales impactos de nuestras operaciones. Sin duda, el profundo conocimiento de la provincia y la experiencia técnica que la Fundación ha logrado a lo largo de sus 20 años de existencia, serán una pieza clave en la consolidación de ese horizonte al cual aspiramos”.



Ramón Jara

Presidente del Directorio de Fundación Minera Los Pelambres; miembro desde 2001 del Directorio de Antofagasta PLC (Reino Unido) y de Antofagasta Minerals S.A.; Presidente de la Fundación Educacional Luksic; Presidente del Comité Empresarial Chile-Japón de SOFOFA. A partir de julio de 2022, es Chairman del Consejo Asesor Empresarial (ABAC) del Foro de Cooperación Económica del Pacífico (APEC). Además, es miembro del Consejo Asesor del CEP y Director de la Corporación del Patrimonio Cultural de Chile.



Juan Claro

Director de Fundación Minera Los Pelambres. Integrante del Directorio de Antofagasta PLC. Presidente del Directorio de Coca-Cola Andina y director de empresas. Fue presidente de la Sociedad de Fomento Fabril, de la Confederación de la Producción y del Comercio, y del Consejo Binacional de Negocios Chile-China.



René Aguilar

Director de Fundación Minera Los Pelambres y Vicepresidente de Sustentabilidad y Asuntos Corporativos de Antofagasta Minerals. Fue Vicepresidente de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad de Codelco, Director de Salud y Seguridad en el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) de Londres y Vicepresidente de Seguridad en Anglo American PLC, Londres.



Alejandro Vásquez

Director de Fundación Minera Los Pelambres, Vicepresidente de Operaciones y Gerente General de Minera Los Pelambres. Fue Vicepresidente para América del Sur de Teck, Presidente de Pampa Norte (operaciones Spence y Cerro Colorado de BHP), Vicepresidente de Operaciones de Minera Escondida y Gerente General de operación del mineral de hierro de Yandi en Australia.



Alejandra Medina

Es la primera mujer en formar parte del Directorio de Fundación Minera Los Pelambres. Actualmente, es Gerente de Sustentabilidad de la Vicepresidencia de Proyectos de Antofagasta Minerals y también integra el Directorio de Minera Antucoya. Previamente, lideró la Gerencia de Desempeño en Sustentabilidad de Antofagasta Minerals y antes de eso, ocupó el cargo de Gerente de Asuntos Públicos en Minera Los Pelambres durante cuatro años.



Daniel Altikes

Secretario del Directorio de Fundación Minera Los Pelambres. Además, se desempeña como Gerente Legal de Minera Los Pelambres.

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023

EQUIPO FUNDACIÓN



1 Carlos Núñez, Jefe Área Gestión de Recursos Hídricos

“Ser parte de la Fundación ha sido muy satisfactorio y ha significado para mí tanto un crecimiento profesional como personal. Lo que más destaco, es poder desarrollar programas y planes que tienen un efecto positivo directo en la comunidad. Contribuir a resolver problemas que tiene la gente en el día a día, y en un área tan importante como la relacionada con la gestión del agua, tanto para consumo humano como para actividades agropecuarias, ha sido muy gratificante”.

2 Manuel Antonio Astudillo, Coordinador de Programas Gestión de Recursos Hídricos

“Ha sido muy gratificante ver cómo a través de los proyectos que desarrollamos en el área, beneficiamos a toda una comunidad, en mi caso de regantes, por el Programa Confluye, sus familias y al entorno. Para mí es importante impactar positivamente a las personas con el trabajo que hacemos y creo que nuestro apoyo ha sido bien valorado por los regantes”.

3 María Paz Astudillo, Profesional Financiero Contable

“Estos dos años en la Fundación han sido una muy buena experiencia y un desafío. Valoro la calidad humana del equipo y del área de finanzas, integrada por tres mujeres lideradas por Ignacio Gómez. Creo que trabajar en base a la confianza repercute en un buen rendimiento”.

4 Julio Rojos, Coordinador de Programas Gestión de Recursos Hídricos

“Trabajar en mi zona de origen, en el tema hídrico, que es lo que me gusta hacer, y junto a este gran grupo humano, es un privilegio. Contribuir en un área tan crucial como la gestión del agua para el consumo humano y en tiempos de escasez hídrica, ha sido sumamente enriquecedor. Además, hacerlo en las comunidades rurales, que enfrentan una doble vulnerabilidad por su distancia de las capitales comunales, añade una dimensión gratificante a nuestra labor. Personalmente, siento que estoy retribuyendo de alguna manera a la tierra que me vio crecer”.

5 Jeniffer Ramírez, Coordinadora Administrativa Gestión de Recursos Hídricos

“Aunque llevo sólo algunos meses trabajando en la Fundación, ha sido muy motivador ver cómo a través del área de la que soy parte, contribuimos en un aspecto fundamental como es la gestión del agua para el desarrollo de las comunidades. Además, me he encontrado con un muy buen equipo de trabajo que busca que las iniciativas se implementen de la mejor manera posible”.

6 Nicole Figueroa, Coordinadora de Programas Gestión de Recursos Hídricos

“Mi trabajo me permite acercarme a las comunidades y generar un impacto positivo al contribuir a mejorar la calidad de vida de quienes viven en la zona. Poder mejorar la gestión de un recurso tan importante como el agua y hacer una diferencia en la vida de las personas es muy gratificante”.

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023

7 Ingrid Rozas, Jefa Área Desarrollo Económico Local

“Trabajar en la Fundación significa un permanente desafío y un constante proceso de aprendizaje. Es satisfactorio mirar en retrospectiva estos 14 años de trabajo y ser testigo de lo que hemos logrado como equipo y del crecimiento de nuestra organización. Es gratificante ver que nuestro trabajo es valorado no sólo por Minera Los Pelambres, sino que también por las comunidades en las que desarrollamos nuestros programas. A nivel personal, es muy satisfactorio contribuir día a día a la búsqueda de la excelencia de nuestra organización y contar con este espacio de desarrollo y crecimiento profesional”.

8 Andrea Gaete, Coordinadora de Programas Desarrollo Económico Local

“Es muy gratificante ver que el aporte que realizamos, a través de capacitaciones o financiamiento, sirve para el desarrollo de las personas. En estos años he podido ver el crecimiento que ha tenido la Fundación, cómo nos hemos fortalecido como equipo y la valoración que hoy existe desde los territorios al trabajo que hacemos”.

9 Karem Arias, Coordinadora de Programas Desarrollo Económico Local

“Trabajar en la Fundación es una oportunidad tremendamente gratificante porque a través de nuestra gestión, impactamos positivamente a las comunidades locales, contribuimos a fomentar el crecimiento económico, el desarrollo equitativo y la creación de empleo. Es decir, aportamos a la calidad de vida de los habitantes del valle”.

10 Michele Cordero, Directora de Programas

“Trabajar en la Fundación ha sido un proceso lleno de aprendizajes. Llegué el 2010 como analista y en estos trece años acá he podido crecer profesionalmente y aportar al desarrollo del lugar donde vivo. En 2023 asumí como Directora de Programas lo que ha sido un desafío interesante, ya que, me ha permitido tener una visión más global del trabajo que hacemos y relacionarme con nuevas personas. Valoro que la Fundación nos dé el espacio de proponer y promover nuevas miradas, siempre con el foco de contribuir al desarrollo de los habitantes de la Provincia del Choapa”.

11 Betsy Villarroel, Jefa del Área Educación y Patrimonio

“Soy de Cuncumén, lo que me ha ayudado a entender mejor la realidad del territorio. En mi labor he podido ver cómo a través de la Fundación se ayuda a mucha gente. Por ejemplo, conozco jóvenes que sin las becas que entregamos no podrían seguir estudiando y eso me motiva aún más a hacer el trabajo con excelencia, que nuestros programas sean buenos, pertinentes y que entreguen soluciones de largo plazo. Trabajar para la comunidad de la cual también soy parte le da más sentido a lo que hago”.

12 Eduardo Gómez, Gerente Fundación Minera Los Pelambres

“Asumir la Gerencia de la Fundación, en noviembre pasado, representa un orgullo para mí porque me permite liderar un equipo altamente capacitado y competente. Además, implica un desafío importante, considerando los lineamientos estratégicos definidos por nuestro Directorio para el período 2023-2025, así como los retos que nuestra provincia enfrenta en nuestros tres ámbitos de acción. Me siento muy comprometido con cada uno de los profesionales del equipo y con los habitantes del Valle del Choapa, a quienes esperamos continuar impactando positivamente con nuestra gestión”.

13 Patricia Farías, Coordinadora de Programas Desarrollo Económico Local

“A través del trabajo que hago (Programa de Apoyo Integral a la Agricultura) apoyamos a agricultores a mejorar la eficiencia en el riego de sus cultivos frente a la escasez hídrica que estamos viviendo. Ser parte de esa ayuda me motiva y gratifica. Además, internamente somos un equipo bien afiatado donde todos trabajamos para mejorar la calidad de vida de las comunidades con las que trabajamos”.

14 Tahina Ossandón, Técnico Administrativo

“Viví en Batuco cuando niña, así es que crecí escuchando sobre la Fundación y cómo la gente se motivaba para participar de sus programas y becas. Ahora, con mi trabajo, he constatado que la Fundación es parte de la solución al brindar oportunidades, especialmente a los sectores rurales, que suelen ser los más necesitados. Para mí, ser parte de la Fundación me permite contribuir positivamente en mi comunidad y ser parte de las soluciones a los desafíos que enfrentamos”.

15 Tania Contreras, Coordinadora de Programas Educación y Patrimonio

“Aportar con mis conocimientos profesionales en el territorio del cual soy, le da aún más sentido a lo que hago. A través de nuestra área, mejoramos la educación de la provincia, entregamos herramientas con capacitaciones a docentes, aportamos a la educación técnico- profesional y ahora también estamos contribuyendo con el área de Patrimonio”.

16 Ignacio Gómez, Director de Administración y Finanzas

“Trabajar en la Fundación ha sido una experiencia gratificante. Hemos logrado formar un equipo cohesionado, cercano, con buena comunicación y colaborativo, lo que nos ha permitido llevar a cabo nuestras labores eficazmente. En Fundación Minera Los Pelambres, el esfuerzo, la dedicación y el trabajo diario adquieren sentido al observar cómo contribuimos a mejorar la calidad de vida de las comunidades a las cuales enfocamos nuestra misión”.

17 Vanessa Morales, Profesional de Planificación, Control Gestión y Abastecimiento

“Para mí significa dar el soporte y los apoyos necesarios para que la gestión que se hace desde la Fundación sea de excelencia. Mi familia materna es de Cuncumén, entonces es gratificante ver cómo ha ido evolucionando no sólo esa localidad, sino que la comuna de Salamanca completa gracias a los proyectos y apoyos que da Minera Los Pelambres a través de la Fundación”.

.01

INTRODUCCIÓN

.02

20
AÑOS DE HISTORIA

.03

GESTIÓN
2023

02

20 AÑOS DE HISTORIA

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023



Salamanca, Región de Coquimbo.

LOS 20 AÑOS DE HISTORIA DE LA FUNDACIÓN



2003

- Nace Fundación Minera Los Pelambres para promover el desarrollo sustentable del Valle del Choapa.

2004

- Se firman convenios con municipios para implementar el primer Fondo de Desarrollo Productivo Comunal (FONDEPROC).
- Se da inicio a apoyos a Programas de Pesca y Acuicultura de la Provincia del Choapa.
- La Fundación incorpora la Beca Minera Los Pelambres-Instituto Agrícola Pascual Baburizza -existente desde 1999- a su gestión a través del área de Educación.

2006

- Se inicia el Programa de Apoyo Estudiantil a Pescadores Artesanales de Los Vilos.

2007

- A través del Programa Agricultores del Valle, se apoya a iniciativas productivas, asociativas y sustentables de cooperativas y asociaciones agrícolas y productivas en líneas: nueces, damascos y otros cultivos.

2008

- Se firma el primer convenio con la Junta de Vigilancia del Río Choapa para implementar un “fondo rotatorio” para el uso eficiente del agua con fines agropecuarios.

2009

- Como parte del Programa Contigo Emprendo se firma un convenio con la Universidad de Mondragón, España, y se realizan capacitaciones de formación de la cultura emprendedora y asociativa en la Provincia del Choapa.

2014

- Minera Los Pelambres, junto a las Municipalidades de Salamanca, Illapel, Canela y Los Vilos, impulsan el Programa Somos Choapa.

2015

- La Fundación Minera Los Pelambres se transforma en aliado estratégico del Programa Somos Choapa en sus tres áreas de influencia: Gestión de Recursos Hídricos, Fomento Productivo y Educación y Cultura.
- La Fundación comienza a diseñar e implementar su Programa de Becas (Becas Educación Superior: Excelencia y Apoyo, Beca Minera Los Pelambres-Instituto Agrícola Pascual Baburizza, Programa de Acceso y Permanencia Escolar).

2017

- Se inicia el Programa APROXIMA del área de Gestión de Recursos Hídricos y los Programas: Impulso, Emprende, Cosecha y Apoyo Integral a la Agricultura (AIA), del área de Desarrollo Económico Local.

2018

- Se realiza la primera Medición de Impacto del Programa Apoyo Integral a la Agricultura (AIA).
- El Centro de Formación Técnica CEDUC UCN, Sede Choapa, inicia su funcionamiento gracias a un convenio de colaboración firmado entre Minera Los Pelambres y la Universidad Católica del Norte.

.01

INTRODUCCIÓN

.02

20
AÑOS DE HISTORIA

.03

GESTIÓN
2023



2019

2020

2021

2022

2023

- La Fundación implementa el Modelo de Gestión Social del Grupo, lanzado el 2018 en Minera Los Pelambres.
- Se mide el impacto de los Programas Becas, Cosecha Salamanca y Confluye.
- Se realiza la primera feria navideña en el edificio corporativo en Santiago.

- Se implementan, para enfrentar el Covid-19 y la sequía, los Programas “Choapa Emergencia Productiva”, “Choapa Emergencia Educación” junto a Fundación Educación 2020, “APRoxima Emergencia” y “Confluye Emergencia”.
- El Consorcio Tecnológico Quitai- Anko inicia sus actividades.
- Se firma un convenio con el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA) para implementar diferentes instrumentos de capacitación con foco en eficiencia de riego y fomento productivo.
- Se mide el impacto de los Programas APRoxima Salamanca e Impulso Los Vilos y Salamanca.
- Se fortalece la Red Técnico Profesional de la provincia.

- Se amplía el alcance de la gestión del Área de Fomento Productivo a Desarrollo Económico Local.
- Se continúan implementando, para enfrentar el Covid-19 y la sequía, los Programas “APRoxima Emergencia”, “Confluye Emergencia” y “Somos Choapa Apoyo Educación” ampliándose su cobertura a 18 establecimientos municipales de la provincia. Se implementa, además, el Programa “Choapa Apoyo Productivo” para reactivar la economía local post Covid-19.

- El Directorio aprueba el Plan Estratégico 2023-2025.
- Se amplía el ámbito de acción de Educación y Cultura a Educación y Patrimonio.

- La Fundación cumple 20 años aportando al desarrollo sustentable de la Provincia del Choapa.
- Comienza la implementación del Programa APRoxima En Red.
- Se inicia el piloto del Programa Manos del Choapa para visibilizar y comercializar emprendimientos con identidad local.
- Se implementa el área de Patrimonio.
- Se realiza la segunda medición de impacto de los Programas APRoxima Salamanca, Becas de Educación Superior y Beca Minera Los Pelambres-Instituto Agrícola Pascual Baburizza.

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023

PRINCIPALES HITOS DEL PERÍODO

GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS

En **seis años** de funcionamiento, el Programa **APRoxima** ha contribuido a que

64.284

personas, usuarios de Sistemas Sanitarios Rurales, cuentan con un suministro constante de agua para su consumo.

65%

de los Servicios Sanitarios Rurales, reportan datos como **agua producida y nivel de fuente**.

86%

de los beneficiarios reporta una **evaluación positiva** del Programa APRoxima Salamanca.

Gracias al Programa **APRoxima Salamanca**, la duración de las **fallas con corte de agua** no programado **bajaron a menos de**

2,5 horas en promedio.

Entre los años **2010 y 2023** el Programa **Confluye** ha apoyado el mejoramiento de

119,03

kilómetros de canales de riego que han favorecido la producción de **más de**

4.300

agricultores.

DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL

En los **últimos cinco años** los Programas **Emprende y Cosecha** han beneficiado

1.837 emprendedores.

Durante la pandemia del **Covid-19**, se **duplicó el presupuesto regular** de desarrollo económico local, permitiendo entregar **más de**

4.250 aportes económicos a emprendimientos locales.

Desde el 2014 a la fecha, el Programa **Apoyo Integral a la Agricultura** ha contribuido a mantener

4.432 proyectos agrícolas en la comuna de Salamanca.

A partir del **2017** apoyamos el desarrollo de las **cooperativas Campesina Apícola Choapa, Agrícola Comercial y Servicios Tres Ríos de Cuncumén y Agrofrutícola Chillepín** y de sus socios, las que en conjunto en la última temporada comercializaron

912 toneladas de **miel, nueces y damascos;**

agrupando a **318** cooperados.

EDUCACIÓN y PATRIMONIO

En los **últimos cinco años** se han **becado**

1.911

estudiantes de la provincia.

Además, se ha **beneficiado a**

2.316

jóvenes con los **Programas de Acceso y Permanencia Escolar**.

A través del Programa **“Choapa Emergencia Educación”**, en el contexto de la pandemia **Covid-19**, se apoyó un total de

18 escuelas y

2.158

estudiantes pudieron sostener su educación a distancia.

En el período **2018-2023**, en el marco de la Estrategia de Empleabilidad de Minera Los Pelambres, se han **capacitado**

1.204

personas con el objeto de mejorar sus **competencias laborales**.

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023

PRINCIPALES RECONOCIMIENTOS RECIBIDOS



Premio Transformadores, V Premio Latinoamericano de Comunidades Sostenibles/ Año 2020

Nuestra Fundación fue reconocida con el primer lugar en la categoría “Inversión Social Privada y Comunidades Sostenibles”, por las iniciativas desarrolladas en línea de Recursos Hídricos y Fomento Productivo del Programa Somos Choapa.

Este reconocimiento es otorgado por RedEAmérica a organizaciones que contribuyen a un desarrollo más equitativo, inclusivo y sostenible.

Premio Conecta de Pacto Global, categoría “Alianzas” /Año 2021

El año 2021, Minera Los Pelambres y la Fundación obtuvieron el segundo lugar en los premios Conecta de Pacto Global en la categoría “Alianzas”, por su programa de gestión hídrica orientado a aportar al acceso al agua a través de mejoramiento de los Servicios Sanitarios Rurales y la eficiencia hídrica de pequeños agricultores.

Premio Conecta de Pacto Global, categorías “Alianzas” y “Planeta” /Año 2023

El año 2023, Minera Los Pelambres y la Fundación fueron nuevamente reconocidos con el Premio Conecta de Pacto Global, obteniendo el segundo lugar en la categoría “Planeta” y el tercero, en la categoría “Alianzas”.

OTROS RECONOCIMIENTOS

La Fundación recibió el 2013 un reconocimiento entregado por la Junta de Vigilancia del Río Choapa, por el aporte realizado para mantener la agricultura familiar campesina.

En 2019, la Escuela de Ciencias Empresariales de la Universidad Católica del Norte, le otorgó a la Fundación el reconocimiento “Trabajo colaborativo y vinculación con el medio”, por la generación de oportunidades de desarrollo para que alumnos y académicos se vinculen con empresas y emprendedores locales, a través de los programas de fomento.

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023



NUESTROS ÁMBITOS DE ACCIÓN EN EL TIEMPO

GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS

La escasez hídrica derivada de la prolongada sequía que afecta a la Región de Coquimbo, como consecuencia del cambio climático, ha puesto de manifiesto la importancia de una adecuada gestión del agua para la sustentabilidad del Valle del Choapa. Este aspecto ha sido abordado por nuestra Fundación, en estrecha coordinación con los diferentes actores del territorio, a través de dos Programas: AProxima, enfocado en mejorar el acceso y la calidad del servicio de agua para consumo humano, abordando aspectos como cantidad, calidad y continuidad del suministro; y Confluye, diseñado para optimizar la disponibilidad y eficiencia en el uso del recurso hídrico en la producción agropecuaria.

2004

Desde su inicio la Fundación tuvo como eje la gestión de los recursos hídricos, con foco en el fortalecimiento de las organizaciones de regantes a través de un conjunto de proyectos con la Junta de Vigilancia del Río Choapa.

2008

La firma del convenio con la Junta de Vigilancia del Río Choapa, marcó un hito en el trabajo del área de Gestión de Recursos Hídricos de la Fundación. Con este convenio comienza a trabajarse el programa que inicialmente se denominó fondo rotatorio o eficiencia hídrica y que hoy se conoce como Confluye.

2015

Los buenos resultados del Programa Confluye y su posibilidad de apalancar recursos del Estado, hace que se extienda a la Junta de Vigilancia del Río Chalinga y a la Junta de Vigilancia del Río Illapel.

2017

A partir de la necesidad levantada por los propios usuarios, se inicia el Programa AProxima en Salamanca con foco en la disponibilidad de agua potable rural para consumo humano.

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023



Carlos Núñez Jefe del Área de Gestión de Recursos Hídricos:

“Con el tiempo, a través de AProxima, hemos buscado resolver una serie de problemas relacionados con la infraestructura de los Servicios Sanitarios Rurales (SSR), con su capacidad de gestión y con el tema del saneamiento. En tanto, con Confluye hemos ido incorporando capacitación, tecnología e innovación para mejorar la eficiencia del uso del agua para fines agropecuarios”.

2019-2020

El Programa AProxima se extiende en 2019 a la comuna de Illapel y en 2020 a Canela y Los Vilos.

2020

Fue un año crítico en términos de sequía. La Fundación implementa a partir de este año las líneas de emergencia de sus Programas AProxima y Confluye.

Se iniciaron las primeras actividades del Consorcio Quitai-Anko.

Se firma un convenio con el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA) para implementar una metodología que permite transferencia tecnológica y acompañamiento técnico a agricultores de la comuna de Salamanca.

Se realizó la Medición de Impacto del Programa AProxima Salamanca.

2021

Aumenta en un 37% la cobertura de agua potable rural y de uso agropecuario, respecto del año anterior.

En el marco del Programa AProxima, se impulsa una nueva gobernanza del agua, fortaleciendo a las organizaciones encargadas de su gestión como Uniones Comunales de Servicios Sanitarios Rurales (SSR) y Juntas de Vigilancia. Además, se potenciaron alianzas con universidades y centros tecnológicos.

En Confluye, se apoyó a la Junta de Vigilancia del Río Illapel en proyectos que permitieron la implementación de 12 compuertas telemétricas para la automatización y monitoreo de canales.

Se mantuvo y fortaleció la “Unidad de Apoyo” de Servicios Sanitarios Rurales (SSR) de Salamanca para realizar atenciones preventivas y resolver emergencias operativas.

El Consorcio Quitai-Anko definió la ejecución de cinco proyectos destinados a entender el ciclo del agua en las cuencas de la región y generar tecnologías que permitan hacer recargas de acuíferos.

2022

Se fortalecieron las Uniones Comunales de Servicios Sanitarios Rurales (SSR) de la provincia y la Unión Comunal de SSR Salamanca logró conformar una Cooperativa de Servicios para sus Comités de SSR.

Lanzamiento del Programa AProxima En Red, en conjunto con las organizaciones de usuarios de agua potable rural de la provincia, las cuatro Uniones Comunales de SSR y los cuatro gobiernos locales. El programa, que se desarrolla técnicamente con el apoyo del laboratorio PROMMRA de la Universidad de La Serena y en coordinación con la Dirección de Obras Hidráulicas (DOH), busca generar un sistema de información sobre la operación de los Servicios Sanitarios Rurales (SSR) de la Provincia del Choapa, que contribuya a un uso más eficiente del recurso hídrico para el consumo humano, incorporando tecnología de monitoreo e información.

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023

TESTIMONIOS



Luis Lohse, director Junta de Vigilancia del Río Choapa:
“Sin el revestimiento de los canales, el Valle del Choapa habría colapsado por la sequía”

Luis Lohse ha sido miembro de la Junta de Vigilancia del Río Choapa desde el año 2002. Durante algunos períodos, ocupó el cargo de presidente y ahora, en calidad de director, comparte su perspectiva sobre el Programa Confluye: “Ha sido, es y seguirá siendo fundamental para el Valle del Choapa. Ha brindado apoyo extrapredial mediante el revestimiento de canales, la instalación de compuertas automatizadas y el fortalecimiento de las Juntas de Vigilancia. Además, en el ámbito intrapredial, ha proporcionado financiamiento para que los agricultores cuenten con sistemas de acumulación de agua.

Si no hubiéramos realizado el trabajo de revestimiento de los canales, el Valle del Choapa habría colapsado el año 2019 debido a la sequía”.

Marcela Jeneral, presidenta Junta de Vigilancia del Río Illapel:

“Si no fuera por Confluye, los daños producidos por la sequía serían mayores”

Marcela señala que la Junta de Vigilancia del Río Illapel comenzó a trabajar con el Programa Confluye en 2015.

“Antes de la implementación de Confluye, el desarrollo de las obras extraprediales era prácticamente nulo. Gracias al programa, hemos mejorado la infraestructura, abordando aspectos como la conducción del agua mediante el revestimiento de canales, el almacenamiento y el control de medición. Otro avance ha sido la instalación de 12 compuertas telemétricas en los canales más grandes de nuestra cuenca.

Es decir, ha sido fundamental para el desarrollo de nuestro valle, permitiendo mitigar los efectos producidos por la sequía, debido al cambio climático. Además, le ha permitido a nuestra Junta de Vigilancia avanzar en la entrega eficiente del agua, garantizando así los derechos de los regantes”.

Hugo Rojo, presidente Comunidad Agrícola, Huentelauquén:

“La instalación de geomembranas ha beneficiado a los pequeños agricultores”

“La instalación de geomembranas nos ha sacado de apuro”, señala Hugo, agregando: “Gracias al Programa Confluye, pudimos instalar 600 metros de geomembrana, lo que permitió que el Canal Salinero tuviera más agua en plena época de sequía, beneficiando a 87 agricultores.

Otro caso similar ocurrió en el sector del Canal San Antonio, donde un revestimiento antiguo hacía que se perdiera agua. Al instalar aproximadamente 700 metros de geomembrana se evitaron pérdidas, beneficiando a 77 regantes que dependen de este canal. Es decir, han sido mejoras que van en beneficio de los pequeños agricultores”.

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023

Marta Pereira, presidenta de la Unión Comunal de Servicios Sanitarios Rurales (SSR) de Illapel:

“El apoyo de AProxima ha sido fundamental para mejorar el funcionamiento de los Servicios Sanitarios Rurales”

“AProxima ha sido un apoyo fundamental porque los sistemas de agua potable cada vez requieren más apoyo producto de la escasez hídrica y algunos, especialmente los pequeños y en condiciones precarias, no podrían funcionar sin este apoyo”, explica Marta quien lleva varios años como dirigente comunal. Actualmente, la Unión Comunal de Servicios Sanitarios Rurales (SSR) de Illapel, que ella preside, agrupa a 34 SSR.

Marta agrega que, durante el año 2023, gracias a AProxima, se logró mejorar el funcionamiento de entre 8 y 10 SSR de la comuna que se encontraban en muy mal estado. “Uno de ellos fue el de la localidad de Lanco Bajo, que tenía un sistema de agua potable muy deficiente y gracias a AProxima se dejó funcionando de manera óptima”.

Gustavo Rodríguez, primer director de la Unión Comunal de Servicios Sanitarios Rurales (SSR) de Salamanca:

“AProxima ha permitido fortalecer los Servicios Sanitarios Rurales”

Al ser consultado sobre los beneficios del programa en los 26 SSR que conforman la Unión Comunal de SSR de Salamanca, resalta: “Un ejemplo claro es el Programa AProxima En Red, desarrollado en conjunto con la Universidad de La Serena, que les permitirá a los servicios sanitarios rurales digitalizar su información y optimizar sus operaciones”.

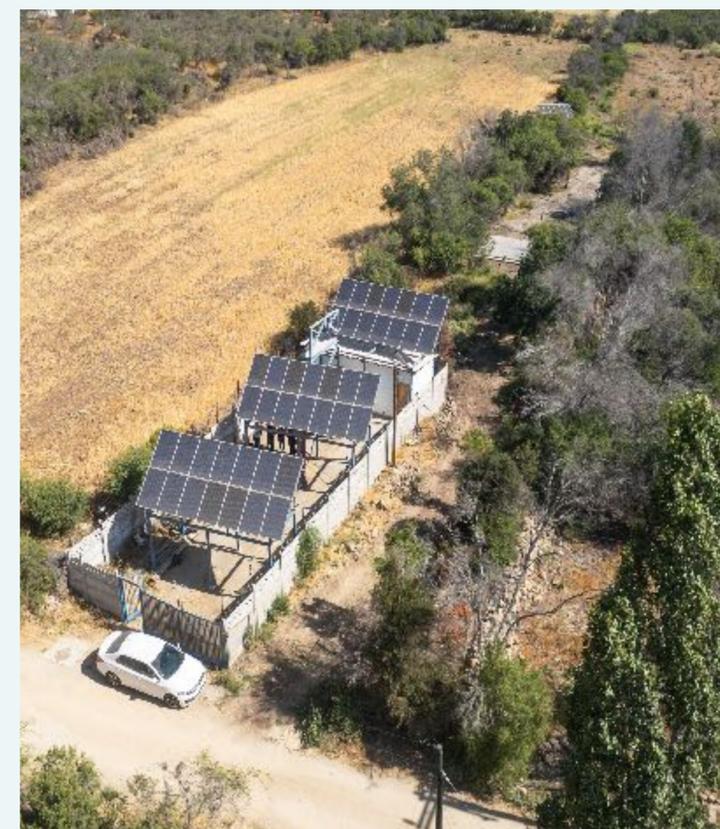
Gustavo señala que el Programa AProxima ha sido clave para fortalecer los Servicios Sanitarios Rurales, y expresa su deseo de seguir contando con este apoyo para modernizar y profesionalizar aquellos SSR que aún se encuentran en un nivel precario de desarrollo.

Miguel Pizarro, ex presidente de la Unión Comunal de Servicios Sanitarios Rurales (SSR) de Los Vilos:

“AProxima ha beneficiado especialmente a los SSR que necesitan más apoyo”

Con una perspectiva histórica, Miguel Pizarro, quien fuera presidente de la Unión Comunal de SSR de Los Vilos, comparte su visión sobre el Programa AProxima.

“Las mejoras realizadas en los SSR se han logrado gracias al trabajo conjunto entre la Unión Comunal y el Programa AProxima. En Los Vilos los pequeños SSR enfrentan dificultades financieras, lo que dificulta la solución de problemas. En este sentido, AProxima ha sido un gran apoyo para los SSR más pequeños. Además, el programa ha proporcionado capacitación y los implementos necesarios para llevar un control diario del estado de los pozos”.



.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023



NUESTROS ÁMBITOS DE ACCIÓN EN EL TIEMPO

DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL

Creemos en la capacidad emprendedora de los habitantes de la Provincia del Choapa y buscamos impulsar y apoyar su desarrollo. Al hacerlo, consideramos que estamos contribuyendo a fortalecer las capacidades necesarias para el desarrollo económico local de la provincia. A través de esta área, fomentamos el desarrollo de emprendimientos con identidad local, fortalecemos la agricultura familiar campesina y promovemos servicios con valor agregado centrados en la sostenibilidad. Para lograrlo, entregamos cofinanciamiento, capacitación especializada y asesoría técnica.

2004

El apoyo al desarrollo económico del valle fue, desde los inicios, uno de los focos de la Fundación. Parte con el Fondo de Desarrollo Productivo Comunal (FONDEPROC) como instrumento de fomento para las comunas de Illapel, Salamanca y Los Vilos.

2004-2009

En sus primeros seis años, el área favoreció a 733 proyectos de emprendedores del Valle del Choapa.

2017

El Programa Somos Choapa permitió focalizar los apoyos a productores agropecuarios y microempresarios, a través de los Programas: Impulso, Emprende y Cosecha.

2019

Se realiza la primera feria navideña con productores del Choapa.

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023



Ingrid Rozas Jefa del Área Desarrollo Económico Local:

“En alianza con el Programa Somos Choapa, hemos entregado cofinanciamiento, capacitación, asesoría técnica especializada y visibilización para que emprendedores, micro y pequeños empresarios del territorio, puedan desplegar su oferta y comercializar productos y servicios con valor agregado e identidad local”.

2020

La pandemia del Covid-19 y sus efectos en la economía local, impulsaron a la Fundación a desplegar su capacidad de adaptación. Se implementa el Programa “Choapa Apoyo Emergencia”, duplicando el presupuesto regular y respaldando a más de dos mil emprendimientos locales en las cuatro comunas de la provincia.

Se implementó la postulación en línea a los programas concursables y la feria navideña para emprendedores locales, se realizó en formato online, extendiendo su duración a 19 días y con participación de 13 productores y emprendedores de Illapel, Los Vilos y Salamanca.

2021

El área amplió su quehacer hacia Desarrollo Económico Local, continuando con los programas de apoyo implementados durante la pandemia. Se reactivó el Programa Somos Choapa Apoyo Productivo, beneficiando a más de 2.500 personas.

Además, se firmó un convenio con el Centro de Negocios SERCOTEC Illapel para fortalecer competencias y redes de comercialización de productos con valor agregado.

Se celebró la tercera versión de la feria navideña Manos del Choapa, en modalidad 100% digital con 16 expositores locales.

Entre 2014 y 2021 la Fundación apoyó a más de 3.000 proyectos de agricultura familiar campesina a través del Programa Apoyo Integral a la Agricultura (AIA).

2022

Además de los programas regulares Cosecha Salamanca y Canela, Emprende Valle Alto y AIA, se realizó el Programa Emprende, Un Impulso para los Vilos.

En materia de comercialización y visibilización, la tradicional feria navideña se reanudó de manera presencial con la participación de 12 expositores.

Se inició el Programa Tejiendo Redes, Valle del Choapa, en alianza con CORFO, en el que participaron 32 mujeres.

.01

INTRODUCCIÓN

.02

20
AÑOS DE HISTORIA

.03

GESTIÓN
2023

TESTIMONIOS



Gonzalo Gálvez, Viña Choapa de Panguelillo, Salamanca:

“Queremos mostrar a través de nuestros vinos las bondades del valle”

Esta viña familiar nace el 2013 cuando sus dueños deciden desmarcarse de las cooperativas pisqueras y comenzar a producir vino con el propósito de mostrar, a través de los vinos, las bondades de este valle. “En este camino, tuvimos que buscar asesoría enológica y apoyos para implementar nuestra bodega y así llegamos a la Fundación”, cuenta Gonzalo, y agrega: “A través del Programa Cosecha pudimos implementar la bodega con equipos de producción con tecnología avanzada, lo que nos ha permitido tener vinos de calidad”.

Viña Choapa ha sido pionera en incorporar cepas pisqueras a sus vinos. “Cuando elaboramos nuestro primer vino, era 100% cepa Pedro Jiménez y con él participamos en el concurso que organiza Wine of Chile y en una cata a ciegas realizada por un destacado enólogo, nuestro vino obtuvo 91 puntos y el tercer lugar de “otras variedades”. Ahí nos dimos cuenta del potencial que tenía el valle”.

Ahora, Viña Choapa quiere exportar sus vinos y llevar un poco del Choapa al extranjero, para lo cual ya enviaron las primeras muestras a Miami, USA.

Brisa Godoy, dueña de Delicias de El Tebal, Salamanca:

“Agradezco el permanente apoyo de la Fundación”

A través de su Restaurante “Delicias de El Tebal” y de sus productos con identidad local como mermeladas naturales de higo-nuez, copao-nuez, naranja, y productos como tomates deshidratados y charqui de cabro, Brisa Godoy, ha logrado visibilizar las bondades de los productos de Salamanca.

“Las cosas buenas hay que destacarlas y por eso agradezco el permanente apoyo de la Fundación. Debido a este respaldo, implementamos mesones de acero inoxidable en toda nuestra sala de procesos, requerimiento necesario para poder trabajar como empresa de alimentos. Además, gracias al apoyo de la Fundación, hoy estamos comercializando nuestros productos en el Mercadito Local de Sodexo en la faena de Minera Los Pelambres. Esto es importante porque las exigencias para estar ahí son grandes y lo logramos”.

Delicias de El Tebal, además trabaja con energía solar. “Queremos ofrecer productos con identidad local y con el valor agregado de ser fabricados de manera sustentable”.

Alejandra Molina, dueña de Viña Wayra, vientos del Choapa:

“Los apoyos de la Fundación facilitan la continuidad de la agricultura”

Wayra (viento en quechua) es el nombre con el que Alejandra bautizó a su viña boutique, ubicada en la localidad de Coirón en Salamanca y en la que produce un vino artesanal. El emprendimiento, que desarrolla junto a su madre, nació el año 2018 en un predio en el que conviven parras con petroglifos. Wayra ha logrado importantes reconocimientos internacionales, como los Premios Catad’Or Wine Awards recibidos los años 2019, 2020 y 2023.

“El apoyo de la Fundación, primero a través del Programa Cosecha, me permitió adquirir una envasadora y ahora estoy en un proyecto de replantación de cepas, donde ha sido importante la ayuda del Programa Apoyo Integral a la Agricultura para implementar un tranque de acumulación de agua.

Paralelamente, gané unos fondos estatales, lo que me permitirá implementar un sistema de riego por goteo. Sin duda los apoyos de la Fundación facilitan la continuidad de la agricultura”.

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023

Carolina Ramírez, dueña de Munay del Mar, cosmética natural:

“Gracias a la Fundación he accedido a fondos, capacitación, redes y nuevas oportunidades de comercialización”

Los inicios de Munay del Mar fueron en 2018, cuando Carolina se acercó a la Municipalidad de Los Vilos. “En ese tiempo, la Fundación estaba invitando a postular al Emprende Los Vilos junto a la Municipalidad. Cuando me preguntaron qué características especiales tenían mis productos, improvisadamente contesté que estaban hechos a base de algas marinas y así partió todo. Ese primer apoyo me sirvió para comenzar, para realizar las capacitaciones necesarias, para mejorar y crecer”, cuenta.

Actualmente, Munay del Mar comercializa cerca de 100 productos distintos a través de cinco líneas: facial, capilar, corporal, fitoterapia y aromaterapia. “La Fundación me ha entregado no sólo apoyo económico para comenzar, sino que también la posibilidad de capacitarme y comercializar mis productos en el Mercadito Local de Sodexo y en las ferias Manos del Choapa. Gracias a la Fundación he accedido a fondos, capacitación, redes y nuevas oportunidades de comercialización”.

Juan Castro, presidente Sociedad Agrícola Chillepín Limitada:

“Hemos avanzado hacia un mejor aprovechamiento del recurso hídrico”

Juan es enfático en señalar que si no fuera por programas como el de Apoyo Integral a la Agricultura (AIA) de la Fundación, “quizás las cosas estarían mucho peor”. Y es que la sequía, producto del cambio climático, ha afectado de manera considerable a la agricultura familiar campesina en la Provincia del Choapa.

La Sociedad Agrícola Chillepín Ltda, está integrada por 22 agricultores dedicados a la producción de uva, damascos, duraznos y nogales. “El Programa AIA nos ha permitido acceder a insumos agrícolas como fertilizantes y también ir renovando tecnología de riego que con el tiempo se va deteriorando. Son apoyos que nos permiten de a poco ir mejorando y hacer más eficiente el uso del agua para el riego”.

Gabriela Palacios, dueña de Pircas de Arboleda:

“Gracias al Cosecha hemos podido mejorar infraestructura y entregar un mejor servicio”

En la localidad de Arboleda Grande en el Valle de Chalinga se ubica “Pircas de Arboleda”, un lugar de relax y recreación familiar que ofrece tres cabañas, 8 habitaciones, piscina y un spa.

“El año 2017 obtuvimos fondos del Programa Cosecha con los cuales pudimos equipar nuestra cocina y cafetería. Ahora, en 2023, volvimos a postular y obtener fondos lo que nos permitió invertir en publicidad, quitasoles y arreglos para nuestra terraza. Todas estas mejoras de nuestra infraestructura nos permiten entregar un mejor servicio a nuestros clientes”.

Arnaud Faupin, Vinos Naturales:
“El apoyo de la Fundación ha sido fundamental para construir el tranque de acumulación y volver a empezar”

Arnaud Faupin, vitivinicultor y enólogo francés, compró una pequeña viña en la localidad de Coirón, en Salamanca, el año 2012 y comenzó a producir vinos 100% naturales, sin químicos, ni en el viñedo ni en la bodega.

El año 2015 obtuvo el Premio de la Innovación del Vino Chileno Zona Norte de El Mercurio; en 2022, medalla de oro en el prestigioso certamen internacional Catad'Or y en 2023 medalla Gran Oro y premio al mejor vino natural del mismo certamen.

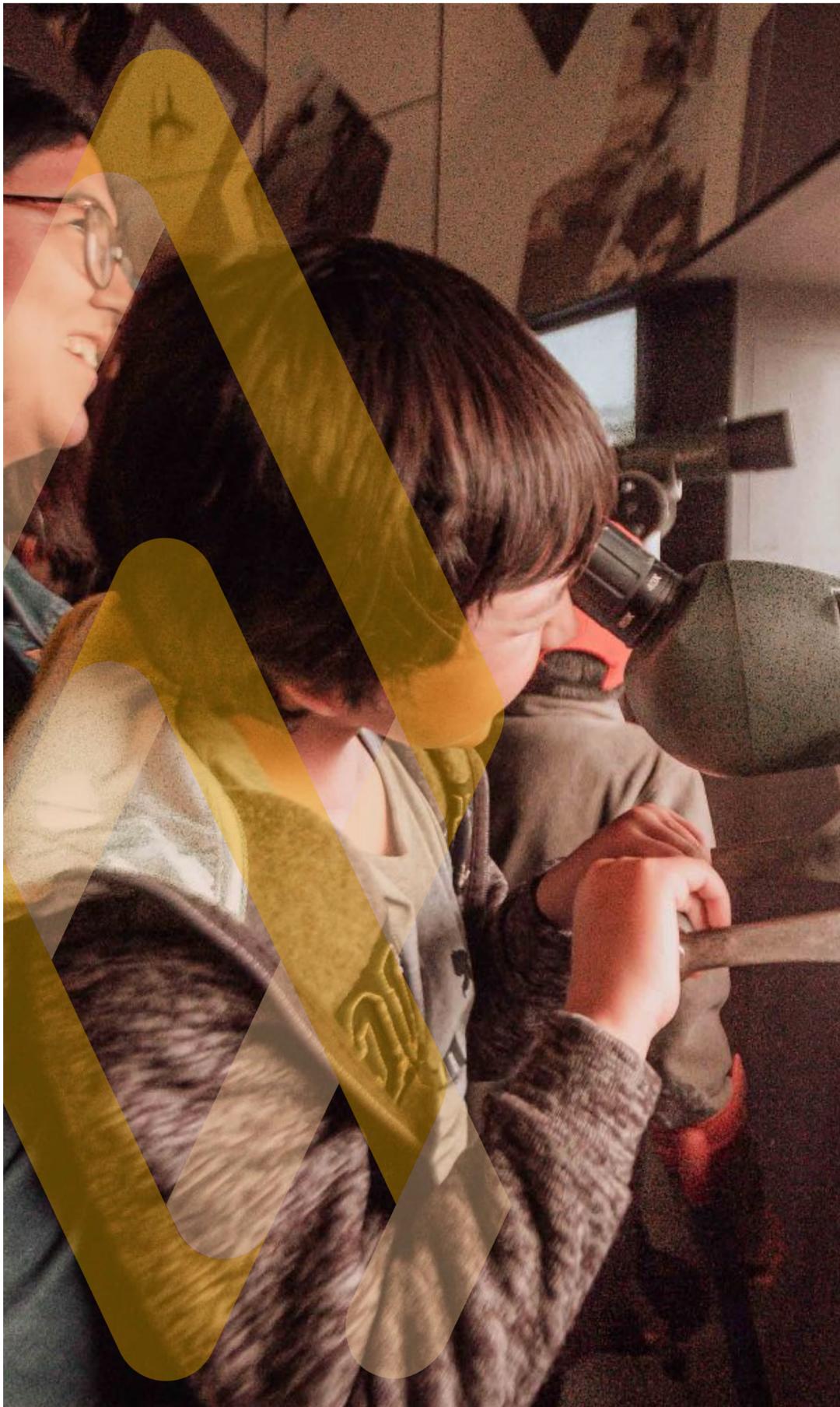
Arnaud cuenta que ha sido un camino no exento de dificultades. “La sequía y la pandemia han hecho que la producción que tenía -de 9 mil botellas anuales- bajara muchísimo. Por eso, los fondos que obtuve del Programa Apoyo Integral a la Agricultura de la Fundación, fueron fundamentales para construir un tranque de acumulación.

Ahora estoy nuevamente postulando al Programa AIA para la línea de fertilizantes y para terminar la infraestructura del tranque: construir un cerco perimetral y empezar a implementar el riego por goteo en el viñedo. Con eso espero volver o mejorar la producción que tenía, porque con el tranque el manejo del agua será más eficiente”.

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023



NUESTROS ÁMBITOS DE ACCIÓN EN EL TIEMPO

EDUCACIÓN Y PATRIMONIO

Buscamos contribuir al acceso igualitario de la educación; impulsar la innovación educativa y la colaboración, como métodos para fortalecer la calidad de la educación escolar; y, promover la educación técnico profesional como motor del desarrollo de la Provincia del Choapa. A través de nuestra contribución a la estrategia de empleabilidad de Minera Los Pelambres, buscamos aportar al fortalecimiento de las capacidades de los habitantes de la provincia, mejorando sus oportunidades de empleo. Por medio del área de Patrimonio, contribuiremos a poner en valor el patrimonio cultural, tanto material como inmaterial, de la Provincia del Choapa.

2003

La educación es, desde la creación de la Fundación, uno de los ejes estratégicos de su gestión.

2004

La Fundación incorpora la Beca Minera Los Pelambres-Instituto Agrícola Pascual Baburizza a su gestión, a través del área de Educación.

2006

Se implementa el Programa "Apoyo Estudiantil Pescadores Artesanales de Los Vilos", para facilitar el acceso a la educación superior de hijas e hijos de pescadores.

2008-2009

La Fundación implementa iniciativas educativas destacadas, como el Proyecto de Desarrollo de la Creatividad en la Primera Infancia en Salamanca y proyectos lectores en escuelas básicas de Cuncumén y Chillepín.

2017

A través del Programa Somos Choapa, se estandariza la oferta del área.

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023



Betsy Villarroel
Jefa del Área Educación y Patrimonio:

“Nuestra área ha experimentado una interesante evolución en el tiempo. El Programa Somos Choapa permitió estandarizar nuestros programas. La pandemia del Covid-19 nos impulsó a implementar una nueva línea de mejora educativa, especialmente en liceos municipales con el fin de sostener las curvas de aprendizaje en una época desafiante. Destacamos también nuestra colaboración con la Red Técnico Profesional de la provincia, fortaleciendo vínculos con el Centro de Formación Técnica (CFT) CEDUC UCN, Sede Choapa, y empresas locales, a través de Consejos Asesores Empresariales. Entre los desafíos que tenemos está el consolidar nuestras iniciativas en el área de Patrimonio y asegurar su proyección”.

2018

Se crea el Centro de Formación Técnica (CFT) CEDUC UCN, Sede Choapa, en Los Vilos, mediante un convenio con la Universidad Católica del Norte.

2019

Se pone foco en Programa de Becas (Beca de Excelencia, Beca de Apoyo a Educación Superior, Beca Pescadores Artesanales y Beca Minera Los Pelambres). Además, se implementa el Programa de Acceso a la Educación a través del cofinanciamiento del transporte escolar rural para familias de Salamanca y Los Vilos.

La Fundación se integra al Directorio del Centro de Formación Técnica CEDUC UCN, Sede Choapa.

Se mide el impacto del Programa de Becas.

2020

Producto de la pandemia, los establecimientos debieron adaptarse a la nueva realidad. La Fundación, en alianza con Fundación Educación 2020, diseña el Programa “Choapa Emergencia Educación” para apoyar pedagógicamente a establecimientos y profesores para articular y sostener la educación a distancia.

Se mantuvo la continuidad del Programa de Becas, digitalizándose los procesos de rendición y renovación de ellas.

2021

Se amplía el programa de innovación educativa iniciado en 2020 bajo el nombre “Choapa Apoyo Educación”, extendiéndose a 18 establecimientos.

Se fortalece la Red Técnico Profesional (Red TP) con convenios entre liceos y el Centro de Formación Técnica CEDUC UCN e INACAP.

Se entregan más de mil tablets a alumnos de escuelas básicas de la provincia para reducir la brecha digital y facilitar el aprendizaje a distancia.

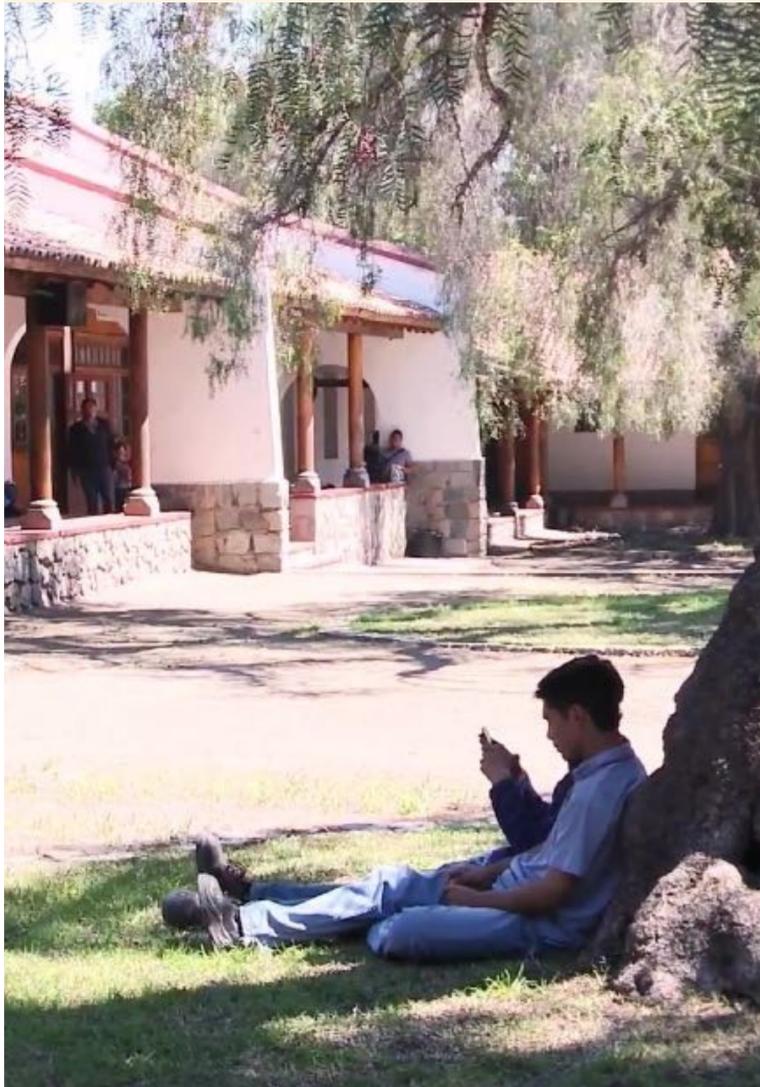
2022

Se comienza a diseñar el trabajo en el área de Patrimonio, buscando valorar el patrimonio cultural de la Provincia del Choapa.

A través de la RED TP se busca promover la innovación educativa y enfocar los aprendizajes a las necesidades empresariales de la provincia. Cada establecimiento cuenta con un Consejo Asesor Empresarial y los estudiantes, al salir de sus liceos, pueden completar sus estudios en el Centro de Formación Técnica CEDUC UCN e INACAP.

Se fortalece el Programa Somos Choapa Apoyo Educación, enfocándose en la evaluación docente y el apoyo socioemocional a los estudiantes post pandemia.

TESTIMONIOS



Robert Aguilera, primera generación Becados Minera Los Pelambres-Instituto Agrícola Pascual Baburizza (IAPB):

“Estudiar en el IAPB ha sido una de las mejores decisiones de mi vida”

Robert, hoy de 34 años, formó parte de la primera generación de estudiantes de Salamanca que obtuvieron la Beca de Minera Los Pelambres el año 2000 para estudiar en el Instituto Agrícola Pascual Baburizza. Recuerda que cuando cursaba octavo básico, representantes de la Beca visitaron su colegio para darla a conocer. “Las escasas oportunidades que en ese tiempo existían en la provincia para estudiar y la compleja situación económica de mi madre, nos hicieron tomar la decisión de aprovechar la Beca e ir a estudiar al IAPB de Los Andes. Fue así como salí con el título de técnico agropecuario. Hoy, mirando en retrospectiva, estoy convencido que ha sido una de las mejores decisiones de mi vida”.

Fueron cuatro años en el que estudió en modalidad internado. “Me fui encariñando con el Instituto, porque es un lugar maravilloso, con una infraestructura colonial que hace que estudiar ahí sea un privilegio, además del excelente nivel educacional y de la calidad humana de sus profesores”.

Si bien no ha ejercido en el ámbito agropecuario, dice que su paso por el Instituto le entregó una buena base y las herramientas para lograr importantes metas profesionales. En mayo de 2023, y tras unos años trabajando en el Somos Choapa, ingresó al área de relacionamiento comunitario de Minera Los Pelambres donde se desempeña actualmente.

Débora Rojas, Becada Minera Los Pelambres - Instituto Agrícola Pascual Baburizza y Excelencia Académica:

“Las becas de la Fundación fueron un gran apoyo para mi carrera profesional”

Débora ingresó el 2013 a estudiar al Instituto Agrícola Pascual Baburizza gracias a la Beca Minera Los Pelambres y al egresar del Instituto, en 2016, sacó el mejor promedio de su generación, obteniendo la Beca Excelencia Académica de la Fundación.

“Estudiar en el Pascual fue una buena decisión porque me preparó para lo que vino después. Luego me gané la Beca Excelencia Académica y con ella pude sacar mi carrera de Ingeniería Agrícola del Duoc UC”.

Hoy a sus 25 años, ha ejercido en las empresas Agrícola Mercedario y Capel. “Mi sueño es tener algo independiente como mi propia producción de hortalizas o frutales”.

Erasmus Cofré, presidente Junta de Vecinos Chillepín:

“Estos beneficios han sido un gran apoyo para los estudiantes y sus familias”

“Quisiera agradecer a la Fundación porque en mi calidad de presidente de la Junta de Vecinos de Chillepín, he visto cómo estos apoyos ayudan a fortalecer la economía familiar y les permiten a estudiantes de nuestra localidad continuar sus estudios dónde están las universidades e institutos de educación superior.

Además, destaco el acompañamiento que entrega el equipo de la Fundación para resolver las dudas de los estudiantes para que puedan hacer sus rendiciones de gastos de manera adecuada”.

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023

Viviana Orellana, apoderada y ex coordinadora del Programa Acceso y Permanencia Escolar:

“Buscamos un buen servicio de traslado con foco en calidad y seguridad para los estudiantes”

Viviana Orellana fue parte de los apoderados que ayudaron a administrar el servicio de traslado del Programa de Acceso y Permanencia Escolar en Chillipín entre los años 2021 y 2022.

“Junto a otra apoderada apoyábamos a la Junta de Vecinos con toda la coordinación del transporte para cerca de 50 niños que se trasladaban desde Chillipín a estudiar a los distintos establecimientos de Salamanca. Tuvimos siempre mucho apoyo de la Fundación, logrando asegurar el mejor servicio de transporte con foco en la calidad y seguridad para los estudiantes.

Estos apoyos son de gran ayuda, sobre todo para familias que tienen más de un hijo que se tienen que trasladar fuera de nuestra localidad para estudiar”.

Consuelo Vicencio, orientadora del Liceo Politécnico de Illapel:

“Esta Beca es una enorme ayuda para los estudiantes y sus familias”

“Nuestros estudiantes son altamente vulnerables, por lo que este beneficio ha sido de enorme ayuda para ellos y sus familias. En muchos casos sin el beneficio, no podrían haber seguido su educación superior”, señala.

Consuelo agrega que la beca les permite a los estudiantes cubrir gastos de matrícula, mensualidad, alojamiento o alimentación, señalando que un ejemplo de lo importante que ella ha sido para los estudiantes, se ve reflejado en este testimonio que compartió con ella el alumno Benjamín Contreras: “Para mí significó una gran ayuda, ya que actualmente terminé la carrera de electricidad satisfactoriamente y ahora continuaré estudiando para seguir ampliando mis conocimientos. Sin esta beca de la Fundación Minera Los Pelambres, no habría continuado con mis estudios universitarios porque no quería que mis padres se mataran costeándome algo que no podíamos pagar”.

Carlos Argandoña, jefe DAEM Salamanca:

“Desde el ámbito municipal valoramos los apoyos de Fundación Minera Los Pelambres”

Carlos Argandoña es, desde el año 2021, jefe del Departamento de Administración Municipal de Salamanca. “La Fundación ha apoyado con varias iniciativas el trabajo que hacemos en la educación municipal. Destaco durante la pandemia la entrega de tablets que les permitieron a los estudiantes mantener sus clases virtuales. También, el trabajo de la Red Técnico Profesional que ha sido un acierto en la provincia; el Programa Aprendizaje Basado en Proyectos y los apoyos de las Becas de Excelencia para los liceos municipales”.

En relación con la Red Técnico Profesional detalla: “Ha permitido coordinar los trabajos con los liceos de Los Vilos, Canela, Illapel y Salamanca, generando una sinergia que ha fortalecido el área técnico-profesional de nuestra provincia”. Además, destaca la implementación de la metodología Aprendizaje Basado en Proyectos (ABP): “Con esta iniciativa, se fortalecieron los proyectos educativos y se entregaron las herramientas para implementar esta innovadora metodología, incorporando a la comunidad, los apoderados, estudiantes y al cuerpo docente. Fue un trabajo muy bien evaluado por todos”.

Carlos Rojas, presidente del Centro Cultural Estación de Salamanca:

“Este convenio potenciará nuestra vinculación con la comunidad local”

La Fundación Minera Los Pelambres y el Centro Cultural Estación de Salamanca firmaron en 2023 un convenio que permitirá -a partir de 2024- apoyar a través del área de Patrimonio la difusión de este Centro.

“En 2024 la Casa Museo Estación cumple 110 años de historia y 20 años desde que el inmueble fuera declarado Monumento Histórico. Este Centro Cultural tiene a cargo la ex estación de ferrocarriles por lo que queremos aprovechar estos hitos y el apoyo de la Fundación para producir dos videos y una plataforma digital que nos permita una mejor difusión de su historia e importancia y llegar con ello principalmente a la comunidad local y a los estudiantes”.

.01

INTRODUCCIÓN

.02

20
AÑOS DE HISTORIA

.03

GESTIÓN
2023

EL ROL DEL SOMOS CHOAPA Y LA EVOLUCIÓN DEL MODELO DE GESTIÓN SOCIAL



Desde sus inicios, uno de los principales desafíos de Minera Los Pelambres y su Fundación, ha sido establecer una forma de trabajo comunitario que permitiera construir relaciones de confianza y largo plazo con los actores del territorio. Andrés Morán, Gerente de Asuntos Públicos de Antofagasta Minerals, señala que “en esa búsqueda, la forma inicial de relacionamiento bidireccional fue evolucionando hacia una multilateral, donde el diálogo y la definición conjunta entre la empresa, la comunidad y los distintos actores del territorio, han permitido implementar programas que responden a las necesidades de las comunidades”.

A partir del 2014 Minera Los Pelambres, junto a las municipalidades de Canela, Illapel, Salamanca y Los Vilos, lanzaron el Programa Somos Choapa, convirtiéndose en la forma de hacer gestión territorial y comunitaria con una metodología bien definida y cuyos principales componentes son la participación comunitaria y el diálogo.

Basándose en esta metodología, la Fundación actualmente implementa un porcentaje relevante de las iniciativas del Programa Somos Choapa, en tres ámbitos de acción: Gestión de Recursos Hídricos, Desarrollo Económico Local y Educación y Patrimonio.

En 2018 se lanzó el Modelo de Gestión Social del Grupo con el objetivo de sistematizar la forma de relacionamiento comunitario, garantizar la adecuada gestión de iniciativas, gestionar los riesgos socio-territoriales y medir el impacto social de los programas implementados.



.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023



CONSOLIDACIÓN DEL MODELO DE GESTIÓN SOCIAL

El estallido social del 2019 y la pandemia del Covid-19 fueron eventos que consolidaron y legitimaron el Modelo de Gestión Social de la compañía. Esto debido a que cuando surgieron estas contingencias, el Modelo ya estaba funcionando y se había establecido una dinámica de trabajo con los distintos actores del territorio. Esta forma de operar, le permitió a Minera Los Pelambres y a la Fundación, adaptarse rápidamente a las situaciones y proponer soluciones frente a las demandas que surgieron de la comunidad.

Con el tiempo, este Modelo ha evolucionado, incorporando nuevos componentes, como la Matriz de Bienestar Humano Territorial, que forma parte del Ecosistema de Impacto y que ha sido desarrollada por la Universidad Adolfo Ibáñez y utilizada por el Estado. Andrés Morán, explica que, a través de ella, lo que se busca es facilitar conversaciones con el sector público y posibles espacios de colaboración para el desarrollo futuro del territorio.

René Aguilar

Director de Fundación Minera Los Pelambres y Vicepresidente de Sustentabilidad y Asuntos Corporativos de Antofagasta Minerals:

“La labor de la Fundación se realiza sobre la base de los principios de relacionamiento comunitario que rigen a Minera Los Pelambres y a todas las operaciones de Antofagasta Minerals. Estos son el diálogo, la colaboración, la trazabilidad, la excelencia y la transparencia; principios que dan vida al Modelo de Gestión Social del Grupo.

En ese contexto, la cartera de iniciativas que realiza la Fundación se ha levantado sobre la base de procesos participativos, lo que ha permitido conocer en profundidad las necesidades de los habitantes del valle y disponer de soluciones a la medida, dando como resultado una oferta programática construida a partir de un trabajo conjunto y consensuado”.

HITOS DEL RELACIONAMIENTO COMUNITARIO

A través del Programa Somos Choapa se instala una forma de relacionamiento comunitario con una metodología basada en la participación comunitaria y el diálogo multiactores para buscar un desarrollo común y sustentable de la provincia.

El Modelo de Gestión Social es la herramienta definida por el Grupo, a través de la cual ejecutamos la estrategia de gestión social en los territorios donde operan nuestras compañías.

El Módulo de Medición de Impacto, permite medir de manera objetiva si los programas tienen el impacto social esperado, contempla el desarrollo de planes de mejora y posibilita tomar decisiones basadas en evidencia.

A través de la implementación de la Matriz de Bienestar Humano Territorial, realizado en Los Pelambres, se busca generar colaboración y alianzas público-privadas para el desarrollo futuro del territorio.

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023

MEDICIÓN DE IMPACTO Y SU ROL EN NUESTRA GESTIÓN

La Fundación, desde el año 2018, es parte de las mediciones de impacto del Modelo de Gestión Social de todos los programas sociales del Grupo, a través de las metodologías Teoría del Cambio y Retorno Social de la Inversión (SROI, por su sigla en inglés).

Los resultados de estas mediciones dan paso a planes de mejora anual, que permiten corregir brechas y, con información objetiva, mejorar continuamente los programas implementados.

A la fecha, Antofagasta Minerals ha medido más de 18 programas, ocho de lo cuales son ejecutados por la Fundación.

Ellos son: Apoyo Integral a la Agricultura, Becas de Educación Superior y Beca Minera Los Pelambres-Instituto Agrícola Pascual Baburizza, Cosecha Salamanca, Confluye, APROxima Salamanca, Impulso Los Vilos e Impulso Salamanca.

En 2023 se midieron por segunda vez los Programas APROxima Salamanca, Becas de Educación Superior y Beca Minera Los Pelambres-Instituto Agrícola Pascual Baburizza, permitiendo evaluar si los planes de mejora implementados han tenido el resultado esperado.

MEDICIONES HISTÓRICAS DE LOS PROGRAMAS DE LA FUNDACIÓN



ETAPAS DEL PROCESO



.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023

ALIANZAS ESTRATÉGICAS HISTÓRICAS

La Fundación, a lo largo de sus dos décadas de gestión, ha establecido alianzas con los diversos actores del territorio para sus diferentes áreas de trabajo.

Además de trabajar junto a los municipios de las comunas de Canela, Los Vilos, Illapel y Salamanca destacamos el trabajo realizado junto con el Instituto de Desarrollo Agropecuario (INDAP), la Dirección de Obras Hidráulicas (DOH), el Centro de Negocios SERCOTEC, la Universidad Católica del Norte, la Universidad de La Serena, la Corporación Regional de Desarrollo Productivo, SERNATUR, Educación 2020, la Corporación de Fomento de la Producción (CORFO) y con el Instituto de Investigaciones Agropecuarias (INIA), lo que se ha traducido en iniciativas que han ayudado al desarrollo de la Provincia del Choapa y de sus habitantes.



Andrés Zurita Director Regional de CORFO, Región de Coquimbo:

“Fundación Minera Los Pelambres ha sido un aliado estratégico para CORFO en la Provincia del Choapa y en la región. El aporte de la Fundación ha sido muy relevante, porque ha logrado identificar algunos de los problemas más estructurales de la provincia, entregando soluciones de largo plazo y consensuadas junto a otros actores del territorio.

En este sentido, la Fundación ha sido un aliado estratégico nuestro, en la implementación de soluciones conjuntas a través de las cuales buscamos proyectar el desarrollo de la provincia y su gente, con foco en la generación y el fortalecimiento de las capacidades locales. Destaco acá el rol de la Fundación como facilitador de los distintos procesos de desarrollo de la Provincia del Choapa.

Ejemplos de este trabajo conjunto son el Consorcio Tecnológico Quitai-Anko, junto con el Laboratorio PROMMRA de la Universidad de La Serena, y a través del cual estamos generando soluciones tecnológicas para hacer un uso más eficiente del recurso hídrico, en un contexto de escasez hídrica producto del cambio climático. También el trabajo que se realiza con el Programa Confluye para una gestión más eficiente del agua para uso agropecuario; el mejoramiento de las capacidades de gestión de los Servicios Sanitarios Rurales y todo el trabajo que históricamente hemos desarrollado en la línea de fomento productivo local, innovación y emprendimiento”.



Giovanni Lobos Investigador y Encargado del INIA, Provincia del Choapa:

“La Fundación ha sido un socio estratégico para el INIA en la provincia, tanto por el apoyo entregado a los diferentes programas de investigación que hemos realizado en el valle, como para la difusión de los conocimientos generados en el manejo agronómico de los diferentes cultivos frutales y, últimamente, en el trabajo orientado a mejorar la eficiencia hídrica intra y extrapredial de los productores del Choapa.

En una primera etapa trabajamos en el desarrollo e investigación del manejo agronómico, riego y fertilización de diversas especies frutícolas del Choapa, junto con el desarrollo de proyectos de investigación en la región. Esas iniciativas, posteriormente, se han transformado en programas de transferencia de ese conocimiento y capacitación. Es así como desde el año 2021 estamos trabajando el Programa de Grupos de Extensión Tecnológica orientados a mejorar, a través de capacitaciones en terreno, la eficiencia hídrica de los regantes de la provincia bajo el contexto de escasez hídrica y cambio climático. Actualmente, están participando del programa regantes de las localidades de Tranquilla, Batuco, Chillepín, Coirón, Punta Nueva y Panguessillo con muy buenos resultados.

Giovanni Lobos agrega que “la alianza entre el INIA y la Fundación ha sido clave para generar protocolos de manejo de cultivos para los regantes de la provincia, permitiendo darle sostenibilidad a la agricultura del Choapa bajo el actual contexto de cambio climático y escasez hídrica”.

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023



03 GESTIÓN 2023

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023

Tranque Los Molles, Comuna de Illapel.

ENTREVISTA

EDUARDO GÓMEZ, GERENTE FUNDACIÓN MINERA LOS PELAMBRES: “CONTINUAMOS IMPULSANDO EL DESARROLLO SUSTENTABLE DEL VALLE DEL CHOAPA”

¿Cuál es el balance que hace de la gestión de la Fundación el año 2023?

Fue un año intenso, marcado por importantes reconocimientos a nuestra gestión. Por un lado, logramos consolidarnos como un socio estratégico de Minera Los Pelambres, al implementar una parte importante de su Modelo de Gestión Social en el territorio. Lo anterior, tomando en cuenta que nuestro desempeño ha estado alineado con los estándares de excelencia operativa, las políticas y los protocolos de la compañía.

Este trabajo ha sido ampliamente reconocido y valorado por diversos actores del territorio, lo que nos ha valido el honor de recibir, por segunda vez, el premio Conecta de Pacto Global. Este reconocimiento destaca a empresas que tienen un impacto significativo en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Nos enorgullece especialmente haber sido galardonados en las categorías “Planeta” y “Alianzas”, lo que refleja una valoración del trabajo conjunto realizado con las comunidades locales y los municipios, para impulsar el desarrollo sustentable del Valle del Choapa.

¿Cuáles fueron los principales hitos en el área de Gestión de Recursos Hídricos?

A través de nuestro Programa AProxima, y en estrecha coordinación con los municipios, la Dirección de Obras Hidráulicas y las Uniones Comunales de SSR, apoyamos a más de 16 mil usuarios directos de agua potable en zonas rurales de la provincia. Durante el último año, también resolvimos 185 emergencias y ejecutamos 14 obras de mejoramiento, buscando asegurar calidad, cantidad y continuidad del servicio de agua potable en los hogares de las comunidades rurales.

Un hito importante del año, fue el lanzamiento del Programa AProxima En Red que se está implementando en los 78 Servicios Sanitarios Rurales que cumplen los requisitos para formar parte de este innovador programa. Durante el año, iniciamos la instalación de sensores y se capacitaron 115 operadores de Servicios Sanitarios Rurales de las cuatro comunas.

Mediante el Programa Confluye, apoyamos a más de 4.300 usuarios de agua destinada a uso agropecuario. Esto se logró con el revestimiento de más de 13,7 kilómetros de canales de riego, lo que permite un uso más eficiente del recurso hídrico disponible.

En esta misma línea destacamos la habilitación del Tranque Los Molles, que dispone de más de 13 mil metros cúbicos de agua para los regantes asociados al Canal Buzeta.

¿Cuáles fueron los principales avances en Desarrollo Económico Local?

En esta área más de mil emprendedores, micro y pequeñas empresas del territorio, cumplieron con los requisitos para ser beneficiarios nuestros, recibiendo apoyo económico, asesoría y capacitación. Esto pone en evidencia que estos emprendedores están fortaleciendo sus habilidades, lo que les posibilitará acceder en el futuro a otras fuentes de financiamiento, tanto públicas como privadas.

Adicionalmente, tuvimos importantes avances en nuestra estrategia de visibilización “Manos del Choapa”, ampliando la oferta de proveedores que participaron en la tradicional feria navideña realizada en el edificio



.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023

corporativo. Por primera vez, nuestra feria no sólo se realizó de manera presencial, sino que también se implementó un marketplace digital ampliando las posibilidades de comercialización de productos.

Finalmente, este año abrimos una nueva línea de comercialización a través del “Mercadito Local” junto con Sodexo. Este mercadito se ha implementado en el casino de nuestra faena minera, brindando a los emprendedores una plataforma adicional para comercializar sus productos.

En el área de Educación. ¿Qué aspectos destacarías?

Ampliamos nuestra cobertura de becas y programas de apoyo educativo, beneficiando a 1,550 jóvenes durante el año 2023. Además, en el marco de la estrategia de empleabilidad de Minera Los Pelambres, le dimos continuidad al trabajo de la Red Técnico Profesional, con la que buscamos aportar a la mejora educativa de los estudiantes en conjunto con sus docentes, los directivos y las autoridades locales; focalizándonos en vincular el mundo educativo con el laboral.

También destaco la consolidación del Centro de Formación Técnica CEDUC UCN, Sede Choapa, que registró una matrícula de 591 estudiantes en 2023. Durante este período, un total de 167 jóvenes se graduaron de esta institución. Ello demuestra que este Centro de

“NOS ENORGULLECE HABER SIDO GALARDONADOS CON EL PREMIO CONECTA DE PACTO GLOBAL, PORQUE REFLEJA UNA VALORACIÓN AL TRABAJO CONJUNTO REALIZADO CON LAS COMUNIDADES LOCALES Y LOS MUNICIPIOS PARA IMPULSAR EL DESARROLLO SUSTENTABLE DEL VALLE DEL CHOAPA”.

Formación Técnica se ha posicionado como una alternativa real para personas que deseen continuar o concluir sus estudios sin necesidad de abandonar para ello la provincia.

¿Cuáles fueron los avances de la nueva subárea de Patrimonio?

Realizamos un exhaustivo diagnóstico para establecer un plan de relacionamiento que nos permitiera contribuir eficazmente en esta área. Como resultado, hemos generado alianzas internas con el área de comunicaciones de Minera Los Pelambres y con el Centro Andrónico Luksic Abaroa (CALA) quien además administra el Santuario de la Naturaleza de Monte Aranda. Estas alianzas nos han permitido organizar visitas educativas para escolares, docentes y apoderados, brindándoles la posibilidad de conocer estos sitios de interés que muestran el desarrollo minero y patrimonial en la región. Además, firmamos un Convenio con el Centro Cultural Estación que nos permitirá aportar, durante el 2024, al aniversario de los 110 años de existencia del inmueble.

Otro hito importante, fue el lanzamiento del libro “Constelaciones Culinarias del Choapa” de Sonia Montecino, Premio Nacional de Humanidades y Ciencias Sociales. A través de diversas actividades asociadas a su difusión logramos llegar con esta obra a 383 personas. Para 2024 está proyectado, el lanzamiento y difusión regional de esta valiosa obra.

En materia de Medición de Impacto en 2023 se volvieron a medir los Programas AProxima Salamanca y Becas. ¿Qué destacarías de los resultados obtenidos?

Medir nuevamente estos programas, nos permite evaluar si los planes de mejora aplicados tras la primera medición han tenido el efecto esperado en el territorio en beneficio de la comunidad.

En este sentido, los resultados obtenidos son claros y muestran por una parte, que las personas asocian estos programas a una gestión realizada por nuestra compañía y Fundación. Y, por la otra, una mejor y mayor comprensión de los programas y sus logros como también un reconocimiento del impacto positivo que estos generan en el territorio.

¿Qué aspecto destacarías del trabajo realizado en 2023 por el equipo de la Fundación?

Destacaría el compromiso del equipo para cumplir con los lineamientos estratégicos definidos por nuestro Directorio. Ello se traduce en un desempeño de excelencia que nos ha permitido alcanzar los objetivos y metas fijados para el 2023. A lo largo del año, el equipo fortaleció sus vínculos y se ajustó a los lineamientos de excelencia operacional establecidos por Minera Los Pelambres.

Estoy seguro que la experiencia, calidad técnica y cualidades humanas de este equipo, que tengo el privilegio de liderar, nos permitirá seguir contribuyendo al desarrollo sustentable de la Provincia del Choapa y de su gente.

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023

COBERTURA TERRITORIAL 2023 DE NUESTROS PROGRAMAS



Canela

- Canela Alta
- Canela Baja
- Mincha
- Huentelauquén
- Puerto Oscuro
- Yerba Loca
- Barrio Alto
- Carquindaño
- Los Rulos

Illapel

- Illapel
- Peralillo
- Tunga Sur
- Las Cañas
- Las Cañas 1
- Las Cañas 2
- Limáhuída
- Doña Juana
- Cuz-cuz
- Pintacura Sur
- Canelillo
- Choapa Viejo
- Las Cocineras
- Cristales de Peralillo
- Santa Virginia
- Socavón
- Coyuntagua Norte
- Lanco Bajo
- El Piche

Los Vilos

- Los Vilos
- Pichidangui
- Quilimarí
- Guangualí
- Caimanes
- Pupío
- El Rincón
- Los Cóndores

Salamanca

- Salamanca
- Zapallar
- San Agustín
- El Tebal
- Tahuínco
- El Arrayán - El Palquial
- La Higuera
- Panguesillo
- Quelén Bajo y Alto
- Coirón
- Punta Nueva
- Tranquilla
- Batuco
- Llimpo
- Chillepín
- Cuncumén
- Peladeros
- Arboleda Grande
- El Tebal
- El Boldo
- Jorquera

Cobertura territorial programas 2023

GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS

- APRoxima
- Confluye
- Emergencias Hídricas (APRoxima+ Confluye)

DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL

- AIA
- Emprende (Los Vilos e Illapel)
- Cosecha
- Visibilización Productos Locales
- Emergencias Agropecuarias

EDUCACIÓN Y PATRIMONIO

- Becas, Programas Acceso y Apoyo Pescadores Artesanales
- Cursos Competencias Laborales
- Red TP

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023

HITOS 2023

GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023

GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS 2023 EN UNA MIRADA

Nº DE BENEFICIARIOS DEL ÁREA

+20.371

APROXIMA + APROXIMA EMERGENCIA

Número de beneficiarios directos de los Servicios Sanitarios Rurales de la provincia

16.071

80 SSR

 que participan de APROXIMA

Beneficiarios indirectos en toda la provincia que vieron mejorada su calidad de vida

64.284

personas

EMERGENCIAS

185

 Emergencias resueltas

por Unidad de Apoyo Salamanca y contrato marco de Illapel, Canela y Los Vilos

14

obras menores de mejoramiento realizadas a los SSR

LANZAMIENTO APROXIMA EN RED

78 SSR

adheridos al programa

115 80

operadores capacitados tablets entregados para gestión de información

CONFLUYE + CONFLUYE EMERGENCIA

+4.300

agricultores de la provincia beneficiados

13,7 kms

de canales de riego revestidos

+de 13.000 m³

de agua acumulada gracias a las mejoras en el Tanque Los Molles

21 7

proyectos intraprediales y

extraprediales diseñados y presentados a la Comisión Nacional de Riego (CNR).

16,8

hectáreas productivas favorecidas por revestimientos y proyectos extraprediales

INVERSIÓN TOTAL MM\$ 1.590

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023



Programa AProxima

A través del programa y en estrecha coordinación con los municipios y las uniones comunales de Servicios Sanitarios Rurales, en 2023 se continuó trabajando para mejorar el acceso y servicio de agua en calidad, cantidad y continuidad para los sectores rurales de la Provincia del Choapa.



AProxima Emergencia

Gracias a la Unidad de Emergencia en la Comuna de Salamanca y a los contratos marco de Illapel, Canela y Los Vilos, durante el año se resolvieron 185 emergencias. Esta línea de obras menores del Programa AProxima se ha ido fortaleciendo con el tiempo, ya que, con obras menores se han logrado resolver problemas de continuidad del servicio.

AProxima En Red

Producto de la unión de los Programas AProxima y En Red del Grupo, surge esta iniciativa cuyo objetivo es entregar mayor tecnología a los Servicios Sanitarios Rurales. El programa es ejecutado por la Fundación en alianza con el Laboratorio PROMMRA de la Universidad de La Serena y CORFO.

Busca incorporar capacitación, tecnología y generación de data en 78 Servicios Sanitarios Rurales, que tienen las condiciones para ser parte del programa, lo que permitirá mejorar la gestión hídrica de manera integral, con foco en el consumo humano.

En 2023 el trabajo de AProxima En Red se enfocó en reducir las brechas identificadas mediante la capacitación en alfabetización digital a operadores, secretarías y/o directivos, lo que les permitirá utilizar adecuadamente la tecnología asociada a esta iniciativa.

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023



Programa Confluye

Durante el 2023 se avanzó en capacitación y transferencia tecnológica. A principios del año se inició el Programa Grupos de Extensión Tecnológica que se realiza en conjunto con CORFO, el INIA y la Junta de Vigilancia del Río Choapa, y que busca apoyar a los agricultores del río Choapa a través de acciones de transferencia tecnológica que permitan mejorar la gestión y la eficiencia del agua bajo un contexto de escasez hídrica.

A través de este programa, 34 agricultores de la comuna de Salamanca verán fortalecidas sus capacidades a través de nuevas herramientas tecnológicas, que les permitirán mejorar el manejo del riego.

Programa Confluye Emergencia

A través de la línea emergencia del Programa Confluye, en 2023 se revistieron 13,7 kilómetros de canales de riego.

Tranque Los Molles

Gracias a un trabajo conjunto con la comunidad de aguas del Canal Buzeta, el tranque Los Molles recuperó su capacidad máxima de embalsamiento de 13.000 m³.

Aunque este tranque se utilizaba con regularidad, la falta de mantenimiento o los constantes problemas para su correcto uso (válvula en mal estado y embancamiento), impedía a los regantes hacer un uso eficiente del agua en tiempos de sequía limitando su capacidad de almacenamiento a sólo 4.000 m³ de agua.

Los tranques de acumulación habilitados, permiten mejorar la calidad de vida de los regantes, al darles la posibilidad de acumular el agua y distribuirla de mejor forma durante el día.



Consorcio Tecnológico Quitai-Anko

Creado a fines de 2019, a través de un proyecto presentado a CORFO, este Consorcio cuenta con un programa que está siendo implementado por la Universidad de La Serena, a través del Laboratorio PROMMRA, en conjunto con el Centro de Estudios Avanzados en Zonas Áridas (CEAZA), el Centro del Agua para Zonas Áridas y Semiáridas de América Latina y El Caribe (CAZALAC) y Minera Los Pelambres.

Su objetivo es desarrollar y promover soluciones tecnológicas innovadoras en recursos hídricos, a través de la vinculación entre empresas e instituciones públicas y privadas de Investigación, Desarrollo e Innovación Empresarial (I+D+i+e) en las regiones de Atacama, Coquimbo y Valparaíso, zonas donde existen problemas de disponibilidad del recurso hídrico.

En este contexto, el Consorcio se encuentra trabajando en cinco proyectos destinados a entender el ciclo del agua en las cuencas de la región y generar tecnologías que permitan hacer recargas de acuíferos sin para ello construir infraestructuras mayores superficiales como embalses.

Hitos 2023

Los principales avances de los proyectos del Consorcio en la región de Coquimbo a diciembre de 2023 son:

AVANCES PROYECTOS INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO	FOCO	AVANCE
Piloto de recarga artificial de acuíferos	Choapa	75%
Modelo de balance hídrico en acuífero de roca fracturada	Elqui	80%
Sistema integrado de gestión de Servicios Sanitarios Rurales	Choapa/Elqui	100%
Reutilización de aguas para restablecimiento de vegetación local	Elqui	85%
Implementación de embalses subterráneos	Limarí	100%



.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023



HITOS 2023

DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023



DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL 2023 EN UNA MIRADA

Nº DE BENEFICIARIOS DEL ÁREA

1.280

ESTRATEGIA DE VISIBILIZACIÓN MANOS DEL CHOAPA

40 beneficiarios Feria Navideña, Mercadito Local y acciones asociadas a la estrategia

+de MM\$8

en ventas Estrategia "Manos del Choapa" (Feria Navideña+ Mercadito Local)

17 beneficiarios formales **9** mujeres **11** localidades incluidas

APOYO INTEGRAL A LA AGRICULTURA (AIA)

504 proyectos recibieron aportes **251** proyectos formales beneficiados

153 proyectos liderados por mujeres beneficiadas **34** localidades incluidas

COSECHA SALAMANCA Y CANELA

222 **90** **48**

beneficiarios directos en proyectos de turismo, artesanía y agroindustria mujeres beneficiadas localidades incluidas

EMPRENDE LOS VILOS E ILLAPEL

452 **344** **170**

beneficiarios directos mujeres (incluyendo feriantes) beneficiarios formales (incluyendo feriantes)

31

localidades incluidas

EMPRENDIMIENTO FEMENINO

62 mujeres beneficiarias **32** participantes del Programa Tejiendo Redes y asistentes al Seminario Provincial de Mujeres Emprendedoras y Visionarias **30**

INVERSIÓN TOTAL **MM\$ 1.571**

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023



Cosecha Salamanca y Canela potenciando la identidad local del Choapa

En el año 2023, el Programa Cosecha benefició a un total de 222 personas de las comunas de Salamanca y Canela, relacionadas con proyectos de turismo, artesanía y agroindustria. De este grupo, 90 fueron mujeres y 47 tienen actividades formales.

Cosecha busca fomentar el desarrollo económico local mediante la disminución de las brechas de micro y pequeños productores de estas comunas. Para lograrlo, el programa brinda acompañamiento, capacitación y financiamiento de iniciativas que agregan valor y reflejen la identidad local.

Este programa concursable, es impulsado por las Municipalidades de Salamanca y Canela a través de Somos Choapa y la Fundación.

Emprende Los Vilos e Illapel

Durante el año 2023, un total de 452 emprendedores se vieron beneficiados por el programa Emprende en Illapel y Los Vilos. En esta última localidad, además se implementó por primer año una sublínea de financiamiento destinada a feriantes, la cual consideró una jornada de capacitación y apoyo económico para la adquisición de insumos como toldos, mesas, pizarra para precios y dispositivos de pago, entre otros.

Emprende es un fondo concursable orientado a mejorar las condiciones productivas de microempresarios y productores de Illapel y Los Vilos, buscando reducir las brechas de producción y calidad. Este programa se realiza en colaboración con las Municipalidades respectivas, a través de la iniciativa Somos Choapa, y contempla apoyo financiero para proyectos, así como cursos de capacitación diseñados para que los emprendedores beneficiados optimicen la gestión de sus negocios. Las capacitaciones se desarrollan en conjunto con el Centro de Desarrollo de Negocios Sercotec Illapel y CEDUC UCN, Sede Choapa.

Estrategia de Visibilización y Comercialización “Manos del Choapa”

En 2023 se implementó de manera piloto la Estrategia Visibilización y Comercialización “Manos del Choapa” con el propósito de dar a conocer a emprendedores que cumplen con requisitos definidos: que elaboren o comercialicen productos con identidad local, hechos a mano y que sean emprendimientos formales. De esta manera, el programa entregó a 17 emprendedores distintas capacitaciones realizadas

en conjunto con las diferentes alianzas de la Fundación. Así, gracias al convenio que existe con la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Católica del Norte, se les capacitó en propuesta valor y elaboración de presentación; junto al Centro de Desarrollo de Negocios, se les entregaron conocimientos de marketing digital y redes sociales; y a través de Sodexo, se realizó una charla de inocuidad alimentaria a los emprendimientos relacionados con esa línea. Adicionalmente, se entregó el apoyo de un diseñador gráfico que les ayudó a mejorar su imagen y el empaque de sus productos.

La Estrategia de Visibilización y Comercialización permitió además que aquellos emprendimientos con un mayor desarrollo pudieran participar en la feria navideña 2023 o ser parte del marketplace a través del cual pudieron comercializar online sus productos mientras duró la iniciativa. Además, aquellos que cumplían con los requisitos del programa, se les dio la posibilidad de formar parte del Mercadito Local de Sodexo.

- **FERIA NAVIDEÑA.** La tradicional feria navideña realizada en el edificio corporativo tuvo en 2023, además de la versión presencial, una digital donde a través de un marketplace los proveedores pudieron dar a conocer y comercializar sus productos y servicios.
- **MERCADITO LOCAL SODEXO.** El año 2023 comenzó a funcionar el Mercadito Local en conjunto con Sodexo. Gracias a esta iniciativa un grupo seleccionado de emprendedores que cumplen con los requisitos del programa, se encuentra exhibiendo y comercializando sus productos con identidad local en la faena de Minera Los Pelambres.

La iniciativa permite generar vínculos entre las comunidades locales y los emprendedores del Valle del Choapa con la faena minera, abriendo un nuevo punto de comercialización y visibilización de productos con identidad local.



Apoyo Integral a la Agricultura (AIA)

El programa -con cobertura en la comuna de Salamanca- busca mantener la agricultura familiar campesina y apoyar a los agricultores del Valle Alto a mejorar las condiciones de acumulación y distribución de agua para el riego.

La iniciativa contempla un fondo concursable orientado a dos líneas de cofinanciamiento: inversión para insumos agrícolas y proyectos de inversión que mejoren la infraestructura intrapredial con foco en la eficiencia del riego.

Plan de Emergencias Agropecuarias

En 2023 se continuó con este Plan que tiene por finalidad resolver las emergencias agropecuarias de la Provincia del Choapa, con foco principalmente en apoyo ganadero (alimentos, medicamentos y conducción de agua para consumo ganadero).

Las localidades atendidas fueron en la comuna de Illapel, Illapel; en la comuna de Los Vilos, la localidad de Caimanes y en Salamanca: Tahuinco, Panguesillo, Quelén Bajo y Alto, Tranquilla, Batuco, Chillepín y Cuncumén.

Emprendimiento Femenino

PROGRAMA TEJIENDO REDES, VALLE DEL CHOAPA

Treinta y dos mujeres participaron de este programa cofinanciado por CORFO y Fundación Minera Los Pelambres y ejecutado por Emprediem.

Su objetivo es fortalecer las redes de apoyo y generar sentido de comunidad entre las emprendedoras de la Provincia del Choapa, a través del intercambio de experiencias y conocimientos, el emprendimiento colaborativo de triple impacto y la intervención formativa. El programa entrega capacitación, mentorías, acceso a nuevas redes de contacto y participación en experiencia de vinculación comercial.

SEMINARIO MUJERES EMPRENDEDORAS Y VISIONARIAS

Treinta emprendedoras locales de Salamanca, Illapel, Los Vilos y Canela, participaron en el “Seminario Provincial de Mujeres Emprendedoras y Visionarias”, organizado por Fundación Minera Los Pelambres y SERCOTEC. La iniciativa tuvo por objetivo fortalecer el rol de la mujer en el desarrollo económico local.

La actividad se desarrolló en el CEDUC UCN, Sede Choapa, y en ella las emprendedoras conocieron la experiencia de Melyna Montes, comunicadora, líder social y fundadora de la empresa “1KO” quien compartió su historia y expuso sobre las barreras y desafíos del exigente camino del emprendimiento femenino.

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023

HITOS 2023

EDUCACIÓN Y PATRIMONIO



.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023

EDUCACIÓN Y PATRIMONIO 2023 EN UNA MIRADA

Nº DE BENEFICIARIOS DEL ÁREA

2.854

BECAS DE EDUCACIÓN SUPERIOR

553

Becas entregadas en el año

142

Becas de Excelencia Académica

411

Becas de Apoyo

BECAS SOMOS FUTURO

Beca Minera Los Pelambres-Instituto Agrícola Pascual Baburizza

16

beneficiarios

Beca Excelencia Académica Liceos Municipales

11

beneficiarios (10 por Beca Excelencia Liceos Municipales y 1 por Beca Minera Los Pelambres-Instituto Agrícola Pascual Baburizza)

PROGRAMA DE ACCESO Y PERMANENCIA ESCOLAR

691

beneficiarios

PROGRAMA APOYO ESTUDIANTIL PESCADORES ARTESANALES DE LOS VILOS

279

beneficiarios

RED TÉCNICO PROFESIONAL + PROGRAMA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN

185

beneficiarios directos

15

talleres de innovación y emprendimiento en Salamanca, Canela y Los Vilos

5

escuelas /liceos de la provincia participantes

6

actividades de alternancia educativa en Canela y Los Vilos

CEDUC UCN SEDE CHOAPA

591

matriculados en el año

167

titulados

PROGRAMA PARA LA EMPLEABILIDAD Competencias Laborales

592

personas mejoraron sus competencias laborales a través de 24 cursos

LIBRO CONSTELACIONES CULINARIAS DEL CHOAPA. VOCES Y MEMORIAS

383

personas participan en el proceso de difusión y entrega del libro

VISIBILIZACIÓN DEL PATRIMONIO

145

estudiantes de enseñanza básica visitaron el Centro Andrónico Luksic Abaroa (CALA) y el Santuario de la Naturaleza de Monte Aranda

INVERSIÓN TOTAL MM\$ 1.897

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023



PROGRAMA BECAS

Becas de Educación Superior

Su objetivo es acercar las oportunidades de educación a los estudiantes de la Provincia del Choapa. Consiste en un aporte económico anual, renovable por un período de cinco años, destinado a cubrir las necesidades financieras de los estudiantes y facilitar su acceso a carreras de pregrado en instituciones reconocidas por el Ministerio de Educación.

Becas de Excelencia Académica

Dirigidas a estudiantes destacados del Choapa, específicamente en la comuna de Salamanca, que cuenten con un alto rendimiento académico (con una nota promedio en educación media igual o superior a 6).

Becas de Apoyo

Destinadas a estudiantes del Choapa con un buen rendimiento escolar (con una nota promedio en educación media igual o superior a 5) de la Comuna de Salamanca y de la localidad de Caimanes.

Becas Somos Futuro

Beca Minera Los Pelambres-Instituto Agrícola Pascual Baburizza (IAPB)

Esta Beca está diseñada para apoyar a estudiantes con una vocación agrícola y que se encuentren en situación de vulnerabilidad económica. Cubre integralmente todos los gastos necesarios para su formación en el Instituto Agrícola Pascual Baburizza de Los Andes, incluyendo materiales de estudio y transporte semanal. Adicionalmente, el Instituto complementa la Beca, financiando el alojamiento y la alimentación de los estudiantes.

Becas Excelencia Académica Liceos Municipales

Dirigidas a los alumnos con mejor rendimiento académico de los Liceos Municipales de la Provincia del Choapa, con un promedio de los cuatro años de enseñanza media igual o superior a nota 6 y que deseen continuar sus estudios superiores en instituciones reconocidas por el Ministerio de Educación. La Beca cubre gastos de matrícula, mensualidad, alojamiento, alimentación y residencia, entre otros. El beneficio es renovable anualmente por cinco años.

Programa de Apoyo Estudiantil Pescadores Artesanales de Los Vilos

Considera la entrega de un apoyo económico para los estudios superiores de descendientes de pescadores artesanales, de alguna de las 14 organizaciones que mantienen relación con Minera Los Pelambres, y que cursan programas de educación superior en Universidades, Centros de Formación Técnica o Institutos Profesionales reconocidos por el Mineduc.

Programa de Acceso y Permanencia Escolar

Con el apoyo del transporte de los estudiantes a los lugares donde se ubican los establecimientos educacionales, se busca fomentar el acceso y la continuidad en el sistema educativo formal de los estudiantes de enseñanza media de las comunas de Salamanca y del Valle del Pupío en la Comuna de Los Vilos. Está enfocado en aquellos estudiantes que debido a sus condiciones de vulnerabilidad o por residir lejos de los centros urbanos, enfrentan dificultades para asistir regularmente a las instituciones educativas.

PROGRAMA FORMACIÓN PARA LA EMPLEABILIDAD

Competencias Laborales

La alianza existente entre la Fundación y la Subgerencia de Empleabilidad de Minera Los Pelambres permitió en 2023 la realización de 24 cursos de capacitación en diversos temas. Estos cursos brindaron la oportunidad a casi 600 residentes de la provincia de mejorar sus competencias laborales, abriéndoles nuevas posibilidades para encontrar empleo.

Red Técnico Profesional

La Fundación forma parte de la Red Técnico Profesional (TP) compuesta por cinco liceos de la Provincia del Choapa. Su objetivo es promover la innovación educativa y orientar los aprendizajes de los estudiantes hacia las demandas del mercado laboral, con el fin de potenciar su empleabilidad.

En 2023 se realizaron 15 talleres de innovación y emprendimiento en Salamanca, Los Vilos y Canela; y seis actividades de alternancia educativa en las comunas de Canela y Los Vilos.

Cada liceo cuenta con Consejos Asesores Empresariales (CAE), que establecen vínculos con diversas empresas para no sólo facilitar pasantías laborales, sino también para alinear la enseñanza con las necesidades específicas de las empresas locales.

Al egresar de los liceos, los estudiantes tienen la oportunidad de continuar su formación en los Centro de Formación Técnica (CFT) afiliados a esta Red, como CEDUC UCN e INACAP. Al finalizar sus estudios, la idea es que puedan acceder a empleos en las distintas empresas asociadas a la Red TP en la provincia.

.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023



PATRIMONIO

El principal hito con el que la Fundación marca el inicio del área de Patrimonio en 2023 fue el lanzamiento del libro “Constelaciones Culinarias del Choapa. Voces y Memorias” en el que participó la antropóloga y premio nacional de Humanidades y Ciencias Sociales, Sonia Montecino.

Adicionalmente, y con el propósito de diseñar las líneas de acción de esta área, se realizó un diagnóstico y levantamiento de las organizaciones con fines patrimoniales existentes en la provincia. Producto de este trabajo, durante el año 2023 se firmó un convenio de colaboración con el Centro Cultural Estación, el que comenzará a implementarse en 2024.

Libro Constelaciones Culinarias del Choapa. Voces y Memorias

Busca poner en valor y rescatar el patrimonio culinario de la Provincia del Choapa. Para ello el equipo encabezado por Sonia Montecino, Antropóloga y Premio Nacional de Humanidades y Ciencias Sociales, e integrado además por Rolf Foerster y Alejandra Alvear, levantaron una exhaustiva investigación de campo que dio origen a esta obra.

En ella, se describen tres grupos alimentarios fundamentales en la conformación de la identidad de la provincia: la constelación de la cabra (carne, leche y sus derivados), la constelación de la tierra (granos y condimentación), y la constelación pacífica (pescados y mariscos).

El libro a través de sus 400 páginas integra recetas ancestrales con relatos y testimonios, documentación histórica e ilustraciones.

Difusión Comunitaria

Para la difusión del libro se realizaron una serie de presentaciones en la Provincia de Choapa para diferentes públicos: adultos, niños y jóvenes a través de talleres que combinaron artes visuales, literatura y memoria colectiva.

Adicionalmente, se realizaron jornadas de difusión, donde los autores de la investigación compartieron los resultados del trabajo, sus historias y vivencias con los cultores locales.

Visibilización del Patrimonio

El área de Patrimonio durante 2023 además generó alianzas con el área de comunicaciones de Minera Los Pelambres y el Centro Andrónico Luksic Abaroa (CALA) gracias a las cuales se organizaron visitas educativas a CALA y al Santuario de la Naturaleza de Monte Aranda, para escolares, docentes y apoderados, quienes pudieron conocer más sobre el desarrollo minero y patrimonial en la región.

.01

INTRODUCCIÓN

.02

20
AÑOS DE HISTORIA

.03

GESTIÓN
2023

MEDICIÓN DE IMPACTO 2023

La Medición de Impacto permite determinar cómo los diferentes programas implementados por la Fundación están contribuyendo al territorio. El año 2023 se midió por segunda vez el impacto de los Programas APROXIMA Salamanca, Becas de Educación Superior y Beca Minera Los Pelambres-Instituto Agrícola Pascual Baburizza con el fin de determinar si los planes de mejora implementados tras la primera medición realizada el año 2020 dieron los resultados esperados.

APROXIMA Salamanca

IMPACTOS ESPERADOS



El **84%** de los beneficiarios se mostraron conformes con las herramientas y capacidades entregadas para la gestión de los Servicios Sanitarios Rurales.



El **78%** de los beneficiarios identifica una mejora en la calidad, cantidad y continuidad del suministro hídrico.



El **70%** de los beneficiarios evalúa favorablemente la disminución de los cortes de agua no programados en la comunidad.



El **54%** de los beneficiarios, percibe un fortalecimiento de la relación entre Minera Los Pelambres y la comunidad.



El **90%** de los actores clave¹ percibe un fortalecimiento de la relación entre Minera Los Pelambres y la comunidad.

¹ Los actores clave están conformados por integrantes del equipo territorial MLP, el Alcalde de Salamanca, Uniones Comunales de Juntas de Vecinos, Dirección de Obras Hidráulicas y el laboratorio PROMMRA de la Universidad de la Serena.



.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023

Becas de Educación Superior

IMPACTOS ESPERADOS



El **97%** de los beneficiarios y el **89%** de los actores clave², considera que la beca permite mejorar las oportunidades de acceso a la educación superior.



El **98%** de los beneficiarios cree que la beca es un incentivo para continuar sus estudios de educación superior.



El **52%** de los beneficiarios considera que no podría estar cursando una carrera de educación superior sin la beca.



El **67%** de los actores clave percibe favorablemente el fortalecimiento de la relación entre Minera Los Pelambres, los beneficiarios y sus familias.



El **83%** de los beneficiarios percibe favorablemente el fortalecimiento en el relacionamiento entre Minera Los Pelambres y la comunidad beneficiaria.



.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023

² Los actores clave están conformados por dirigentes comunitarios, alcaldes, Jefe de la Unidad Técnico Pedagógica y Departamento de Administración de Educación.

Beca Minera Los Pelambres Instituto Agrícola Pascual Baburizza

IMPACTOS ESPERADOS



Un **87%** de los beneficiarios actuales y un **79%** de los egresados, atribuye a la beca el fortalecimiento del conocimiento y/o vocación por el área agropecuaria/agrícola.



El **96%** de los beneficiarios actuales y egresados evalúa positivamente los nuevos conocimientos y oportunidades de desarrollo profesional entregados por el Instituto Agrícola Pascual Baburizza.



El **53%** de actuales beneficiarios, egresados y apoderados ve un fortalecimiento de la relación entre Minera Los Pelambres y los becados y sus familias desde que se entregó la beca.



Un **44%** de beneficiarios actuales, egresados y apoderados evalúa de manera favorable el acompañamiento entregado por Minera Los Pelambres a los beneficiarios y sus familias.



El **56%** de los egresados y beneficiarios ve un incentivo en la beca para cursar estudios superiores y/o trabajar en temas agropecuarios/agrícolas.



Un **89%** de los actores clave³ percibe favorablemente la relación entre Minera Los Pelambres y las autoridades comunales.



.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023

³ Los actores clave están conformados por directores de colegios, funcionarios del Instituto Agrícola Pascual Baburizza y del Departamento de Administración de Educación Municipal (DAEM).



ALIANZAS 2023

El año 2023 firmamos nuevas alianzas en nuestros diferentes ámbitos de acción. Gracias a la alianza con SODEXO un grupo de emprendedores que cumplen con los requisitos definidos por la compañía están comercializando sus productos en el Mercado Local en la faena de Minera Los Pelambres.

Adicionalmente, en el área de Educación y Patrimonio hemos establecido alianzas con el área de comunicaciones de Minera Los Pelambres y con diferentes instituciones como el Centro Andrónico Luksic Abaroa y con el Centro Cultural Estación.

Además, continuamos trabajando colaborativamente con el Centro de Negocios SERCOTEC Illapel, con la Comisión Nacional de Riego del Ministerio de Agricultura, las Municipalidades de Canela, Salamanca, Illapel y Los Vilos, la Corporación Regional de Desarrollo Productivo, INIA, CORFO e INACAP.



.01
INTRODUCCIÓN

.02
20
AÑOS DE HISTORIA

.03
GESTIÓN
2023

REPORTE
DE GESTIÓN
2023

20

AÑOS

Dirección
Fundación Minera
Los Pelambres
Subgerencia de
Comunicaciones
Minera Los Pelambres

Producción y Redacción
Anuschka Bannach

Conceptualización y diseño
solouno.cl

Fundación Minera
Los Pelambres
Para más información, comentarios o consultas
en relación al Reporte de Gestión, dirigirse a
fundacion@pelambres.cl

www.fundacionmlp.cl

